

# Bilancio Sociale 2024

---



## Sommario

<b>INTRODUZIONE .....</b>	<b>5</b>
<b>1) NOTA METODOLOGICA.....</b>	<b>6</b>
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....</b>	<b>7</b>
a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente).....	8
b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale).....	9
c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale .....	10
d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	10
e) contesto di riferimento .....	11
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....</b>	<b>12</b>
a) consistenza e composizione della base sociale /associativa .....	12
b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:.....	12
Modalità di nomina e durata carica .....	13
Numero .....	13
Persone giuridiche .....	13
Tipologia organo di controllo .....	13
c) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente .....	13
Partecipazione dei soci e modalità .....	13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback .....	14
d) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento .....	15
Mappa degli stakeholder .....	16
Livello di influenza e ordine di priorità .....	17
Importanti interazioni con gli stakeholder .....	17
Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII .....	17
Il consorzio territoriale Prisma .....	18
Tecnopoultry SPA.....	18
Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e la cittadinanza.....	18
La ditta Salvagnini Spa.....	19
Cooperativa Arcipelago .....	19
Collaborazione con Nardi spa .....	19
Cartotecnica Postumia .....	19
Manutenzione del Verde .....	19
Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami .....	19
Avvenimenti interni importanti .....	20
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....</b>	<b>20</b>
a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	20
Occupazioni .....	20
Cessazioni .....	21

Assunzioni .....	21
Stabilizzazioni.....	21
Volontari .....	21
Tirocini .....	21
Lpu.....	22
Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non .....	22
b) Natura delle attività svolte dai volontari .....	23
La figura del Volontario “Donarsi” .....	23
La figura del Socio Volontario .....	24
c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori .....	24
Tipologie contrattuali e flessibilità.....	24
d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate .....	24
Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro .....	24
e) Numero Infortuni .....	25
f) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” (rif. LG BS §6) .....	25
Struttura compensi e retribuzioni.....	26
g) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente .....	26
h) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	26
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....</b>	<b>26</b>
a) Output attività.....	26
Tipologia beneficiari e attività .....	27
b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza) .....	27
Qualità dei servizi .....	27
Feedback O.d.V.....	27
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>27</b>
a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
Fatturato .....	27
Patrimonio netto .....	28
Composizione Capitale Sociale e soci sovventori.....	28
Valore della produzione.....	29
Costo del lavoro.....	29
Capacità di diversificare i committenti .....	29
Fonti delle entrate 2024.....	29
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024.....	29
b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	30
Promozione iniziative di raccolta fondi .....	30

c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi .....	30
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI .....</b>	<b>30</b>
a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	30
b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ....	30
c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	31
d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	31
e) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte. ....	31
f) politiche e modalità di gestione degli impatti ambientali.....	32
Educazione alla tutela ambientale.....	32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali.....	32
Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale .....	32
Costituzione CER .....	32
g) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi.....	32
Consumo critico delle risorse .....	32

# Bilancio Sociale 2024

## INTRODUZIONE

La forma cooperativa permette di coniugare in modo efficace le finalità economiche e i principi della Dottrina Sociale della Chiesa (DSC). I punti principali a fondamento della cooperazione sono:

### **Centralità della persona**

La centralità della persona umana è alla base dell'esperienza cooperativa. L'impresa cooperativa certamente deve mirare a far quadrare i bilanci, ma non si costituisce in vista del puro e semplice profitto, quanto piuttosto sulla base del riconoscimento della dignità della persona, soggetto portatore di diritti e di bisogni che devono essere primariamente soddisfatti.

### **Solidarietà**

intesa come mutualità, aiuto reciproco tra le persone.

### **Partecipazione e democrazia**

Anche questo valore della partecipazione democratica trova riscontro nella cooperazione. Nella gestione dell'impresa cooperativa vale infatti il principio "un socio, un voto".

### **Sussidiarietà**

Il senso del principio di sussidiarietà è che non può essere usurpata l'iniziativa che spetta originariamente ai "corpi intermedi" o mondi vitali della società: associazioni, cooperative, fondazioni, ONG, comunità, famiglie. Compito delle istituzioni è di intervenire a loro sostegno per metterle in grado di sviluppare la loro iniziativa, di realizzare il loro intervento, fornendo o integrando strumenti e risorse necessarie. Questo principio è di vitale importanza per la nascita e la sopravvivenza delle cooperative.

In conclusione, l'esperienza cooperativa è non solo in linea con i principi e i valori della DSC, ma è anche in grado di giocare **un ruolo profetico nella società** nella costruzione di quella che don Oreste Benzi, fondatore della Comunità Papa Giovanni XXIII, chiamava la "**Società del gratuito**": una società in cui il centro è l'uomo. Nella società del gratuito *il lavoro assume la funzione che gli è propria, di partecipazione alla costruzione del bene comune, per cui viene liberato dalla sua riduzione a semplice fattore di produzione funzionale al profitto. Ne deriva che tutte le persone che compongono il corpo sociale, anche le più fragili, sono messe nelle condizioni di condividere le proprie capacità attraverso il lavoro.*

Per fare ciò don Oreste diceva che occorre creare dei nuovi mondi vitali e le cooperative sociali sono un esempio.

La nostra Cooperativa si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della DSC richiamati in precedenza ed in particolare vuole essere vera impresa dove poter concretizzare i principi della società del gratuito dimostrando che questi principi sono anche economicamente sostenibili.

I dati del bilancio economico del 2024 registrano un utile a conferma che gli sforzi messi in atto per arrivare ad un risultato positivo hanno pagato. La soddisfazione è maggiore se si pensa che nel corso del 2024 si sono dovuti sostenere maggiori costi per il rinnovo del CCNL, per l'esternalizzazione della tenuta della contabilità, e non ultimo, per l'affitto del nuovo capannone a Carmignano di Brenta ai fini dell'ampliamento dell'officina meccanica e la realizzazione di nuovi uffici amministrativi, con le annesse spese di adeguamento funzionale. Nel nuovo capannone ha trovato posto il reparto di piegatura della lamiera arricchito da una seconda presso piega acquistata nel corso del 2024. Tutto ciò a dimostrazione che il settore della meccanica conosce un significativo sviluppo in forza dell'acquisizione di alcune importanti commesse di lavoro di lungo termine.

Altro settore importante si conferma quello della manutenzione del verde con l'acquisizione di nuovi clienti nel campo del pubblico e del privato e di lavori che hanno coperto in buona parte anche il periodo invernale. Malgrado alcuni tentativi non si è riusciti a trovare per la sede di Montecchio una figura con esperienza, capace di sviluppare il settore. Il laboratorio dell'assemblaggio è quello dove più si fatica sia per la

discontinuità del lavoro che per la remuneratività, ma è quello che al momento permette un maggior numero di inserimento di persone con svantaggio e quindi ha ragione di continuare attraverso un'attenta gestione economico/organizzativa.

Altro settore in difficoltà è quello dei servizi ambientali, in quanto con le attuali dimensioni non riesce più a raggiungere la sostenibilità, e nel contempo non vi sono opportunità di sviluppo, né possibilità di un eventuale recesso dal contratto che scadrà completamente nel novembre del 2026.

Positivo l'andamento del negozio La Madre Terra che è riuscito a mantenere sostanzialmente la propria clientela attraverso un'azione di fidelizzazione, malgrado la riapertura di un negozio biologico in un comune limitrofo. Da segnalare anche l'avvenuto cambio della figura del responsabile del negozio.

A seguito di pensionamento si è reso necessario provvedere anche al cambio del responsabile amministrativo e nel contempo affidare la tenuta della contabilità alla Società Cooperativa Servizi all'Autogestione.

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha mantenuto la sua peculiarità di fornire occasioni lavorative e di valorizzazione delle persone svantaggiate mediante assunzioni, tirocini formativi e progetti di inclusione sociale. È stata inoltre aumentata la disponibilità all'accoglienza di soggetti che devono svolgere i Lavori di Pubblica Utilità viste le numerose richieste che arrivano dal territorio.

Si è continuato a prestare attenzione al tema della sicurezza sul luogo di lavoro con incontri mirati di approfondimento e partecipazione ai corsi di formazione.

Anche nel 2024 a fine anno ai lavoratori è stato riconosciuto un benefit aziendale sotto forma di buono spesa alimentare.

L'impegno iniziato nel 2022 verso i dipendenti, allo scopo di allargare la base societaria, ha generato anche nel 2024 la richiesta di un lavoratore di diventare socio. Per favorire il maggior coinvolgimento dei soci abbiamo continuato ad organizzare incontri periodici per renderli maggiormente partecipi della vita della cooperativa e aprire spazi di confronto su quelli che possono essere temi strategici.

La Cooperativa ha nominato un responsabile della Comunicazione Sociale al fine di sviluppare e coordinare l'utilizzo dei Social Network, individuando anche un referente per ogni sede.

In un'ottica di ecologia integrale il prendersi cura delle persone impegna la cooperativa a preoccuparsi anche della natura e dell'ambiente. Oltre alla diffusione della cultura del Biologico, che realizza attraverso il negozio La Madre Terra, la cooperativa nel 2024 ha partecipato alla costituzione dell'Associazione Comunità Energetica Ovest Vicentino con l'obiettivo di produrre, scambiare e consumare energia da fonti rinnovabili, con vantaggi per l'ambiente, benefici economici e sociali per tutta la comunità di Montecchio Maggiore. L'Associazione ha la propria sede presso il negozio La Madre Terra.

Quali gli impegni che attendono la Cooperativa per il 2025? Innanzitutto consolidare il risultato economico positivo, massimizzare i processi produttivi nel settore dell'officina meccanica attraverso la formazione del personale, anche svantaggiato, continuare nella ricerca di personale professionalmente capace di assicurare lo sviluppo del settore della manutenzione del verde nella zona di Montecchio Maggiore, ricercare nuovi partner imprenditoriali promuovendo la Cooperativa quale vera e propria impresa capace di mettere insieme professionalità, innovazione, competitività ed inclusione sociale, continuare l'impegno nella formazione del personale sia sul fronte della sicurezza che sulla capacità di creare e mantenere buone relazioni tra colleghi e gruppi di lavoro, ed infine realizzare interventi di efficientamento energetico e raffrescamento nella sede di Montecchio.

Tutto ciò non dimenticando di mettere sempre al centro del proprio impegno le persone.

## 1) NOTA METODOLOGICA

La rendicontazione del seguente Bilancio Sociale afferisce al periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

Questa per noi è la sesta volta che predisponiamo il Bilancio Sociale e riteniamo opportuno anche ai fini comparativi e di chiarezza mantenere lo stile degli anni precedenti, stile che contraddistingue anche il bilancio sociale di altre cooperative appartenenti al Consorzio Condividere. Nell'elaborazione dello stesso hanno partecipato attivamente anche il Presidente, l'Amministrazione e i coordinatori delle due sedi.

Con questa edizione la cooperativa sociale Rinascere si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti e risultati delle attività economiche intraprese.

Il processo di rendicontazione sociale ha il pregio di far acquisire maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azioni concrete. Attraverso questa consapevolezza è infatti possibile orientare le decisioni e le scelte dell'organizzazione in modo tale che i risultati e gli effetti perseguiti siano coerenti con gli obiettivi e i valori condivisi e per un reale impatto nel contesto e nelle comunità di riferimento.

Nella stesura del Bilancio Sociale ci siamo rifatti a:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."
- Percorso formativo per le cooperative appartenenti al Consorzio "Condividere" tenutosi a Sabbioneto (Bo) nel novembre 2019 con le quali ci siamo confrontati e con le quali manteniamo una formazione/confronto annuale. (A questo gruppo ha partecipato il consigliere Alessandro Canesso).

Per informazioni relativamente al Bilancio Sociale e alle nostre attività potete contattare la sig.ra Angela Muraro al numero 0444 492282.

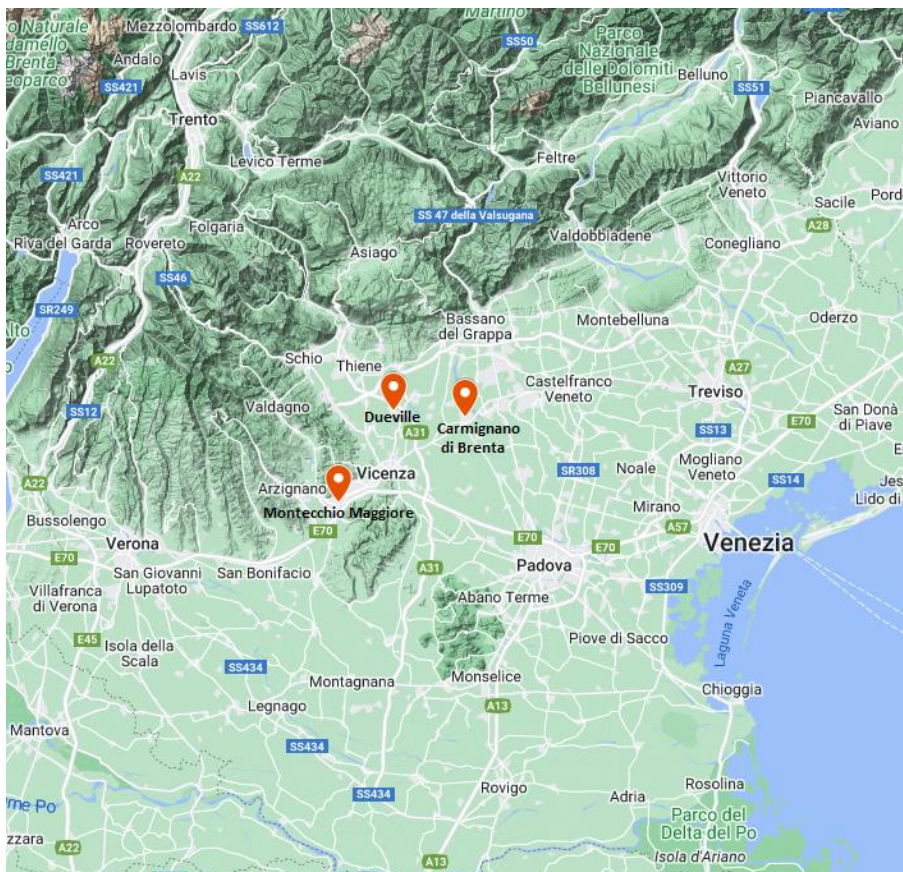
## 2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<i>Nome dell'ente</i>	RINASCERE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<i>Partita IVA</i>	02341830244
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	Società cooperativa sociale IMPRESA SOCIALE
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via Ungaretti 20 int. 1 - 36031 Povolara di Dueville (Vi)

### Aree territoriali di operatività

<i>Sede operativa</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Territorio</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Via Tecchio 93, 36075 Montecchio Maggiore (VI)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assemblaggi, Negozio Bio equo e solidale, Servizi Ambientali, Manutenzione del verde.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vicenza Ovest ULSS 8 Berica</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Via dell'Industria e dell'Artigianato 27/b 35010 Carmignano di Brenta (PD).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assemblaggi, Manutenzione del verde, meccanica.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Padovana dx Brenta ULSS 6 Euganea.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Via dell'Industria e dell'Artigianato 24, 35010 Carmignano di Brenta (PD).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Meccanica, Amministrazione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Alta Padovana dx Brenta ULSS 6 Euganea.</li> </ul>





Aree territoriali di operatività  
nella Regione del Veneto.

### a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La cooperativa Rinascere si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, senza fine di speculazione privata e senza scopo di lucro, mediante uno stile di "condivisione diretta di vita con gli ultimi" che supera l'assistenzialismo.

Rinascere organizza e realizza attività finalizzate all'inserimento lavorativo e alla formazione al lavoro di persone svantaggiate e soggetti deboli, valorizzando e sviluppando le specifiche capacità e favorendo, quando possibile il collocamento, anche in collaborazione con il S.I.L. presso aziende del territorio.

La cooperativa cerca di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni partecipative, economiche, sociali e professionali per i soci e i lavoratori.

La cooperativa persegue la propria Mission ispirandosi anche ai valori che sono alla base del movimento cooperativo mondiale:

- ✓ la priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto;
- ✓ la centralità e il rispetto della persona;
- ✓ l'attenzione alle nuove forme di povertà;
- ✓ lo spirito comunitario;
- ✓ la mutualità, la solidarietà e la democraticità;
- ✓ l'impegno professionale e l'equilibrio delle responsabilità a seconda dei ruoli e la loro valorizzazione;
- ✓ il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ✓ il legame con il territorio;
- ✓ la creazione di reti con le istituzioni pubbliche e private.
- ✓ la trasparenza gestionale;
- ✓ la correttezza;
- ✓ le persone svantaggiate non come oggetto di assistenza, ma come soggetti attivi, superando



l'assistenzialismo;

- ✓ sviluppare il più possibile il riconoscimento alle persone svantaggiate per favorire una partecipazione alla vita sociale e a una cittadinanza attiva;
- ✓ la promozione dell'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa e in particolare a livello pubblico.

La parola chiave su cui costruire un nuovo modello di economia è "Condivisione". Questa proposta operativa concreta nasce da un'intuizione di don Oreste Benzi: «All'attuale "*società del profitto*" – diceva – dobbiamo contrapporre una nuova "*società del gratuito*"» per poter gettare le basi di un'Economia di Condivisione.

Su questa base nascono quelli che lui chiamava i nuovi mondi vitali, che si sviluppano anche sul versante del lavoro inclusivo e dell'economia civile.

L'Economia di Condivisione è un nuovo modo di vivere l'impresa e la professione, che non sfrutta ma valorizza anche le fasce più deboli, che non vede il mercato come luogo di competizione ma spazio di cooperazione, che non depauperava le risorse naturali ma le trasforma in un'ottica di economia circolare, nella convinzione che il bene individuale risiede solo nella ricerca del bene comune.

La molla che spinge ad agire è il bene degli altri, nella consapevolezza che nel bene comune sta anche il bene del singolo.

## **b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale))**

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa - entro i limiti e con le modalità di legge - ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività, le quali sono finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate in misura non inferiore al 30% dei lavoratori, in conformità a quanto previsto dal comma 1-b) dell'articolo 1 della legge 381/91:

- attività lavorative di tipo industriale in conto proprio o conto terzi;
- produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che no;
- raccolta differenziata di rifiuti nonché di altri materiali;
- esecuzione di lavori e gestione di spazi verdi, pubblici e privati;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, articoli di artigianato, oggettistica ed altri beni di varia provenienza, che rientrino nella logica del commercio equo e solidale;
- assistenza per inserimento nel mondo del lavoro di persone affette da disabilità fisiche e/o psichiche, tossicodipendenti, detenuti nella fase post penitenziaria;
- attività svolte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione;
- promozione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, morale, religiosa, culturale e professionale, di tutti gli operatori, anche svantaggiati, e sempre animati dallo spirito caratteristico della condivisione;
- sia in proprio che per conto terzi, editoria (con esclusione della stampa quotidiana), stampa, copisteria, caricamento dati (c.d. "data entry") e servizio di archivio, scansione elettronica di documenti e materiale bibliografico;
- l'attività di commercio al minuto (anche di prodotti biologici);
- lavorazioni artigianali in legno e falegnameria, in ferro battuto, in alluminio ed altri materiali.

La società può compiere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate. Le attività di cui al presente oggetto sociale sono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa partecipa a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; può

richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione; può richiedere e accettare finanziamenti per lo svolgimento ed il raggiungimento dell'oggetto sociale.

La Cooperativa può inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; può, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

### **c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

- pulizie ordinarie e straordinarie di locali condominiali ed appartamenti;
- promozione e gestione di seminari e convegni nei campi di attività della società;
- confezionamento e spedizione beni in deposito.

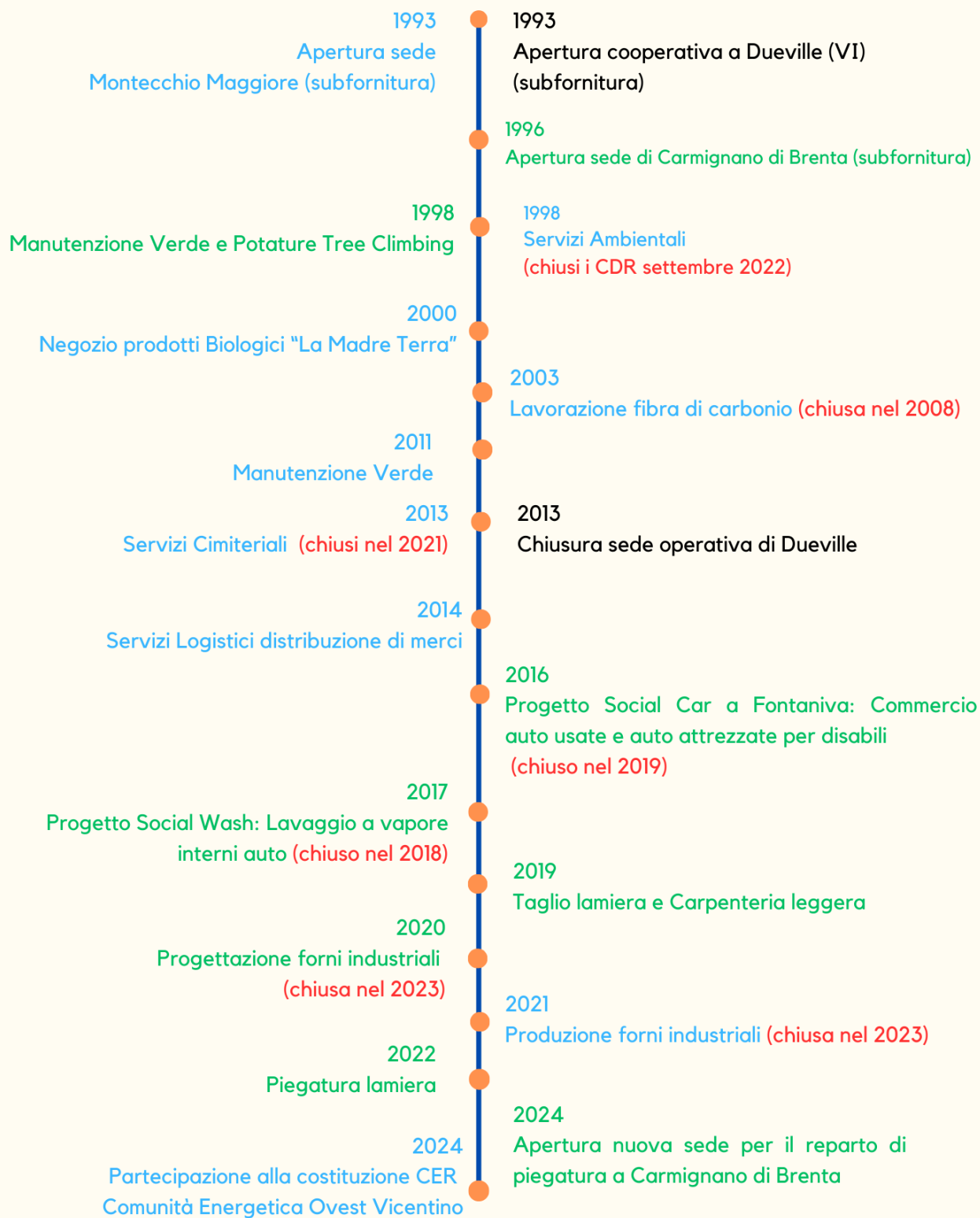
### **d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

Rinascere scs sviluppa collaborazioni con altri soggetti al fine di realizzare un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità. I soci, i lavoratori e i volontari operano ogni giorno per raggiungere e soddisfare dei bisogni comuni. L'aspetto economico, pur rilevante nell'organizzazione, è secondario rispetto alla sua mission.

<i>Reti associative</i>	Confcoop, Associazione Donarsi.
<i>Consorzi</i>	Consorzio Prisma, Consorzio Condividere.
<i>Altre Partecipazioni e quote</i>	Cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII Cooperativa Il Pungiglione Banca Etica

## e) contesto di riferimento

# Rinascere Cooperativa Sociale



Sede di  
Dueville



Sede di  
Montecchio Maggiore



Sede di  
Carmignano di Brenta



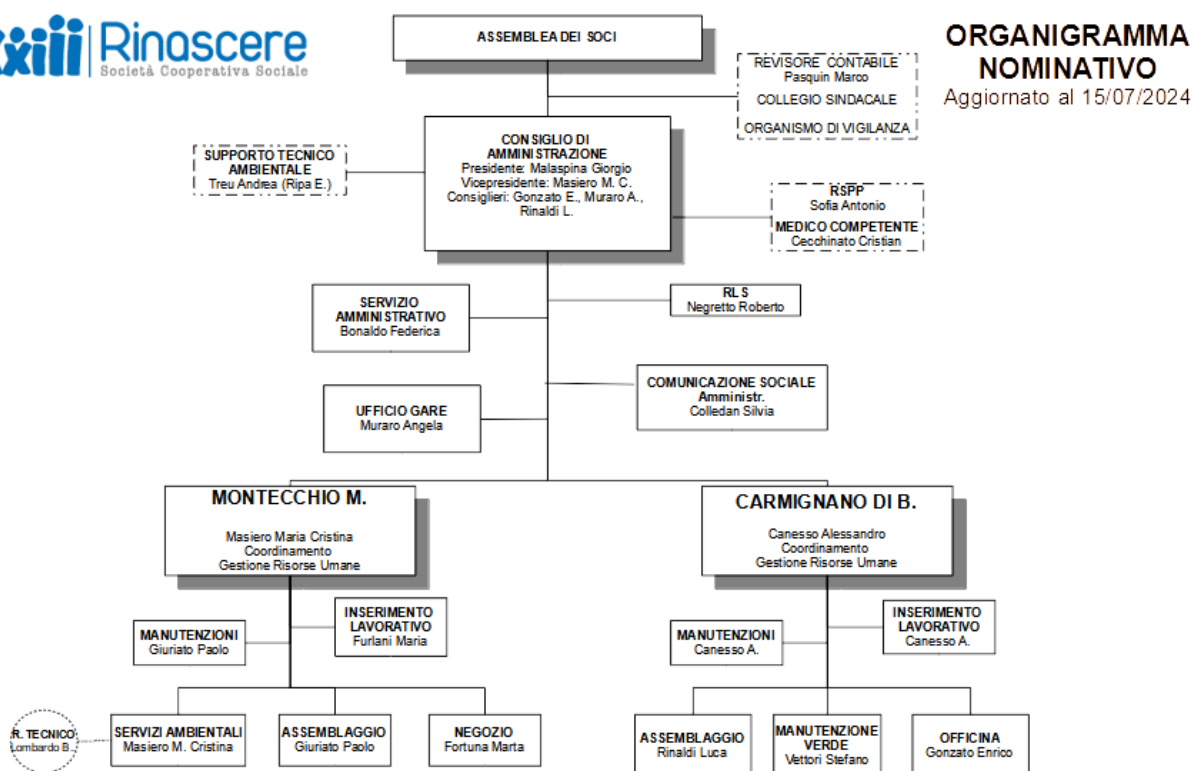
Progetti  
chiusi

### 3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### a) consistenza e composizione della base sociale /associativa

Numero	Tipologia soci al 31.12.24
12	lavoratori
9	Volontari
21	<b>Totale soci (persone fisiche)</b>

#### b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:



Il Consiglio di Amministrazione con la presenza dei Sindaci è stato convocato 7 volte con una media di un incontro ogni 2 mesi.

Il Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione, regolarmente convocato dal presidente, come da molti anni ormai, ha mantenuto una cadenza di incontro mediamente ogni 13 giorni.

In totale sono stati 27 i momenti di incontro del Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione nell'anno 2024. Anche quest'anno abbiamo deciso di continuare ad incontrarci in videoconferenza per mantenere elevata la possibilità di partecipazione dei consiglieri.

Rinnovare scs si ispira ai principi della cooperazione e quindi anche a un sistema di governance democratico. Nel 2024 abbiamo registrato l'entrata di un nuovo socio, la dimissione di un socio volontario, e la trasformazione di due soci lavoratori dimessi in soci volontari. Per stimolare alla partecipazione attiva abbiamo organizzato 4 incontri fra soci nelle diverse sedi della cooperativa, anche in vista del rinnovo cariche del CdA.

*Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. (Statuto Art. 32)*

Attualmente il CdA non ha delegato ad altri nessuna delle proprie attribuzioni, effettuando un costante controllo di gestione con relative analisi di previsione.

Agli amministratori non compete alcun compenso o rimborso spese per l'attività di consigliere, in conformità ad una scelta di gratuità.

Rinascere scs lavora in stretta sinergia e collegamento con la cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII, di cui è socia.

#### **Modalità di nomina e durata carica**

I componenti del CdA sono stati nominati il 27/05/2024 durante l'assemblea dei soci e rimarranno in carica per 3 esercizi. Presidente e vicepresidente sono stati invece nominati dal CdA del 03/06/2025.

Il CdA è quindi così composto:

1. Malaspina Giorgio: presidente, data di prima iscrizione come consigliere 23/11/2022, educatore.
2. Masiero Maria Cristina: vicepresidente, data di prima iscrizione come consigliere 28/10/2015, impiegata.
3. Gonzato Enrico: consigliere, data di prima iscrizione 03/07/2018, responsabile di produzione.
4. Rinaldi Luca: consigliere, data iscrizione 03/07/2024, responsabile di produzione.
5. Muraro Angela: consigliere, data iscrizione 03/07/2024, impiegata.

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA (persone fisiche)</b>
5	totale componenti
3	maschi
2	femmine
4	lavoratori
1	volontari

#### **Persone giuridiche**

L'Eco Papa Giovanni XXIII soc. coop. soc.

#### **Tipologia organo di controllo**

Revisore Legale:

Pasquin Marco con un compenso di euro 3.137 annui

Collegio Sindacale: con un compenso di euro 5.000 annui

Presidente Zuzzi Stefano

Sindaco Pasquali Manuela

Sindaco Lioto Mauro Edgardo Roberto

Sindaco supplente Bonadeo Luca

Sindaco supplente Trombetta Antonino

Organo di Controllo O.D.V, Ganassin Fabio con un compenso di euro 1.500 annui.

#### **c) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente**

##### **Partecipazione dei soci e modalità**

<b>Anno</b>	<b>Incontri</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipaz.</b>	<b>% deleghe</b>
2024	CDA	25/03	7	85%	0
2024	CDA	20/05	6	100%	0
2024	ASSEMBLEA	27/05			
2024	CDA	03/06	3	100%	0
2024	CDA	10/07	3	100%	0
2024	CDA	24/09	11	100%	0

2024	CDA	14/11	4	100%	0
2024	CDA	13/12	3	100%	0
2024	Gruppo di lavoro CDA	27 incontri	Media 6	94%	0

Agli incontri del "Gruppo di Lavoro CDA", se ritenuto necessario e opportuno, viene richiesta anche la presenza del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Inoltre, la partecipazione è possibile anche agli altri soci, previa richiesta, ma solamente come soci uditori.

Odg: elenco di parole chiave che possono dare un'idea dei contenuti trattati:

- Assunzioni, proroghe, dimissioni e passaggi a tempo indeterminato
- Ricerca personale qualificato per settore manutenzione del verde
- Esame ed approvazione del bilancio di esercizio e del bilancio sociale
- Nuovo responsabile servizio amministrativo
- Riorganizzazione servizio amministrativo
- Definizione analitiche per controllo di gestione
- Passaggio da archiviazione su server locale a cloud Microsoft 365
- Rete internet e sistemi di sicurezza informatica
- Modello Organizzativo 231 e indicazioni Organismo di Vigilanza
- Nuova procedura e referente Whistleblowing
- Ridefinizione procedura acquisti
- Rinnovo convenzione associazione Donarsi
- Rinnovo convenzione con il Tribunale per LPU e avvio convenzione MAP
- Collaborazione con i consorzi di cooperative sociali
- Costituzione Comunità Energetica Rinnovabile Ovest Vicentino
- Studi di fattibilità per efficientamento energetico
- Consulenza Privacy
- Elezione nuovo CdA
- Incarico nuovo RSPP
- Preparazione al pensionamento di persone con ruoli strategici
- Apertura nuova sede a Carmignano per settore Officina Meccanica
- Acquisti macchinari, scaffalature e attrezzature
- Fringe benefit per i lavoratori
- Comunicazioni del presidente.

## **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

### **Rilevazione feedback clienti**

Nel 2024 non sono stati predisposti sistemi di rilevazione particolari dei feedback ai clienti.

### **Rilevazione feedback dipendenti**

I dipendenti hanno avuto e hanno sempre modo di esprimere il proprio grado di soddisfazione e di fornire suggerimenti che vengono presi in considerazione per quanto possibile.

### **MONTECCHIO MAGGIORE**

Nella sede di Montecchio Maggiore i responsabili di settore si incontrano periodicamente con il presidente della cooperativa per affrontare vari temi, fra cui la qualità delle relazioni, la chiarezza delle regole, il grado di partecipazione, l'adeguatezza delle attrezzature e della formazione, il rispetto delle norme di sicurezza, ecc. Regolarmente i vari settori (laboratorio, negozio, esterni) si trovano fra loro per gestire l'organizzazione e confrontarsi sull'andamento del lavoro; risultano essere sempre incontri molto produttivi e caratterizzati da un confronto attivo e proattivo



## CARMIGNANO

Durante l'anno abbiamo fatto 3 assemblee con tutti i lavoratori del laboratorio per far emergere in modo particolare le difficoltà relazionali. Gli incontri sono risultati essere un sistema di rilevazione della soddisfazione e del benessere effettivo perché, con l'aiuto e l'accompagnamento dei tutor, hanno permesso di rilevare e fare esternare alle persone con più difficoltà, di poter avere uno spazio di espressione reale, concreto e mediato. I tutor danno sempre la disponibilità all'ascolto personalizzato e al rilevamento dei problemi anche extralavorativi che vengono raccolti e portati nelle riunioni dei tutor.

I soci

Settimanalmente i soci e i responsabili di settore si incontrano per fare il punto della situazione sul benessere e sull'andamento del percorso lavorativo delle persone inserite. Questi incontri sono molto efficaci nel risolvere e sciogliere eventuali nodi o difficoltà.

### **d) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento**

I nostri primi portatori di interesse sono le persone con cui condividiamo ogni giorno la nostra mission: soci, dipendenti, volontari.

Negli anni abbiamo costruito un dialogo costante e propositivo sia con gli enti pubblici, sia con quelli privati, (aziende, parrocchie, associazioni locali) per promuovere attività e progetti a vantaggio dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e della cura dell'ambiente nei territori dove siamo presenti, ponendo sempre al centro i soggetti con maggiori difficoltà.

Stefano Zamagni ben riassume in questo pensiero il significato di essere "portatori di interesse":

*Si tratta dell'interesse per l'altro (e non già all'altro) che nasce dal desiderio del legame. Un'idea questa che venne magistralmente compresa e illustrata da G. B. Vico quando prevede che il declino di una società inizia nel momento in cui gli uomini non trovano più dentro di sé la motivazione per legare il proprio destino a quello degli altri; quando, cioè, viene a scomparire l'interesse.*

*Stefano Zamagni*

---

Questa rete di relazioni ci permette concretamente di superare **l'economia del profitto**, basata sul singolo individuo, e sviluppare un'economia **di condivisione**, basata su una comunità fraterna, in cui "legare il proprio destino a quello degli altri" e in cui dare a tutti le stesse opportunità.

Ispirandoci alla filosofia del Personalismo Comunitario (Jaques Maritain) vogliamo mettere al centro l'essere umano come persona, invece che come semplice individuo o ingranaggio di un sistema capitalista e neoliberista. Riconosciamo quindi l'importanza del pluralismo, cioè delle differenze tra le persone, come fattore di sviluppo per tutti verso un bene comune.

## Mapa degli stakeholder



## Livello di influenza e ordine di priorità

Numero	Tipologia stakeholder	Modalità di coinvolgimento
52	Personale dipendente	Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, festa di Natale con le altre sedi.
21	Soci (lavoratori e volontari)	Assemblee soci, gruppi di lavoro, Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, Festa di Natale con le altre sedi.
1	Soci Giuridici	Rapporti istituzionali, collaborazioni, coprogettazioni.
20	Tirocini formativi, in inclusione sociale e alternanza scuola lavoro.	Condivisione Progetti Personalizzati, incontri periodici di verifica e aggiornamento, festa di Natale con le altre sedi
10	Volontari Ass. Donarsi	Incontri personalizzati per la condivisione della Mission.
55	Clienti (privati e pubblici)	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative, partenariati su progetti.
2	Rappresentanze di categoria	Incontri formativi e tavoli di confronto
150	Fornitori	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative.
15	Enti pubblici (collaborazioni)	Stipula convenzioni, incontri periodici di programmazione e verifica del servizio, condivisione Progetti Personalizzati.
8	Collettività (Associazioni, Gruppi Parrocchiali, Scuola, Università, ecc.)	Collaborazioni, incontri di sensibilizzazione.
2200	Clienti negozio (2374 tessere di fidelizzazione valide, non tutte attive)	Conferenze, corsi e laboratori pratici, diffusione volantini iniziative varie, uso dei social.

## Importanti interazioni con gli stakeholder

### Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII

La nostra cooperativa è una delle realtà lavorative promosse dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e aderisce al consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

20	Consociate di cui:
4	Associazioni
15	Cooperative sociali
1	Fondazione

Essere soci di questo consorzio significa partecipare e condividerne le scelte, essere parte attiva di un processo decisionale e veder valorizzate le proprie capacità educative e imprenditoriali.

È uno strumento per approfondire e sostenere i principi dell'economia di condivisione promossa dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e di incarnarli nelle molteplici realtà e territori in cui le società aderenti sono inserite.

Questa rete si radica nel territorio, di cui cerca di leggere i bisogni e le potenzialità da cui partire per progettare nuove sfide e attività specifiche. Promuove lo sviluppo di una società diversa da quella del profitto, un modello di società nuova che mette al centro la persona: **la società del gratuito**, in cui il valore del lavoro e quello del dono sono fondamentali e complementari.

La governance della cooperativa prevede un dialogo aperto con i portatori di interesse del territorio, questa è per noi una scelta di stile.

La relazione con il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII di cui, oltre ad essere soci, condividiamo i valori e la mission è molto radicata e, in alcuni casi, va oltre alla dimensione di confronto e collaborazione spingendosi alla condivisione di scelte operative comuni.

La stesura di questo bilancio sociale rimane una scelta presa di comune accordo da tutte le realtà aderenti al Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

Rimane ancora l'ambizioso obiettivo di camminare anche verso un bilancio sociale unico per tutto il Consorzio.

### **Il consorzio territoriale Prisma**

La nostra cooperativa assieme ad altre 53 cooperative sociali della provincia di Vicenza aderisce al Consorzio Prisma dal 13/01/1999 in quanto ritiene importante fare rete e sinergia con le altre cooperative sociali del territorio che condividono i valori della solidarietà e della creazione di opportunità di inserimento lavorativo con lo scopo di aumentare la capacità di dare risposte efficaci alle persone in difficoltà, oltreché per aumentare le proprie capacità imprenditoriali, tecniche e formative.

Il Consorzio Prisma si pone anche nella preziosa veste di General Contractor nelle gare di appalto di rilevanti dimensioni.

All'interno del Consorzio partecipiamo ai seguenti coordinamenti:

- Verde
- Subfornitura
- Coordinamento Territoriale

L'adesione al Coordinamento per l'inserimento lavorativo ha permesso nel 2024 di partecipare ad incontri formativi, di essere aggiornati in merito a nuovi strumenti messi a disposizione dalla Regione e dai Servizi Sociali in generale, di condividere buone prassi e di avere un confronto con altre cooperative sociali che vivono le nostre stesse difficoltà.

Nella prima parte dell'anno i referenti del Coordinamento hanno visitato ogni realtà aderente e hanno raccolto i bisogni, gli obiettivi, i punti di forza e i punti critici per arrivare a definire una strategia comune.

Ad aprile 2024 è stato fatto un incontro per approfondire le nuove progettualità e per formulare domande e richieste da porre ai Servizi Sociali relativamente alle difficoltà che le cooperative incontrano negli inserimenti lavorativi; si è inoltre discusso sul cambiamento della tipologia di utenza, sulle nuove fragilità che stanno emergendo e di come stia cambiando il ruolo delle cooperative sociali di tipo B.

Nel mese di maggio si è concretamente realizzato l'incontro con i Servizi. Erano presenti SIL e Serd con referenti di tre diversi Comuni; è stata un'occasione importante in quanto le cooperative hanno potuto dare voce alle loro richieste e ai loro dubbi attraverso un dialogo costruttivo.

Durante l'ultimo incontro dell'anno abbiamo fatto una verifica in merito all'incontro con i Servizi e sono state presentate le nuove dgr.

### **Tecnopoultry SPA**

Rinascere da alcuni anni collabora attivamente con Tecnopoultry non solo attraverso un rapporto di subfornitura, ma anche attraverso l'attuazione di un art. 14 l.68, strumenti questi con i quali abbiamo potuto dare una risposta lavorativa a un soggetto svantaggiato in difficoltà. La collaborazione nel settore della metalmeccanica nel 2024 è cresciuta sia nel fatturato sia nella pluralità di articoli nuovi che ci sono stati affidati, segno questo di una fiducia nella nostra professionalità e capacità di rispondere alle loro esigenze sia nel condividere e comprendere la nostra peculiare mission.

### **Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e la cittadinanza**

Nel 2024 abbiamo ripreso qualche incontro di approfondimento legato a temi di alimentazione sana, cosmesi e detersivi naturali con modalità diverse.

Abbiamo organizzato uno show cooking di torte vegane per avvicinare i nostri clienti a questo tipo di cucina e incontri gratuiti con i rappresentanti delle varie ditte direttamente in negozio per promuovere i nostri prodotti di cosmesi.

### **La ditta Salvagnini Spa**

Continua la collaborazione bidirezionale con la ditta Salvagnini spa.

A partire dalla lamiera tagliata con la nostra punzonatrice andiamo ad assemblare una struttura atta ad ospitare dei Personal Computer Industriali per macchinari 4.0.

Da questa collaborazione dopo aver acquistato nel 2022 una pressa piega da loro prodotta per dare compimento al ciclo produttivo interno di taglio e piega della lamiera piana, abbiamo acquistato da loro nel 2024 un'altra pressa piega con attrezzaggio automatico dei punzoni, creando così un ulteriore posto di lavoro per un soggetto svantaggiato.

Nel corso dell'anno 2023, avevamo iniziato a collaborare con la ditta Salvagnini nella ricerca di uno stabile in comune che potesse dare risposta alle esigenze delle due aziende. Questa ricerca è andata a buon fine e nel maggio 2024 abbiamo preso possesso di un capannone a Carmignano di Brenta, adiacente alla sede storica, che abbiamo diviso a metà con la ditta Salvagnini. Questa sinergia fra profit e no profit ci ha permesso di aprire l'unità produttiva di pressopiegatura, di accentrare alcune lavorazioni che eseguivamo in una unità a 15 km di distanza e di avere un magazzino adeguato alle esigenze del reparto punzonatura che malgrado le turbolenze internazionali continua a mantenere una capacità produttiva elevata e costante.

### **Cooperativa Arcipelago**

Con cooperativa Arcipelago abbiamo consolidato il rapporto iniziato nel 2021. In un'ottica di condivisione di mission e di collaborazione ci siamo aiutati e supportati a livello professionale, produttivo, collaborativo, di know how. Il beneficio di questa modalità di interscambio ha generato effetti positivi per entrambe le cooperative.

### **Collaborazione con Nardi spa**

Nel 2024 la ditta Nardi ha deciso di rinnovare per un altro anno la convenzione art.14 D.lgs 176/2003 e questo ha consentito di prorogare il contratto della persona che era stata assunta l'anno precedente.

Questa collaborazione ha permesso all'azienda profit di adempiere agli obblighi della legge 68/91 e ha consentito ad una persona da lungo tempo disoccupata di reinserirsi nel mondo del lavoro e di trovare una stabilità lavorativa, in quanto poi la cooperativa ha deciso di trasformare il suo contratto a tempo indeterminato per consentirgli di realizzare i suoi progetti di vita.

### **Cartotecnica Postumia**

Rimane sempre molto importante la collaborazione con la cartotecnica Postumia non solo per le commesse che affidano alle due sedi della cooperativa, ma anche per gli incontri con il titolare sig. Pierluigi Gava, finalizzati ad una visione condivisa tra IMPRESA SOCIALE e SOCIETA' BENEFIT sui seguenti punti: Partnership (win to win), Crescita economica e lavoro decoroso, inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati. Assieme abbiamo condiviso l'importanza di programmare un momento di presentazione della nostra cooperativa presso la realtà dell'Associazione Industriali dell'Alta Padovana.

### **Manutenzione del Verde**

L'attività di manutenzione del verde e delle potature in tree climbing offre l'opportunità continua di interagire nel territorio con molte persone che si avvicinano ai nostri operatori, ne apprezzano la professionalità e la mission e ci affidano importanti commesse.

Nel 2024 è continuata la collaborazione fra le due sedi nell'ottica di far crescere e rendere autonoma la sede di Montecchio Maggiore. Questa squadra si è ben integrata con gli operatori delle squadre di Carmignano e ha saputo anche gestire alcuni cantieri in modo autonomo. Nel mese di settembre 2024 abbiamo iniziato una campagna di pubblicità mirata della nostra attività verso coloro che hanno giardini con grandi alberi. Lo scopo è stato quello di promuovere le potature in tree climbing. Questa attività di informazione nel territorio ha portato all'acquisizione di nove nuovi clienti.

### **Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami**

Nell'anno 2024 abbiamo partecipato attivamente ai seguenti momenti:

- incontro con geom Bachiocchi e dott. Lamesso per sviluppi e innovazioni gestione verde pubblico comune di Sovizzo
- assemblea sociale Prisma
- incontro con i responsabili della coop Il Calabrone (San Pietro in Morubio) per condivisione buone prassi e possibili sinergie.
- incontri per ricerca nuovo capannone per settore manutenzione del verde.

- incontro con ditta Trafimet per valutare art 14 e nuove commesse.
- presentazione delle attività del verde presso il comune di San Pietro in Gù e Gazzo Padovano
- incontro con Cartotecnica Postumia per valutazione nuovo lavoro.
- incontro con ditta Salvagnini per affitto nuovo capannone e acquisto pressopiega.
- incontri con il comune di Carmignano di Brenta per presentazione della nostra mission e attività di tree-climbing.
- incontro con ditta Galletti per prospettive ed evoluzioni della collaborazione in essere.
- incontro con direttivo Associazione Industriali Alta Padovana per presentazione della cooperativa.
- partecipazione al bando Adaptev per la riqualificazione di un parco pubblico nel comune di Carmignano di Brenta.
- incontro con CEF per acquisizione nuovo lavoro per sedi di Carmignano di Brenta e Montecchio Maggiore

#### Avvenimenti interni importanti

- abbiamo esternalizzato la parte contabile a CSA per una messa in sicurezza iniziale della cooperativa stessa (visto il pensionamento del responsabile amministrativo) e instaurato un rapporto di collaborazione di un percorso per l'autonomia e la consapevolezza
- abbiamo iniziato un percorso nella sede di Montecchio Maggiore finanziato da FonCoop per migliorare la gestione dell'equipe del laboratorio di produzione
- sono cambiate due figure importanti: il responsabile del negozio La Madre Terra e il responsabile amministrativo
- è stato introdotto il sistema della banca ore
- ci siamo impegnati a richiedere alle aziende dei giusti aumenti di prezzi, fermi da anni
- è stato nominato il responsabile interno per le segnalazioni whistleblowing
- è stato nominato il nuovo consiglio di amministrazione, passando da 7 a 5 membri
- a luglio 2024 abbiamo scelto di costituire una CER assieme ad altre cooperative del territorio
- è stato nominato un responsabile per la comunicazione sociale
- abbiamo attivato una campagna di promozione dell'attività di potatura in tree-climbing nei territori limitrofi alle cooperative con un nuovo volantino e acquisizione di nuovi clienti

## 4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

- N° lavoratori totali al 31.12 2024 n. 45
- N° lavoratori totali occupati nel 2024 n. 52

#### Occupazioni

	2024	2023
TOT OCCUPAZIONI	52	54
di cui maschi	34	36
di cui femmine	18	18
di cui under 35	5	9
di cui over 50	30	33
di cui lavoratori l 381	20	20



## Cessazioni

	2024	2023
TOT CESSAZIONI	7	7
di cui maschi	6	4
di cui femmine	1	3
di cui under 35	1	2
di cui over 50	3	4

## Assunzioni

	2024	2023
TOT ASSUNZIONI	7	9
di cui maschi	4	9
di cui femmine	3	0
di cui under 35	2	1
di cui over 50	3	4

## Stabilizzazioni

	2024	2023
TOT STABILIZZAZIONI	5	6
di cui maschi	3	3
di cui femmine	2	3
di cui under 35	1	2
di cui over 50	1	2

## Volontari

	2024	2023
TOT VOLONTARI ATTIVI	19	22
di cui soci volontari	9	7
di cui volontari associazione Donarsi	10	15

## Tirocini

	2024	2023
TOT TIROCINI IMPIEGATI NELL'ANNO	20	21
di cui inclusione sociale	5	5
di cui alternanza scuola lavoro	1	0
di cui tirocini formativi extra-curricolari	14	16

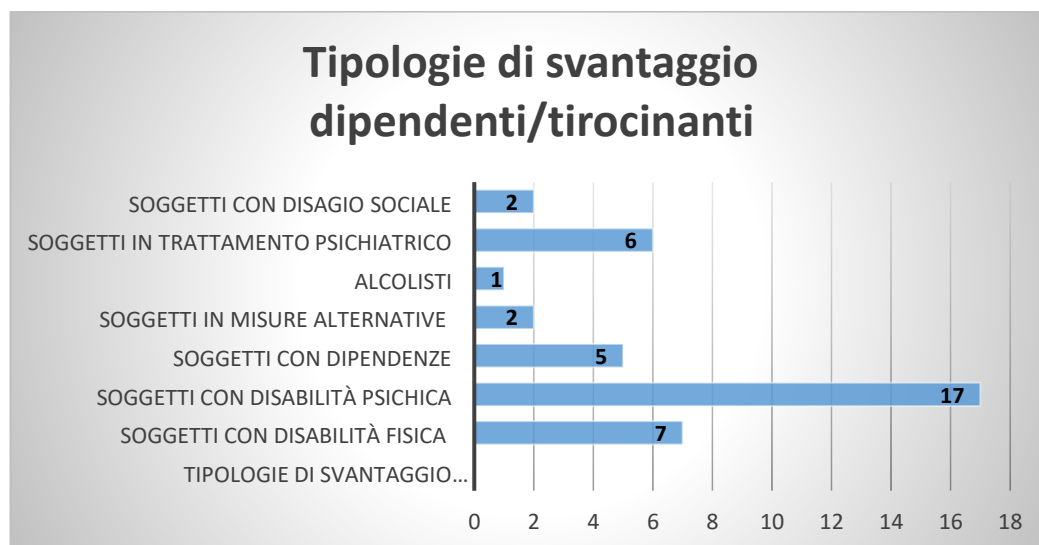
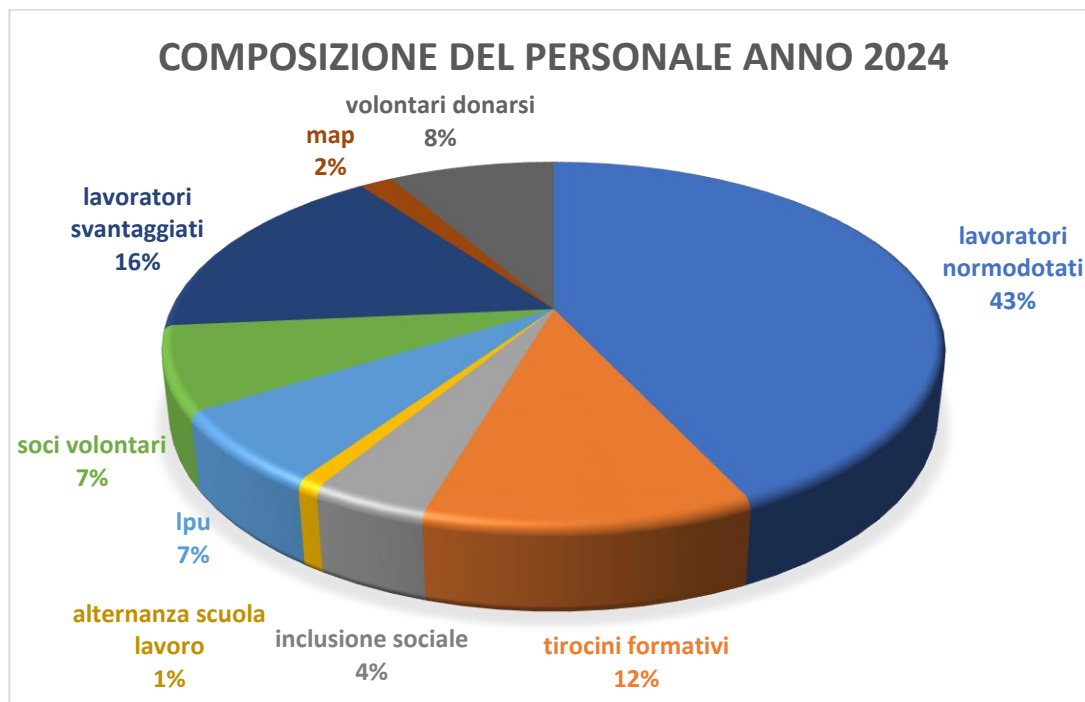
## Lpu

	2024	2023
TOT LPU/MAP	10	10
di cui lpu	8	10
di cui map	2	0

## Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale		Tipologia svantaggio	di cui dipendenti		di cui in tirocinio/stage	
2024	2023		2024	2023	2024	2023
40	35	- Totale soggetti con svantaggio	20	20	20	15
7	9	- Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	6	6	1	3
17	12	- Soggetti con disabilità psichica e/o sensoriale	10	10	7	2
5	9	- Soggetti con dipendenze	2	3	3	6
2	0	- Soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0	2	0
0	0	- Minori a rischio (certificati da sindaco o servizi sociali)	0	0	0	0
1	1	- Alcolisti	1	1	0	0
6	3	- Soggetti in trattamento psichiatrico	1	0	5	3
2	1	- Soggetti con disagio sociale (non certificati)	0	0	2	1

- Specificare N. lavoratori con svantaggio soci della cooperativa: 1
- Specificare N. lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato: 18 dipendenti svantaggiati su 20 totali



## b) Natura delle attività svolte dai volontari

### La figura del Volontario "Donarsi"

L'associato a "Donarsi" è un volontario che sceglie liberamente di porsi a fianco di persone in stato di bisogno e svantaggio al fine di accompagnarle nei loro processi di crescita e maturazione. Non ci sono campi specifici o preclusioni dove operare: nelle strutture sanitarie, nei centri educativi sociali diurni e residenziali, nei centri occupazionali e/o ergo terapeutici o lavorativi, ovunque una persona con limiti personali di qualsiasi genere è accolta e seguita, a fianco può esserci un "volontario Donarsi" per accompagnarla nel suo percorso. In molte situazioni è un aiuto reciproco, perché magari il "volontario Donarsi" è solo uno che ha già superato quella difficoltà ed ora vuole aiutare, restituire agli altri quanto ricevuto. "Nessuno è così povero da non aver nulla da dare e così ricco da non aver bisogno dell'aiuto di qualcuno; non c'è chi salva e

chi è salvato, ma ci si salva assieme”: così ci ricordava don Oreste Benzi. L’Associazione è il contenitore giuridico che permette questo cammino di vicinanza e di condivisione, formando e tutelando il volontario nella sua azione solidale.

**La figura del Socio Volontario**

Il socio volontario presta la sua attività gratuitamente per fini di solidarietà ai sensi e per gli effetti della legge 381/91. Tale attività si manifesta in supporto in settori specifici dove la competenza del volontario può facilitare l’esecuzione di alcuni processi.

**c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

**Tipologie contrattuali e flessibilità**

	2024	2023
TOT TEMPO INDETERMINATO	45	44
di cui maschi	28	27
di cui femmine	17	17
di cui full time	14	11
di cui part time	31	33

	2024	2023
TOT TEMPO DETERMINATO	7	10
di cui maschi	6	9
di cui femmine	1	1
di cui full time	2	3
di cui part time	5	7



**d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

**Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro**

Formazione professionale				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite media	Obbligatoria/non obbligatoria
26	Aggiornamento 231	26	1	Obbligatoria

12	Team Building Verde Carm	8	1,5	Non Obbligatoria
52,5	Team Building Laboratorio MM	3	17,5	Non Obbligatoria
66	Addestramento attrezzature verde e cantieri	6	11	Obbligatoria
8	Formazione nuovi cantieri Prisma	2	4	Obbligatoria
60	Arboricoltura	1	60	Non Obbligatoria
32	Addestramento professionale interno laboratorio	4	8	Obbligatoria

Formazione salute e sicurezza				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
44	Sicurezza generale	11	4	Obbligatoria
12	Primo Soccorso e aggiornamento	2	6	Obbligatoria
28	Sicurezza aggiornamento	7	4	Obbligatoria
32	Preposto	4	8	Obbligatoria
1	Carrelli elevatori aggiornamento	1	4	Obbligatoria
52	Sicurezza specifica rischio basso	13	4	Obbligatoria
5	Antincendio	1	5	Obbligatoria
30	Formazione sicurezza interna	8	3,75	Non Obbligatoria
16	Muletto	2	8	Obbligatoria
16	Primo soccorso	1	16	Obbligatoria
4	Primo Soccorso e aggiornamento rischio basso	1	4	Obbligatoria
3	Conferimento rifiuti impianto	3	1	Obbligatoria
3	Svuoto cestini	3	1	Obbligatoria
2	Haccp	1	2	Obbligatoria

#### e) Numero Infortuni

Nel 2024 nella sede di Carmignano di Brenta si registrano 3 infortuni sul lavoro, mentre nella sede di Montecchio Maggiore nessun infortunio.

#### f) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a

**qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” (rif. LG BS §6)**

#### **Struttura compensi e retribuzioni**

	<b>Tipologia compenso*</b>	<b>Annuo lordo Minimo</b>	<b>Annuo lordo Massimo</b>
Organi di controllo	Emolumenti	1.000 €	5.000 €
Dirigenti		0	0
Soci Lavoratori	Retribuzione	18.315,57 €	23.447,06 €
Volontari		0	0
Lavoratori	Retribuzione	17.336,02 €	22.246,25 €

Al fine di dare un'indicazione più rappresentativa del monte retribuzione di Rinascere S.C.S. si è utilizzato, come parametro di calcolo del differenziale retributivo, la retribuzione annua lorda normalizzata ad un tempo pieno equivalente, al netto degli scatti di anzianità. È stato utilizzato tale criterio vista l'alta percentuale di lavoratori aventi un contratto part-time.

CCNL applicato ai lavoratori:

Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

#### **g) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei dipendenti:  $23.447,06/17.336,02 = 1,35$

#### **h) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: N. 0
- Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non vengono erogati rimborsi ai volontari

## **5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ**

#### **a) Output attività**

Rinascere scs promuove attivamente e fattivamente l'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate e persegue l'obiettivo di un lavoro dignitoso per tutti, in grado di garantire il soddisfacimento dei bisogni di ogni cittadino. Sosteniamo l'importanza prioritaria dell'inserimento nel sistema produttivo ordinario, anche attraverso il collocamento mirato in stretta collaborazione con il SIL, e a questo scopo mette a disposizione del territorio un'azione di formazione e accompagnamento realizzata all'interno della propria cooperativa con un team di tutor aziendali.



## Tipologia beneficiari e attività

Vedi tabella (tipologia inserimenti con svantaggio certificato e non pag. 22)

	2024	2023
TOT TIROCINI IMPIEGATI NELL'ANNO	20	21
di cui svantaggio debole (formativi e reinserimento)	15	16
di cui svantaggio grave (inclusione sociale)	5	5

Nella sede di Carmignano di Brenta i tirocini formativi per soggetti con disabilità psichica (nella nostra realtà sono la maggioranza) hanno una durata media di 9 mesi.

Nella sede di Montecchio Maggiore i tirocini formativi hanno una durata media di 6,5 mesi.

### b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza)

#### Qualità dei servizi

La sede di Montecchio Maggiore nel 2021 aveva ottenuto la certificazione ISO:9001 e ISO:14001 al fine di essere maggiormente competitiva nelle gare di appalto e di implementare i propri sistemi di gestione per raggiungere gli obiettivi prefissati nella Politica Qualità e Ambiente. Per motivi di sostenibilità economica la cooperativa Rinascere ha deciso di non proseguire con le certificazioni, ma di mantenere quasi integralmente attivo il sistema di gestione qualità avviato, e di proseguire con il Modello Organizzativo ai sensi del DL 231/01, adottato dal 24/04/2020, che prevede verifiche periodiche da parte di un Organismo di Vigilanza.

#### Feedback O.d.V

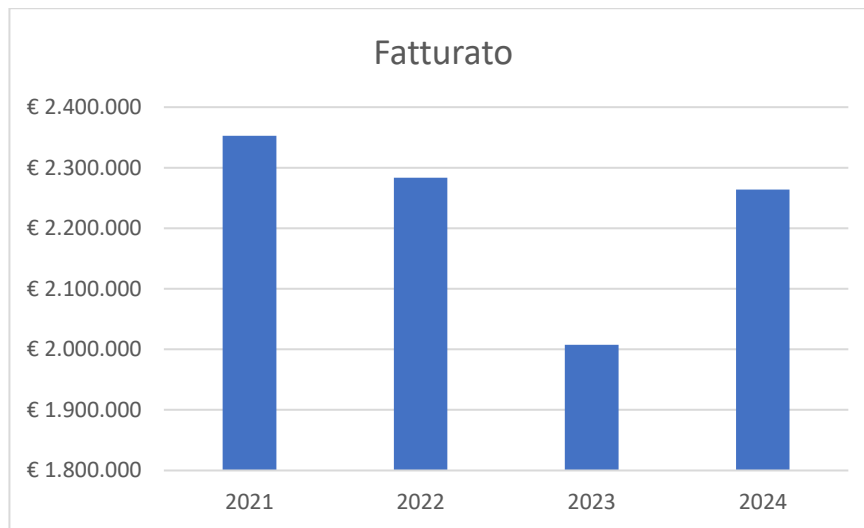
Per quanto concerne una valutazione complessiva dell'efficacia del vs. MOGC 231, dalle informazioni in mio possesso, dall'attività svolta nel corso del 2024 e dalle verifiche effettuate a mio giudizio non sono emersi fatti censurabili o violazioni significative del MOGC 231 adottato dalla Vs. Società, né sono venute a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 231/2001. Per quanto concerne il prosieguo dell'attività di OdV, riprendo alcune indicazioni di lavoro: ritengo indispensabile proseguire con l'azione di informazione, sensibilizzazione e formazione, relativamente alle tematiche previste nel D. Lgs. 231/2001 verso i dipendenti, i soci, gli amministratori e più in generale verso tutti i portatori di interessi individuati dal vs. MOGC 231; - parimenti, ritengo opportuno approfondire ulteriormente i profili di rischio connessi ai Reati Ambientali e relativi protocolli preventivi; - ritengo utile proseguire nel solco di quanto da voi intrapreso, ovvero nell'integrazione dei vari aspetti della "compliance aziendale", intesi non solo come obbligo normativo quanto piuttosto come approccio qualificante la gestione integrata della vostra impresa.

## 6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Fatturato

	2021	2022	2023	2024
Fatturato	€ 2.352.494	€ 2.283.716	€ 2.007.812	€ 2.263.809



#### Patrimonio netto

	2021	2022	2023	2024
Capitale sociale	€ 568	€ 542	€ 568	€ 568
Totale riserve	€ 2.033.284	€ 2.024.043	€ 1.977.552	€ 1.970.879
Utile d'esercizio/perdita	€ - 9.240	€ - 46.491	€ - 6.673	€ 12.308
<b>Totale Patrimonio netto</b>	<b>€ 2.024.612</b>	<b>€ 1.978.094</b>	<b>€ 1.971.447</b>	<b>€ 1.983.755</b>



#### Composizione Capitale Sociale e soci sovventori

Capitale sociale	2021	2022	2023	2024
Capitale versato da soci cooperatori	€ 309,84	€ 335,66	€ 387,30	€ 335,66
Capitale versato da soci volontari	€ 258,20	€ 206,56	€ 180,74	€ 232,38
Capitale versato da soci utenti	€ 0	€ 0	€ 0	0
Capitale versato da soci sovventori	€ 0	€ 0	€ 0	0

Valore della produzione

	2021	2022	2023	2024
Valore della produzione	€ 2.309.847	€ 2.257.716	€ 2.005.965	€ 2.311.769

Costo del lavoro

	2021	2022	2023	2024
Costo del lavoro	€ 1.005.391	€ 972.679	€ 820.177	€ 905.789
Peso su totale valore di produzione	42,66%	43,08%	40,88%	39,18 %



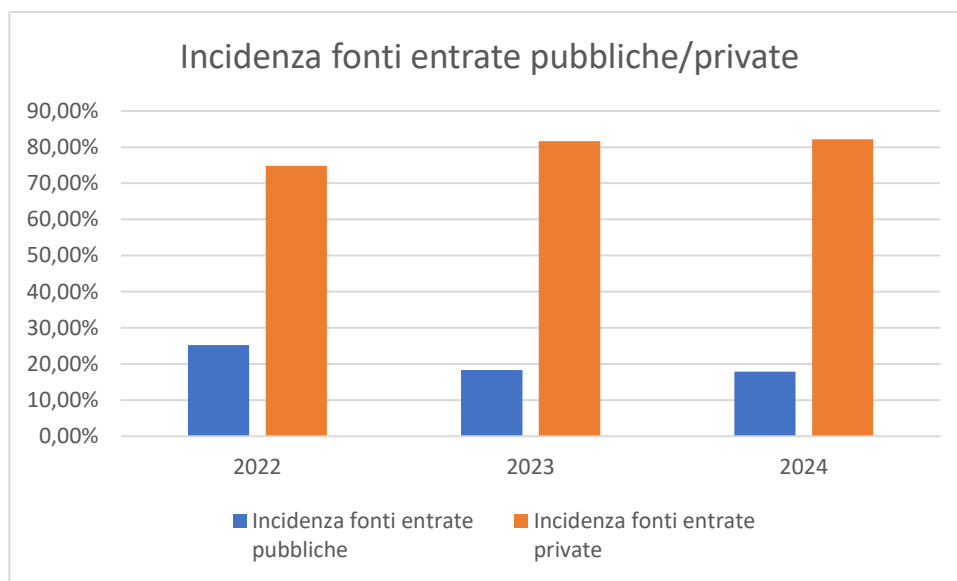
Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024

2024		Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi da vendita beni e servizi	Vendita merci	€ 0	€ 1.229.329	€ 1.229.329
	Prestazioni di servizio	€ 366.151	€ 453.476	€ 819.627
	Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 423.910	€ 423.910
	Ricavi da affitto	€ 0	€ 8.400	€ 8.400
	Contributi e offerte	€ 16.999	€ 7.663	€ 24.662
	Proventi diversi	€ 0	€ 17.162	€ 17.162

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	€ 366.151	17,87 %
Incidenza fonti private	€ 1.682.805	82,13 %



#### **b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

##### **Promozione iniziative di raccolta fondi**

La cooperativa Rinascere nel 2024 non ha promosso nessuna campagna di raccolta fondi per sé stessa, ma si è fatta da tramite per la promozione del 5X1000 a favore dell'Associazione Papa Giovanni XXIII.

#### **c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi**

Nessuna segnalazione.

## **7) ALTRE INFORMAZIONI**

#### **a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

La cooperativa ha intrapreso nel 2022 un'azione legale nei confronti di un cliente inadempiente nel pagamento di fatture, rimasto inadempiente nel 2023 e nel 2024. Il Consiglio di amministrazione ha deciso quindi di imputare a perdita su crediti questo importo, per antieconomicità di una eventuale azione di recupero, come dichiaratoci dal nostro legale.

#### **b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Già inserite nella sezione 3. La Cooperativa ha altresì adottato il Modello 231 dove vengono esaminati e, valutati i rischi di reato e l'individuazione delle responsabilità e delle procedure e protocolli di controllo. Nell'assemblea annuale e nel bilancio sociale la Cooperativa si impegna a descrivere i valori fondamentali su cui si basa, fra cui l'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa, e in particolar modo a livello pubblico (es. Manifestazioni).

**c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Già inseriti nella sezione 2c.

**d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Già inseriti nella sezione 2c.

**e) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.**

La sede di Carmignano di Brenta è dotata sul proprio tetto di un impianto solare da 20KW.

Gli impianti di raffrescamento e riscaldamento sono di tipo monotubo a pavimento a bassa temperatura.

Nel settore della manutenzione del verde è ancora in atto un piano pluriennale di sostituzione delle attrezzature con motore a scoppio con equivalenti a batteria.

Nel periodo delle potature continuiamo a proporre ai clienti la cippatura della risulta con il biotrituratore trasformando così il rifiuto a verde in prodotto cippato da riusare come pacciamante delle aiuole o delle siepi. Continua la campagna informativa presso i clienti pubblici sull'uso della tecnica del mulching che prevede lo sminuzzamento finissimo e il rilascio del prodotto direttamente sul prato con effetto autofertilizzante. Sempre più enti aderiscono alla nostra proposta in alternativa al taglio con raccolta. Presso il comune di Sovizzo in via sperimentale in un bacino di laminazione abbiamo creato delle fasce nella quali riduciamo di molto il taglio dell'erba (solo 3 tagli all'anno) in modo da dare la possibilità alle erbacce di arrivare alla naturale fioritura ed essere un ecosistema naturale di vita e di biodiversità dove anche gli insetti impollinatori possono svolgere il loro prezioso e indispensabile compito.

Relativamente all'attività di diserbo è stato quasi del tutto eliminato l'uso del Glifosate, sostituendolo con prodotti a minor impatto ambientale come il Chikara e il Pirodiserbo, utilizziamo anche il controllo delle infestanti attraverso l'intervento meccanico con decespugliatore, reciprocatore o con zappettatura. Proponiamo agli enti pubblici progetti di boschi urbani in aree marginali per poi andare a realizzarli.

Particolare attenzione si pone allo smaltimento dei rifiuti da noi prodotti attraverso un'accurata raccolta differenziata: materiali ferrosi, carta, nylon, umido, vetro, plastica riciclabile, toner, verde e ramaglie.

Il settore del tree-climbing dal mese di aprile al mese di settembre sospende l'attività per non interferire e disturbare la nidificazione degli uccelli.

Inoltre, quando si va a tagliare l'erba molto alta in zone marginali (Valletta del Silenzio) il trattore viene preceduto da un addetto che indica dove ci sono cuccioli di capriolo o pulli di fagiano.

Inoltre, in alcuni bacini di laminazione del comune di Sovizzo lasciamo delle fasce non tagliate onde favorire la fioritura di tutte le erbe e fiori e l'impollinazione da parte delle api.

La sede di Montecchio Maggiore nel 2024 ha proseguito con l'analisi dello studio di fattibilità tecnico-economica redatto da una **ESCo certificata** (Energy Saving Company) al fine di realizzare interventi di efficientamento energetico e utilizzo di fonti rinnovabili. Le proposte migliorative prevedono interventi molto impegnativi a livello organizzativo ed economico, ma il conto termico 3.0 non è ancora stato confermato. Stiamo attualmente aspettando il progetto per un nuovo impianto di riscaldamento e raffrescamento, l'allestimento di un impianto fotovoltaico, la sostituzione dei serramenti.

Il negozio "La Madre Terra" da molti anni promuove la cultura dell'alimentazione biologica e l'utilizzo di detersivi ecologici, anche alla spina, al fine di ridurre l'inquinamento ambientale.

Dal 1998 siamo impegnati in servizi legati alla raccolta e al trasporto dei rifiuti. Tali attività ci hanno permesso di approfondire le tematiche relative alla corretta differenziazione e gestione dei rifiuti, introducendo elementi di miglioramento anche all'interno della cooperativa.

Nella scelta di attrezzature e materiali da sempre consideriamo come criterio anche l'impatto sull'ambiente.

Relativamente al parco mezzi possiamo affermare che la maggior parte dei nostri veicoli sono alimentati a gas e rientrano nelle classi ambientali EURO 4 e 6.

## f) politiche e modalità di gestione degli impatti ambientali

Una particolare cura viene dedicata alla formazione degli operatori addetti alla gestione dei rifiuti in merito alla corretta differenziazione, al corretto rapporto con i cittadini e alla corretta gestione del proprio lavoro, nel pieno rispetto della normativa vigente.

### Educazione alla tutela ambientale

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti
Verde negli edifici scolastici, contro la sindrome dell'edificio malato	2	1
La salute delle piante in città	2	1
Forestazione urbana	3,5	1
Proteggere gli alberi in città	1,5	1

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

Nell'arco del 2024 non abbiamo realizzato nessun evento esterno di sensibilizzazione sulle tematiche della tutela ambientale. Abbiamo però iniziato attraverso un bando della fondazione CARIPARO una coprogettazione con l'università di Padova, il comune di Carmignano di Brenta e la coop L'Eco Papa Giovanni XXIII, volta alla riqualificazione di un parco urbano secondo criteri di sostenibilità ambientale e di benessere psicologico.

Grazie all'adozione del Modello Organizzativo 231 abbiamo potuto riflettere e migliorare le modalità di approccio alla gestione dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori e dei cittadini

### Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

La cooperativa Rinascere all'interno del percorso intrapreso sulla Qualità e del Sistema di Gestione Ambientale si è dotata di un protocollo "Disciplinare di comportamento per i dipendenti di Rinascere" che norma anche i comportamenti delle persone in ambito ambientale.

### Costituzione CER

La cooperativa Rinascere ha costituito in forma di associazione, nel rispetto del Codice civile, del D.lgs. 117/2017 e della normativa in materia, assieme ad altre cooperative e cittadini del territorio, la CER "Comunità Energetica Ovest Vicentino" in data 11 luglio 2024. Tale associazione ha durata illimitata con sede legale presso il negozio biologico "La Madre Terra" e ha l'obiettivo di superare la dipendenza dai combustibili fossili, promuovere un sistema collaborativo in cui i cittadini diventano protagonisti nella gestione e nell'autoconsumo di energia pulita, devolvendo tutto l'ammontare dell'incentivo generato dall'energia condivisa in benefici concreti per la comunità.

## g) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi

### Consumo critico delle risorse

	Consumi	Unità di misura
Energia elettrica	200.369	Kwh
Gas/metano	19.047	Mc
Carburante	16.369	Euro
Acqua	870	Mc
Rifiuti speciali prodotti (toner)	4	Pz
Legno (recupero)	300	kg
Verde e Ramaglie (recupero)	14.640	Kg
Ferro (recupero)	59.152	Kg



Carta e cartone Verde (recupero)	9.690	Kg
Plastica (recupero)	1.930	Kg
Ritagli di pelle (recupero)	0	Kg
Apparecchiature fuori uso contenenti componenti pericolosi diversi da quelli di cui alle voci da 160209 a 160212	72	Kg

Approvato dall'Assemblea dei Soci in data 26 maggio 2025