

Bilancio Sociale 2023



Sommario

INTRODUZIONE	5
NOTA METODOLOGICA	6
1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente).....	8
b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale).....	9
c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	10
d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
e) contesto di riferimento	11
2) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	12
a) consistenza e composizione della base sociale /associativa	12
b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:.....	12
Modalità di nomina e durata carica	13
Numero	13
Persone giuridiche	13
Tipologia organo di controllo	13
c) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente	14
Partecipazione dei soci e modalità	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	14
d) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento	15
Mappa degli stakeholder	16
Livello di influenza e ordine di priorità	17
Importanti interazioni con gli stakeholder	17
Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII	17
Il consorzio territoriale Prisma	18
Tecnopoultry SPA.....	18
Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e la cittadinanza.....	18
La ditta Salvagnini Spa.....	18
Cooperativa Arcipelago	18
Collaborazione con Nardi spa	19
Cartotecnica Postumia	19
Manutenzione del Verde	19
Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami	19
3) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Occupazioni/Cessazioni	20
Nuove assunzioni e stabilizzazioni.....	20
Tipologia personale occupato (Composizione)	21

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non	21
b) Natura delle attività svolte dai volontari	22
La figura del Volontario “Donarsi”	22
c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
Tipologie contrattuali e flessibilità.....	23
d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate	24
Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro	24
e) Numero Infortuni	25
f) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” (rif. LG BS §6)	25
Struttura compensi e retribuzioni.....	25
g) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	25
h) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	25
4) OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
a) Output attività.....	26
Tipologia beneficiari e attività	26
b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza)	26
Qualità dei servizi	26
Feedback O.d.V.....	26
5) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	27
Fatturato	27
Patrimonio netto	27
Composizione Capitale Sociale e soci sovventori.....	28
Valore della produzione.....	28
Costo del lavoro.....	28
Capacità di diversificare i committenti	29
Fonti delle entrate 2023.....	29
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023.....	29
b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
Promozione iniziative di raccolta fondi	30
c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi	30
6) INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
a) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolta	30
b) politiche e modalità di gestione di tali impatti.	31
Educazione alla tutela ambientale.....	31
Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali.....	31

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale	31
c) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi;.....	31
Consumo critico delle risorse	31
7) ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	32
a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	32
c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	32

Bilancio Sociale 2023

INTRODUZIONE

La forma cooperativa permette di coniugare in modo efficace le finalità economiche e i principi della Dottrina Sociale della Chiesa (DSC). I punti principali a fondamento della cooperazione sono:

Centralità della persona

La centralità della persona umana è alla base dell'esperienza cooperativa. L'impresa cooperativa certamente deve mirare a far quadrare i bilanci, ma non si costituisce in vista del puro e semplice profitto, quanto piuttosto sulla base del riconoscimento della dignità della persona, soggetto portatore di diritti e di bisogni che devono essere primariamente soddisfatti.

Solidarietà

intesa come mutualità, aiuto reciproco tra le persone.

Partecipazione e democrazia

Anche questo valore della partecipazione democratica trova riscontro nella cooperazione. Nella gestione dell'impresa cooperativa vale infatti il principio "un socio, un voto".

Sussidiarietà

Il senso del principio di sussidiarietà è che non può essere usurpata l'iniziativa che spetta originariamente ai "corpi intermedi" o mondi vitali della società: associazioni, cooperative, fondazioni, ONG, comunità, famiglie. Compito delle istituzioni è di intervenire a loro sostegno per metterle in grado di sviluppare la loro iniziativa, di realizzare il loro intervento, fornendo o integrando strumenti e risorse necessarie. Questo principio è di vitale importanza per la nascita e la sopravvivenza delle cooperative.

In conclusione, l'esperienza cooperativa è non solo in linea con i principi e i valori della DSC, ma è anche in grado di giocare **un ruolo profetico nella società** nella costruzione di quella che don Oreste Benzi, fondatore della Comunità Papa Giovanni XXIII, chiamava la "**Società del gratuito**": una società in cui il centro è l'uomo. Nella società del gratuito il lavoro assume la funzione che gli è propria, di partecipazione alla costruzione del bene comune, per cui viene liberato dalla sua riduzione a semplice fattore di produzione funzionale al profitto. Ne deriva che tutte le persone che compongono il corpo sociale, anche le più fragili, sono messe nelle condizioni di condividere le proprie capacità attraverso il lavoro.

Per fare ciò don Oreste diceva che occorre creare dei nuovi mondi vitali e le cooperative sociali sono un esempio.

La nostra Cooperativa si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della DSC richiamati in precedenza ed in particolare vuole essere vera impresa dove poter concretizzare i principi della società del gratuito dimostrando che questi principi sono anche economicamente sostenibili.

I dati del bilancio del 2023 registrano una perdita contenuta e assai inferiore a quella dell'anno scorso, centrando l'obiettivo economico che ci si era prefissati. Sul bilancio 2022 aveva pesato l'aumento di alcuni costi e dell'inflazione dovuti all'incertezza internazionale dopo lo scoppio della guerra tra Ucraina e Russia. Nel corso del 2023 questi costi sono diminuiti malgrado si sia aggiunta la guerra tra Israele e Palestina che ha causato in alcuni periodi dell'anno una diminuzione di lavoro da parte di alcuni clienti storici. Un obiettivo prefissato era quello di acquisire lavori da nuovi clienti e ciò è avvenuto in particolare nel settore dell'assemblaggio. Si confermano trainanti il settore della manutenzione del verde e dell'officina meccanica. Per quanto riguarda il primo permane purtroppo la difficoltà a reperire personale in particolare per la zona di Montecchio dove da tempo si è alla ricerca di una figura con esperienza capace di sviluppare il settore. Per ciò che riguarda l'officina meccanica l'arrivo della presso piega ha permesso di portare all'interno i lavori di piegatura che prima venivano affidati a terzi e di acquisire un cliente nuovo con importanti commesse di taglio e piegatura con una prospettiva di lavoro di alcuni anni. In virtù di ciò è iniziata la ricerca a Carmignano di un nuovo capannone adiacente all'esistente dove poter trasferire da subito l'attività di piegatura e posizionare una seconda presso piega. Purtroppo, dopo alcuni mesi di trattativa è venuta meno la disponibilità di un capannone vicino, che era strategico a livello organizzativo.

Buono l'andamento del negozio La Madre Terra dove si è registrato un aumento della clientela che prima afferriva ad un altro negozio locale che ha chiuso.

Nel corso dell'anno la Cooperativa ha mantenuto la sua peculiarità di fornire occasioni lavorative e di valorizzazione delle persone svantaggiate anche mediante lo strumento dei tirocini formativi e degli inserimenti socializzanti.

Si è continuato a prestare attenzione al tema della sicurezza sul luogo di lavoro con appositi incontri formativi e si sono organizzati anche incontri per aiutare i lavoratori a creare tra loro buone relazioni. A fine anno ai lavoratori è stato riconosciuto un benefit aziendale sotto forma di buono spesa alimentare.

Sulla scia del percorso soci iniziato nel corso del 2022 rivolto ai dipendenti allo scopo di allargare la base societaria, abbiamo ricevuto la richiesta di un lavoratore di diventare socio e l'interessamento di altri che lascia ben sperare. Da evidenziare poi che per favorire un maggior coinvolgimento dei soci si è deciso di organizzare degli incontri periodici nei quali renderli maggiormente partecipi della vita della cooperativa e aprire spazi di confronto su quelli che possono essere temi strategici.

Sul fronte della comunicazione si è dato avvio ad un utilizzo coordinato dei Social Network individuando un referente per ogni sede.

Quali gli impegni che attendono la Cooperativa per il 2024? Innanzitutto, arrivare alla fine dell'anno ad un risultato economico positivo assicurando nuovi spazi necessari allo sviluppo dell'officina meccanica a Carmignano di Brenta e gettando le basi per lo sviluppo del settore della manutenzione del verde nella zona di Montecchio Maggiore. Tutto ciò mettendo sempre al centro del proprio impegno le persone, a partire da coloro che presentano fragilità.

In un'ottica di ecologia integrale il prendersi cura delle persone impegna la cooperativa a preoccuparsi anche della natura e dell'ambiente. Oltre alla diffusione della cultura del Biologico, che realizza attraverso il negozio La Madre Terra, la cooperativa sta valutando di partecipare alla costituzione di una Comunità Energetica a Montecchio Maggiore.

NOTA METODOLOGICA

La rendicontazione del seguente Bilancio Sociale afferisce al periodo dal 01/01/2023 al 31/12/2023.

Questa per noi è la quinta volta che predisponiamo il Bilancio Sociale e riteniamo opportuno anche ai fini comparativi e di chiarezza mantenere lo stile degli anni precedenti, stile che contraddistingue anche il bilancio sociale di altre cooperative appartenenti al Consorzio Condividere. Nell'elaborazione dello stesso hanno partecipato attivamente anche il Presidente, l'Amministrazione e i coordinatori delle due sedi.

Con questa edizione la cooperativa sociale Rinascere si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti e risultati delle attività economiche intraprese.

Il processo di rendicontazione sociale ha il pregio di far acquisire maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azioni concrete. Attraverso questa consapevolezza è infatti possibile orientare le decisioni e le scelte dell'organizzazione in modo tale che i risultati e gli effetti perseguiti siano coerenti con gli obiettivi e i valori condivisi e per un reale impatto nel contesto e nelle comunità di riferimento.

Nella stesura del Bilancio Sociale ci siamo rifatti a:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."
- Percorso formativo per le cooperative appartenenti al Consorzio "Condividere" tenutosi a Sabbiano (Bo) nel novembre 2019 con le quali ci siamo confrontati e con le quali manteniamo una formazione/confronto annuale. (A questo gruppo ha partecipato il consigliere Alessandro Canesso).

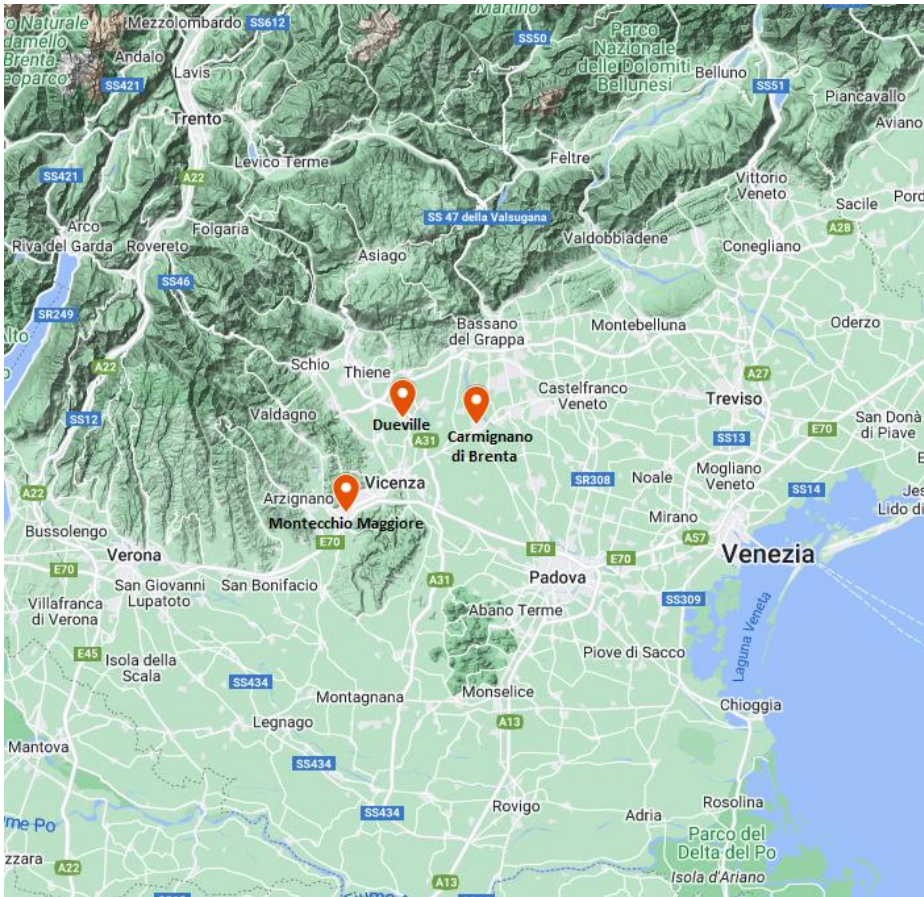
Per informazioni relativamente al Bilancio Sociale e alle nostre attività potete contattare la sig.ra Angela Muraro al numero 0444 492282.

1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

<i>Nome dell'ente</i>	RINASCERE SOC COOP SOC
<i>Partita IVA</i>	02341830244
<i>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:</i>	Società cooperativa sociale IMPRESA SOCIALE
<i>Indirizzo sede legale</i>	Via Ungaretti 20 int. 1 - 36031 Povolaro di Dueville (Vi)

Aree territoriali di operatività

<i>Sede operativa</i>	<i>Tipologia</i>	<i>Territorio</i>
<ul style="list-style-type: none">• Via Tecchio 93, 36075 Montecchio Maggiore (VI)	<ul style="list-style-type: none">• Assemblaggi, Negozio Bio equo e solidale, Servizi Ambientali, Manutenzione del verde.	<ul style="list-style-type: none">• Vicenza Ovest ULSS 8 Berica
<ul style="list-style-type: none">• Via dell'Industria e dell'Artigianato 27/b 35010 Carmignano di Brenta (PD).	<ul style="list-style-type: none">• Meccanica, Assemblaggi, Manutenzione del verde.	<ul style="list-style-type: none">• Alta Padovana dx Brenta ULSS 6 Euganea.
<ul style="list-style-type: none">• Via Ungaretti, 20 Interno 1 36031 Dueville (VI)	<ul style="list-style-type: none">• Amministrazione	<ul style="list-style-type: none">• Vicenza Nord ULSS 8 Berica.



Aree territoriali di operatività nella Regione del Veneto.

a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La cooperativa Rinascere si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, senza fine di speculazione privata e senza scopo di lucro, mediante uno stile di "condivisione diretta di vita con gli ultimi" che supera l'assistenzialismo.

Rinascere organizza e realizza attività finalizzate all'inserimento lavorativo e alla formazione al lavoro di persone svantaggiate e soggetti deboli, valorizzando e sviluppando le specifiche capacità e favorendo, quando possibile il collocamento, anche in collaborazione con il S.I.L presso aziende del territorio.

La cooperativa cerca di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni partecipative, economiche, sociali e professionali per i soci e i lavoratori.

La cooperativa persegue la propria Mission ispirandosi anche ai valori che sono alla base del movimento cooperativo mondiale:

- ✓ la priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto;
- ✓ la centralità e il rispetto della persona;
- ✓ l'attenzione alle nuove forme di povertà;
- ✓ lo spirito comunitario;
- ✓ la mutualità, la solidarietà e la democraticità;
- ✓ l'impegno professionale e l'equilibrio delle responsabilità a seconda dei ruoli e la loro valorizzazione;
- ✓ il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ✓ il legame con il territorio;
- ✓ la creazione di reti con le istituzioni pubbliche e private.
- ✓ la trasparenza gestionale;
- ✓ la correttezza;
- ✓ le persone svantaggiate non come oggetto di assistenza, ma come soggetti attivi, superando l'assistenzialismo;
- ✓ sviluppare il più possibile il riconoscimento alle persone svantaggiate per favorire una partecipazione alla vita sociale e a una cittadinanza attiva;

- ✓ la promozione dell'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa e in particolare a livello pubblico.

La parola chiave su cui costruire un nuovo modello di economia è "Condivisione". Questa proposta operativa concreta nasce da un'intuizione di don Oreste Benzi: «All'attuale "*società del profitto*" – diceva – dobbiamo contrapporre una nuova "*società del gratuito*"» per poter gettare le basi di un'Economia di Condivisione. Su questa base nascono quelli che lui chiamava i nuovi mondi vitali, che si sviluppano anche sul versante del lavoro inclusivo e dell'economia civile.

L'Economia di Condivisione è un nuovo modo di vivere l'impresa e la professione, che non sfrutta ma valorizza anche le fasce più deboli, che non vede il mercato come luogo di competizione ma spazio di cooperazione, che non depaupera le risorse naturali ma le trasforma in un'ottica di economia circolare, nella convinzione che il bene individuale risiede solo nella ricerca del bene comune.

La molla che spinge ad agire è il bene degli altri, nella consapevolezza che nel bene comune sta anche il bene del singolo.

b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale))

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa - entro i limiti e con le modalità di legge - ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività, le quali sono finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate in misura non inferiore al 30% dei lavoratori, in conformità a quanto previsto dal comma 1-b) dell'articolo 1 della legge 381/91:

- attività lavorative di tipo industriale in conto proprio o conto terzi;
- produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che no;
- raccolta differenziata di rifiuti nonché di altri materiali;
- disbrigo pratiche, richiesta e ritiro certificati e documenti, richiesta e ritiro farmaci ed esami clinici, spesa alimentare e vari, spedizione a mezzo posta o corriere.
- esecuzione di lavori e gestione di spazi verdi, pubblici e privati;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, articoli di artigianato, oggettistica ed altri beni di varia provenienza, che rientrino nella logica del commercio equo e solidale;
- assistenza per inserimento nel mondo del lavoro di handicappati fisici e/o psichici, tossicodipendenti, detenuti nella fase post penitenziaria;
- attività svolte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione;
- promozione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, morale, religiosa, culturale e professionale, di tutti gli operatori, anche svantaggiati, e sempre animati dallo spirito caratteristico della condivisione;
- sia in proprio che per conto terzi, editoria (con esclusione della stampa quotidiana), stampa, copisteria, caricamento dati (c.d. "data entry") e servizio di archivio, scansione elettronica di documenti e materiale bibliografico;
- l'attività di commercio al minuto (anche di prodotti biologici);
- lavorazioni artigianali in legno e falegnameria, in ferro battuto, in alluminio ed altri materiali.

La società può compiere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate. Le attività di cui al presente oggetto sociale sono svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa partecipa a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; può richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione; può richiedere e accettare finanziamenti per lo svolgimento ed il raggiungimento dell'oggetto sociale.

La Cooperativa può inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme

modificative ed integrative; può, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato. La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

- pulizie ordinarie e straordinarie di locali condominiali ed appartamenti;
- promozione e gestione di seminari e convegni nei campi di attività della società;
- confezionamento e spedizione beni in deposito.

d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Rinascere scs sviluppa collaborazioni con altri soggetti al fine di realizzare un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità. I soci, i lavoratori e i volontari operano ogni giorno per raggiungere e soddisfare dei bisogni comuni. L'aspetto economico, pur rilevante nell'organizzazione, è secondario rispetto alla sua mission.

<i>Reti associative</i>	Confcoop, Associazione Donarsi.
-------------------------	---------------------------------

<i>Consorzi</i>	Consorzio Prisma, Consorzio Condividere.
-----------------	--

<i>Altre Partecipazioni e quote</i>	Cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII Cooperativa Il Pungiglione Banca Etica
-------------------------------------	--

e) contesto di riferimento

Rinascere Cooperativa Sociale



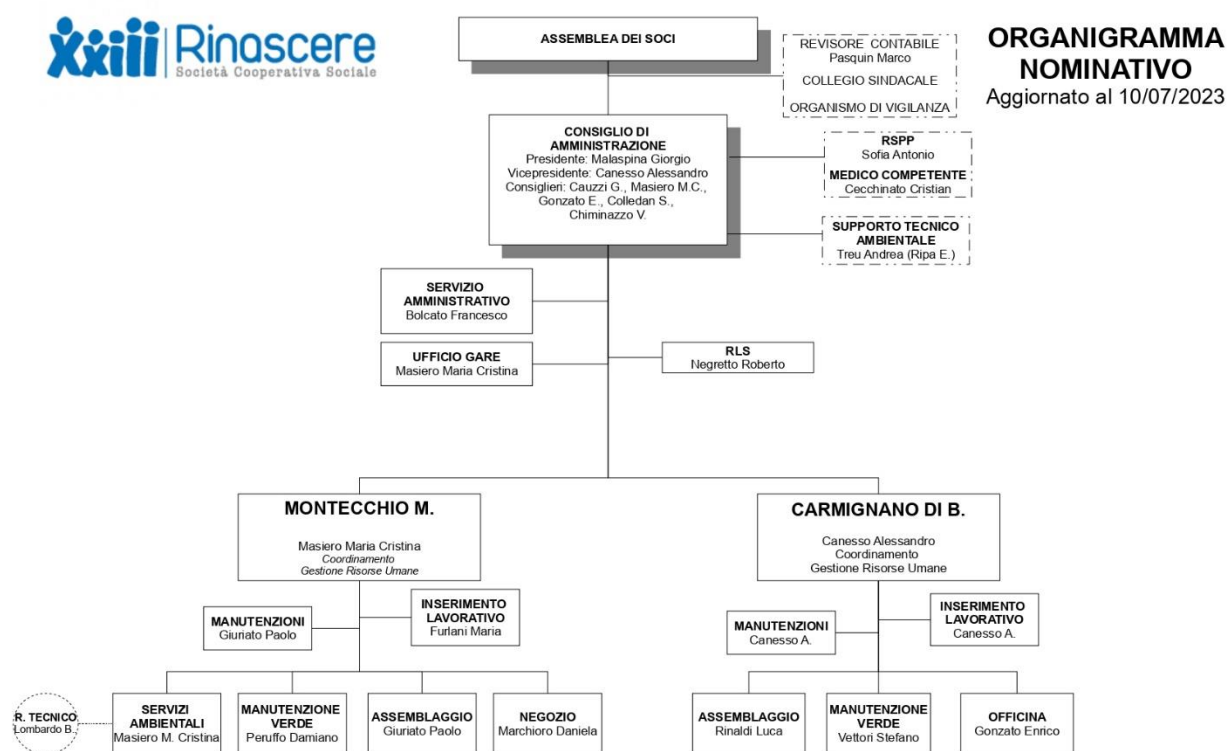
2) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

a) consistenza e composizione della base sociale /associativa

Numero	Tipologia soci al 31.12.23
14	lavoratori
7	Volontari
21	Totale soci (persone fisiche)



b) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:



Il Consiglio di Amministrazione con la presenza dei Sindaci è stato convocato tre volte con una media di un incontro ogni 4 mesi.

Il Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione, regolarmente convocato dal presidente, come da molti anni ormai, ha mantenuto una cadenza di incontro mediamente ogni 14 giorni lavorativi.

In totale, 26 sono stati i momenti di incontro del Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione nell'anno 2023. Anche quest'anno abbiamo deciso di continuare ad incontrarci in videoconferenza per mantenere elevata la possibilità di partecipazione dei consiglieri.

Rinascere scs si ispira ai principi della cooperazione e quindi anche a un sistema di governance democratico. Grazie al percorso dedicato all'approfondimento della figura del socio nel 2023, abbiamo registrato l'entrata di un nuovo socio e per stimolare alla partecipazione attiva abbiamo organizzato degli incontri fra soci nelle diverse sedi della cooperativa.

Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. (Statuto Art. 32)

Attualmente in CDA non ha delegato ad altri nessuna delle proprie attribuzioni, effettuando un costante controllo di gestione con relative analisi di previsione.

Agli amministratori non compete nessun compenso o rimborso spese per la propria attività svolta, in conformità ad una scelta di gratuità.

Rinascere scs lavora in stretta sinergia e collegamento con la cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII di cui è socia.

Modalità di nomina e durata carica

I componenti del CdA sono stati nominati il 28/07/2021 durante l'assemblea dei soci e rimangono in carica tre esercizi e sono i seguenti (il legale rappresentante è stato nominato il 11/11/2022);

1. Malaspina Giorgio: presidente data prima nomina 11/11/2022, Educatore Professionale.
2. Canesso Alessandro: vicepresidente - data prima nomina 05/03/1993, Educatore professionale.
3. Cauzzi Giuseppe: data prima nomina 05/03/1993, Educatore professionale.
4. Masiero Maria Cristina: data prima nomina 04/05/2012, Impiegata.
5. Chiminazzo Valentina: data prima nomina 08/07/2015, Educatore professionale.
6. Gonzato Enrico: data prima nomina 28/05/2018. Responsabile di Produzione.
7. Colledan Silvia: data prima nomina 28/07/2021, Educatore professionale.

Si ricorda che l'assemblea dei soci del 28/07/2021 ha deliberato altresì che questo CdA fosse ridotto da 11 a 7 componenti per rispondere in modo più efficace e tempestivo alle sfide che ci attendono.

Numero	Membri CdA (persone fisiche)
7	totale componenti
4	maschi
3	femmine
3	lavoratori
4	volontari

Persone giuridiche

L'Eco Papa Giovanni XXIII soc. coop. soc.

Tipologia organo di controllo

Revisore Legale:

Pasquin Marco con un compenso di euro 3.137 annui

Collegio Sindacale: con un compenso di euro 5.000 annui

Presidente Zuzzi Stefano

Sindaco Pasquali Manuela

Sindaco Lioto Mauro Edgardo Roberto

Sindaco supplente Bonadeo Luca

Sindaco supplente Trombetta Antonino

Organo di Controllo O.D.V, Ganassin Fabio con un compenso di euro 1.500 annui.

c) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2023	Assemblea soci	26/05	5	81	5
2023	CDA	27/03	9	100	0
2023	CDA	31/07	4	86	0
2023	CDA	11/12	6	100	0
2023	Gruppo di lavoro CDA	26 incontri	Media 6	95	0

Agli incontri del "Gruppo di Lavoro CDA", se ritenuto necessario e opportuno, viene richiesta anche la presenza del Responsabile del Servizio Amministrativo.

Inoltre, la partecipazione è possibile anche agli altri soci, previa richiesta, ma solamente come soci uditori.

Odg: elenco di parole chiave, per dare un'idea dei contenuti trattati:

- Assunzioni, proroghe, dimissioni e passaggi a Tempo Indeterminato;
- Sicurezza e RSPP;
- Richieste lavoratori;
- Situazione liquidità;
- Analisi di bilancio;
- Acquisti attrezzature e manutenzioni impianti;
- Certificazioni e Modello Organizzativo 231;
- Sito internet e comunicazione social;
- Sviluppo commerciale;
- Collaborazione con i consorzi;
- Gare di appalto;
- Percorsi formativi per aumentare la partecipazione e la base sociale;
- Efficientamento energetico;
- Banca ore;
- Whistleblowing;
- Andamento settori di attività;
- Ricerca capannone per CdB;
- Volontari Donarsi;
- Passaggio da Kerio ad Outlook;
- Evento in occasione dei quarant'anni di attività;
- Comunicazioni del presidente.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Rilevazione feedback clienti

Nel 2023 non sono stati predisposti sistemi di rilevazione particolari dei feedback ai clienti.

Rilevazione feedback dipendenti

I dipendenti hanno avuto e hanno sempre modo di esprimere il proprio grado di soddisfazione e di fornire suggerimenti che vengono presi in considerazione per quanto possibile.

MONTECCHIO MAGGIORE

Nella sede di Montecchio Maggiore all'incirca ogni trimestre i responsabili di settore si incontrano con il legale rappresentante per toccare vari temi, fra cui la qualità delle relazioni, la chiarezza delle regole, il grado di partecipazione, l'adeguatezza delle attrezzature e della formazione, il rispetto delle norme di sicurezza, l'andamento del lavoro.

Regolarmente i vari settori (laboratorio, negozio, ambientali) si trovano fra loro per gestire le problematiche e confrontarsi sull'andamento del lavoro; risultano essere sempre incontri molto produttivi e concreti per un confronto attivo e proattivo.

CARMIGNANO

Nel 2023 abbiamo predisposto un questionario di rilevazione della soddisfazione sulla mensa della cooperativa "Noi", dopo del quale abbiamo deciso di passare alla ditta CirFood.

Durante l'anno abbiamo fatto 4 assemblee con tutti i lavoratori del laboratorio per far emergere in modo particolare le difficoltà relazionali. Gli incontri sono risultati essere un sistema di rilevazione della soddisfazione e del benessere effettivo perché, con l'aiuto e l'accompagnamento dei tutor, hanno permesso di rilevare e fare esternare alle persone più involucrate o con limiti intellettivi, di poter avere uno spazio di espressione reale, concreto e mediato.

d) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

I nostri primi portatori di interesse sono le persone con cui condividiamo ogni giorno la nostra mission: soci, dipendenti, volontari.

Negli anni abbiamo costruito un dialogo costante e propositivo sia con gli enti pubblici, sia con quelli privati, (aziende, parrocchie, associazioni locali) per promuovere attività e progetti a vantaggio dell'inserimento lavorativo di persone svantaggiate e della cura dell'ambiente nei territori dove siamo presenti, ponendo sempre al centro i soggetti con maggiori difficoltà.

Stefano Zamagni ben riassume in questo pensiero il significato di essere "portatori di interesse":

Si tratta dell'interesse per l'altro (e non già all'altro) che nasce dal desiderio del legame. Un'idea questa che venne magistralmente compresa e illustrata da G. B. Vico quando prevede che il declino di una società inizia nel momento in cui gli uomini non trovano più dentro di sé la motivazione per legare il proprio destino a quello degli altri; quando, cioè, viene a scomparire l'interesse.

Stefano Zamagni

Questa rete di relazioni ci permette concretamente di superare **l'economia del profitto**, basata sul singolo individuo, e sviluppare un'economia **di condivisione**, basata su una comunità fraterna, in cui "legare il proprio destino a quello degli altri" e in cui dare a tutti le stesse opportunità.

Ispirandoci alla filosofia del Personalismo Comunitario (Jaques Maritain) vogliamo mettere al centro l'essere umano come persona, invece che come semplice individuo o ingranaggio di un sistema capitalista e neoliberista. Riconosciamo quindi l'importanza del pluralismo, cioè delle differenze tra le persone, come fattore di sviluppo per tutti verso un bene comune.

Mappa degli stakeholder



Livello di influenza e ordine di priorità

Numero	Tipologia stakeholder	Modalità di coinvolgimento
54	Personale dipendente	Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, festa di Natale con le altre sedi, festa del quarantesimo della cooperativa.
21	Soci (lavoratori e volontari)	Assemblee soci, gruppi di lavoro, Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, Festa di Natale con le altre sedi, festa del quarantesimo della cooperativa.
1	Soci Giuridici	Rapporti istituzionali, collaborazioni, coprogettazioni.
21	Tirocini formativi e in inserimento socializzante.	Condivisione Progetti Personalizzati, incontri periodici di verifica e aggiornamento, festa di Natale con le altre sedi
15	Volontari Ass. Donarsi	Incontri personalizzati per la condivisione della Mission.
50	Clienti (privati e pubblici)	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative, partenariati su progetti.
2	Rappresentanze di categoria	Incontri formativi e tavoli di confronto
150	Fornitori	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative.
15	Enti pubblici (collaborazioni)	Stipula convenzioni, incontri periodici di programmazione e verifica del servizio, condivisione Progetti Personalizzati.
8	Collettività (Associazioni, Gruppi Parrocchiali, Scuola, Università, ecc.)	Collaborazioni, incontri di sensibilizzazione.
2100	Clienti negozio (2294 tessere di fidelizzazione valide, non tutte attive)	Conferenze, corsi e laboratori pratici, diffusione volantini iniziative varie, invio newsletter.

Importanti interazioni con gli stakeholder

Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII

La nostra cooperativa è una delle realtà lavorative promosse dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e aderisce al consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

16 Consociate di cui:

3 Associazioni

13 Cooperative sociali

Essere soci di questo consorzio significa partecipare e condividerne le scelte, essere parte attiva di un processo decisionale e veder valorizzate le proprie capacità educative e imprenditoriali.

È uno strumento per approfondire e sostenere i principi dell'economia di condivisione promossa dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e di incarnarli nelle molteplici realtà e territori in cui le società aderenti sono inserite.

Questa rete si radica nel territorio, di cui cerca di leggere i bisogni e le potenzialità da cui partire per progettare nuove sfide e attività specifiche. Promuove lo sviluppo di una società diversa da quella del

profitto, un modello di società nuova che mette al centro la persona: **la società del gratuito**, in cui il valore del lavoro e quello del dono sono fondamentali e complementari.

La governance della cooperativa prevede un dialogo aperto con i portatori di interesse del territorio, questa è per noi una scelta di stile.

La relazione con il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII di cui, oltre ad essere soci, condividiamo i valori e la mission è molto radicata e, in alcuni casi, va oltre alla dimensione di confronto e collaborazione spingendosi alla condivisione di scelte operative comuni.

La stesura di questo bilancio sociale rimane una scelta presa di comune accordo da tutte le realtà aderenti al Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

Rimane l'ambizioso obiettivo di camminare anche verso un bilancio sociale unico per tutto il Consorzio.

Il consorzio territoriale Prisma

La nostra cooperativa assieme ad altre 53 cooperative sociali della provincia di Vicenza aderisce al Consorzio Prisma dal 13/01/199 in quanto ritiene importante fare rete e sinergia con le altre cooperative sociali del territorio che condividono i valori della solidarietà e della creazione di opportunità di lavoro con lo scopo di aumentare la capacità di dare risposte efficaci alle persone in difficoltà, oltreché per aumentare le proprie capacità imprenditoriali, tecniche e formative.

Il Consorzio Prisma si pone anche nella preziosa veste di General Contractor nelle gare di appalto di grosse dimensioni.

All'interno del Consorzio partecipiamo ai seguenti coordinamenti:

- Verde
- Subfornitura
- Coordinamento Territoriale
- Inserimento Lavorativo (novità 2023): Nella seconda metà del 2023 si è iniziato, tra le cooperative aderenti al Consorzio Prisma, a sentire la necessità di costituire un coordinamento per l'inserimento lavorativo. Questo consente di agire al meglio avendo un continuo confronto e scambio di informazioni che permette di cogliere tutte le opportunità inerenti all'inserimento lavorativo che arrivano dai vari enti. Allo stesso tempo il coordinamento permette di dare voce alle cooperative riguardo ad argomenti che le coinvolgono attivamente. L'idea della cooperazione sociale è proprio questa, non guardare solo agli interessi personali ma anche e soprattutto agli interessi comuni dando voce ai bisogni delle persone più fragili.

Tecnopoultry SPA

Rinascere da alcuni anni collabora attivamente con Tecnopoultry non solo attraverso un rapporto di subfornitura, ma anche attraverso l'attuazione di un art. 14 l.68, strumenti questi con i quali abbiamo potuto dare una risposta lavorativa a un soggetto svantaggiato in difficoltà. Alla fine del 2023 abbiamo ampliato l'oggetto della subfornitura con importanti commesse afferenti al taglio della lamiera e alla loro piegatura.

Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e la cittadinanza

Nel 2023 abbiamo provato a riprendere qualche incontro di approfondimento legato a temi di alimentazione sana, cosmesi e detersivi naturali con modalità diverse.

In autunno abbiamo tenuto due incontri gratuiti con la collaborazione di due figure legate alle aziende, fornitori locali del nostro negozio.

I temi affrontati sono stati: uso dell'argilla e autoproduzione di detersivi naturali.

Hanno riscosso un discreto successo e sicuramente sono stati un input di nuovo inizio dopo gli anni fermi del covid.

La ditta Salvagnini Spa

Continua la collaborazione bidirezionale con la ditta Salvagnini spa.

A partire dalla lamiera tagliata con la nostra punzonatrice andiamo ad assemblare una struttura atta ad ospitare dei Personal Computer Industriali per macchinari 4.0.

Da questa collaborazione a novembre 2022 abbiamo perfezionato il progetto di acquisto di una pressopiega da loro prodotta per dare compimento al ciclo produttivo interno di taglio e piega della lamiera piana creando così un nuovo posto di lavoro.

Nel corso dell'anno 2023, visto il bisogno sia della sede Carmignano sia di Salvagnini di nuovi spazi, abbiamo iniziato a collaborare (profit e no profit) nella ricerca di uno stabile in comune che potesse con le opportune compartimentazioni, dare risposta alle esigenze delle due aziende.

Cooperativa Arcipelago

Con cooperativa Arcipelago abbiamo consolidato il rapporto iniziato nel 2021. In un'ottica di condivisione di mission e di collaborazione ci siamo aiutati e supportati a livello professionale, produttivo, collaborativo, di

know how. Il beneficio di questa modalità di interscambio ha generato effetti positivi per entrambe le cooperative.

Collaborazione con Nardi spa

Nel novembre 2022 abbiamo iniziato con la ditta Nardi, con sede a Chiampo, una collaborazione finalizzata alla stipula di una convenzione art.14 D.lgs 276/2003, che ha consentito a marzo 2023 l'assunzione presso la nostra cooperativa di una persona iscritta al collocamento mirato.

L'azienda si è dimostrata molto sensibile verso i temi della disabilità e dell'inclusione lavorativa, e ha trovato nella nostra cooperativa la possibilità di usufruire di questo strumento che le consente di adempiere agli obblighi della Legge 68.

Cartotecnica Postumia

Rimane sempre molto importante la collaborazione con la cartotecnica Postumia non solo per le commesse che affidano alle due sedi della cooperativa, ma anche per gli incontri con il titolare sig. Pierluigi Gava, finalizzati ad una visione condivisa tra IMPRESA SOCIALE e SOCIETA' BENEFIT sui seguenti punti: Partnership (win to win), Crescita economica e lavoro decoroso, inserimento al lavoro di soggetti svantaggiati.

Manutenzione del Verde

L'attività di manutenzione del verde e delle potature in tree climbing offre l'opportunità continua di interagire nel territorio con molte persone che si avvicinano alla nostra squadra, ne apprezzano la professionalità e la mission e ci affidano importanti commesse.

Nel 2023 la collaborazione fra le due sedi è diventata regolare e fattiva, tenendo sempre di fondo l'obiettivo di far crescere e rendere autonoma la sede di Montecchio Maggiore è avvenuto l'inserimento regolare di uno o più dipendenti della sede di Montecchio Maggiore nella squadra di Carmignano di Brenta.

Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami

Nell'anno 2023 abbiamo partecipato attivamente ai seguenti momenti:

- 26/01 incontro tra Cda e Responsabile generale apg23 sugli scenari di condivisione futuri
- 27/01 percorso formativo soci con G. Zulian
- 06/02 incontro con il sig.Gino Ciscato e arch. Toniolo per affitto capannone per il verde
- 17/02 incontro Norman Pellizzari per sperimentazione nuovo sistema app fiori
- 20/02 incontro Chiara Calonego Tecnopoultry per nuovo art 14
- 03/03 meet zoom per progetto Exit
- 14/03 meet per bilancio sociale
- 21/03 incontro con geom Bachiocchi e dott. Lamesso per sviluppi appalto verde Sovizzo
- 24/03 incontro con Enzo Zerbini coop calabrone per sviluppo meccanica
- 30/03 incontro Formativo con Roberto Bovolon team building verde
- 07/04 incontro con Agenzia La mediana per affitto /acquisto capannone
- 17/04 incontro per 40° coop eco e rinascere
- 08/04 incontro con Erica Borgato per nuovo progetto PON
- 17/05 assemblea sociale Prisma
- 19/05 incontro ditta Pengo per esternalizzazione lavori.
- 22/05 incontro con Gianbenito Pavan per acquisto capannone
- 13/06 incontro con il Graticolato per sviluppo collaborazione taglio e piega.
- 23/06 webinar confcoop per rinnovo contratto.
- 12/07 incontro con Pierluigi Gava cart Postumia per sviluppi futuri e adeguamento prezzi.
- 18/07 incontro con coop Il Calabrone Legnago per condivisione Buone Prassi e possibili sinergie.
- 18/07 meet con Roberto Zandonà consorzio Prisma per fondi Fon coop.
- 21/07 incontro con Laura Sartore per acquisto/affitto capannone e per sviluppo collaborazione lavorativa su verde e assemblaggi.
- 01/08 incontro con coop Il Calabrone Legnago per condivisione Buone Prassi e possibili sinergie.
- 08/08 incontro con MEVIS per collaborazioni lavorative.
- 02/10 incontro sig Oscar Vescovo Esapro per collaborazione lavorativa assemblaggi.
- 26/10 incontro OCALAB per strategie di comunicazione aziendale.
- 06/11 incontro con Nina Riffel ditta Moretto per art 14
- 11/11 partecipazione a inaugurazione Evotec
- 15/11 incontro c/o coop Il Graticolato con Confindustria Alta Padovana
- 29/11 incontro con Raimondo Comparin per sviluppi conto lavoro.

- 20/12 incontro Team Building Verde con Roberto Bovolon
- 21/12 incontro con Trafimet per possibili collaborazioni lavorative su assemblaggi.

3) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

- N° lavoratori totali al 31.12 2023 n. 47 (25MM + 22CARM)
- N° lavoratori totali occupati nel 2023 n. 54 (27 MM + 27CARM)

N TOT	MM	CARM	Occupazioni
54	27	27	Totale lavoratori occupati 2023
36	15	21	Maschi
18	12	6	Femmine
9	4	5	Under 35
33	20	13	Over 50

(83 lavoratori occupati nel 2022)

N TOT	MM	CARM	Cessazioni
7	3	4	Totale cessazioni 2023
4	1	3	Maschi
3	2	1	Femmine
2	0	2	Under 35
4	2	2	Over 50

(26 cessazioni nel 2022)

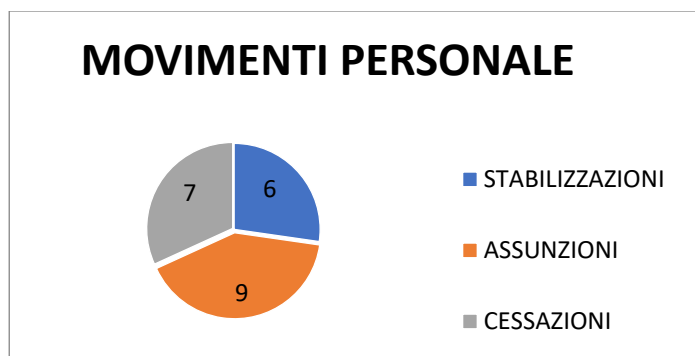
Nuove assunzioni e stabilizzazioni

N TOT	MM	CARM	Assunzioni
9	3	6	Nuove assunzioni 2023
9	3	6	Maschi
0	0	0	Femmine
1	0	1	Under 35
4	2	2	Over 50

(12 nuove assunzioni nel 2022)

N TOT	MM	CARM	Stabilizzazioni
6	3	3	Stabilizzazioni 2023*
3	1	2	Maschi
3	2	1	Femmine
2	2	0	Under 35
2	1	1	Over 50

* da determinato a indeterminato
(3 stabilizzazioni nel 2022)



Tipologia personale occupato (Composizione)

N TOT	MM	CARM	Num lavoratori
54	27	27	Totale lavoratori
34	16	18	Lavoratori
20	11	9	Lavoratori con svantaggio certificato (n.381/1991, ecc)

N TOT	MM	CARM	Tipologia Volontari
22			Totale volontari
7			Soci-volontari
15	11	4	Volontari "Associazione Donarsi"

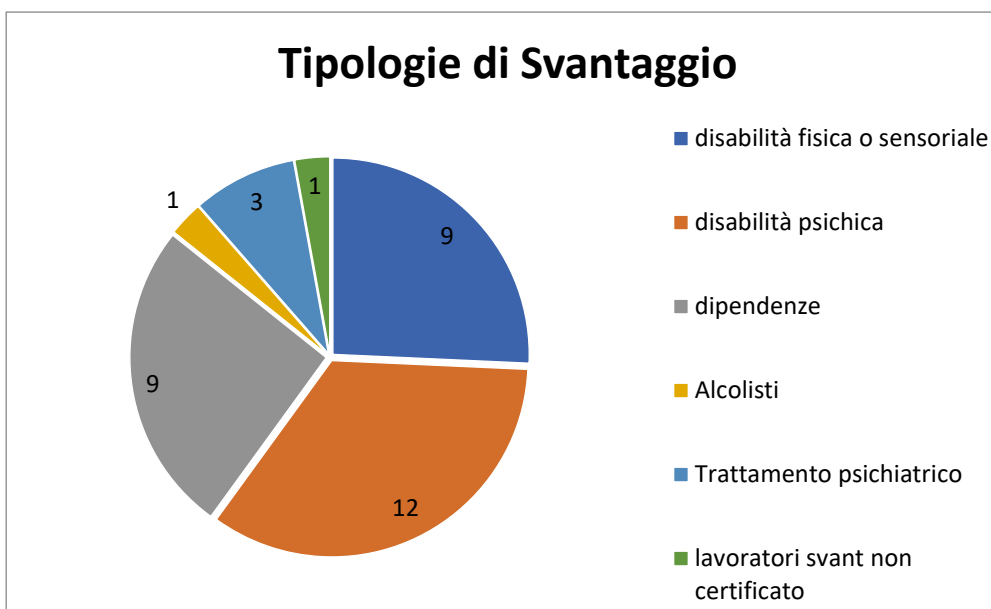
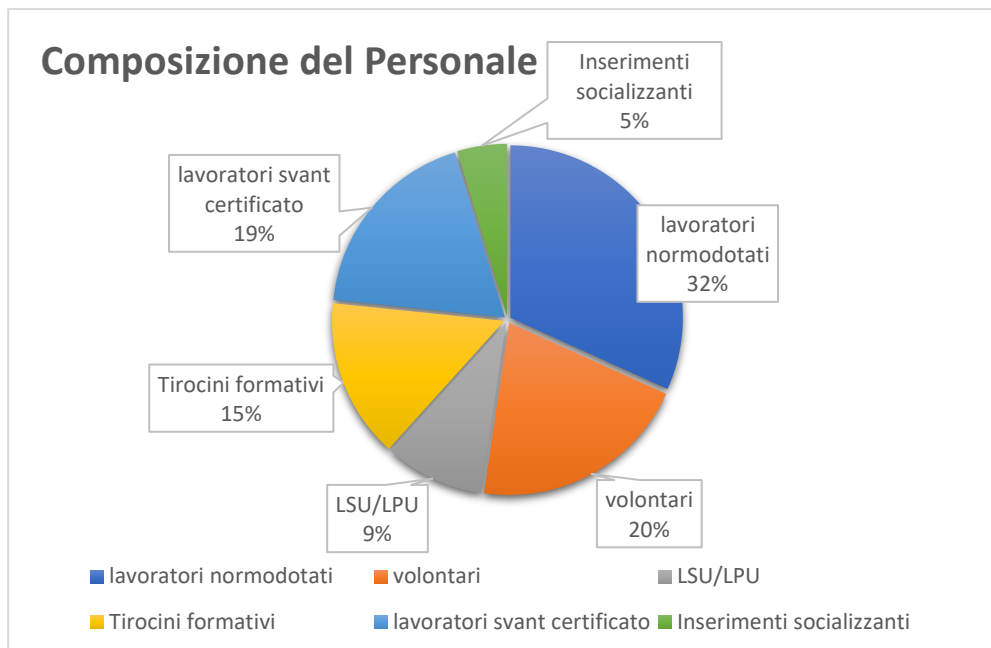
N TOT	MM	CARM	Num tirocini
21	9	12	Tot tirocini
16	9	7	Tirocini
5	0	5	Inserimenti socializzanti

N TOT	MM	CARM	Lavori socialmente utili e Lavoratori Pubblica Utilità
10	8	2	Totale LSU/LPU

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale		Tipologia svantaggio	di cui dipendenti		di cui in tirocinio/stage	
MM	CARM		MM	CARM	MM	CARM
19	16	- Totale soggetti con svantaggio	11	9	8	7
3	6	- Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	3	3	0	3
7	5	- Soggetti con disabilità psichica e/o sensoriale	5	5	2	0
9	0	- Soggetti con dipendenze	3	0	6	0
0	0	- Soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0	0	0
0	0	- Minori a rischio (certificati da sindaco o servizi sociali)	0	0	0	0
0	1	- Alcolisti	0	1	0	0
0	3	- Soggetti in trattamento psichiatrico	0	0	0	3
0	1	- Soggetti con disagio sociale (non certificati)	0	0	0	1

- Specificare N. lavoratori con svantaggio soci della cooperativa: 0
- Specificare N. lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato: 9 a Montecchio Maggiore, 8 a Carmignano di Brenta, per un totale di 17 dipendenti



b) Natura delle attività svolte dai volontari

La figura del Volontario “Donarsi”

L'associato a “Donarsi” è un volontario che sceglie liberamente di porsi a fianco di persone in stato di bisogno e svantaggio al fine di accompagnarle nei loro processi di crescita e maturazione. Non ci sono campi specifici o preclusioni dove operare: nelle strutture sanitarie, nei centri educativi sociali diurni e residenziali, nei centri occupazionali e/o ergo terapeutici o lavorativi, ovunque una persona con limiti personali di qualsiasi genere è accolta e seguita, a fianco può esserci un “volontario Donarsi” per accompagnarla nel suo percorso. In molte situazioni è un aiuto reciproco, perché magari il “volontario Donarsi” è solo uno che ha già superato quella difficoltà ed ora vuole aiutare, restituire agli altri quanto ricevuto. “Nessuno è così povero da non aver nulla da dare e così ricco da non aver bisogno dell'aiuto di qualcuno; non c'è chi salva e chi è salvato, ma ci si salva assieme”: così ci ricordava don Oreste Benzi. L'Associazione è il contenitore giuridico che permette questo cammino di vicinanza e di condivisione, formando e tutelando il volontario nella sua azione solidale.

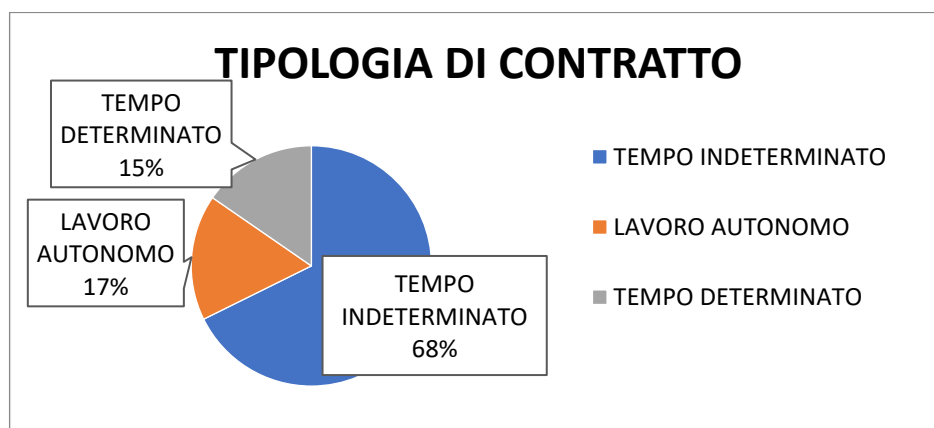
c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

Tempo indeterminato	TOT	FULL TIME		PART TIME		TOTALI	
		MM	CARM	MM	CARM	MM	CARM
Totale dipendenti indeterminato	44	4	7	19	14	23	21
Maschi	27	2	7	10	8	12	15
Femmine	17	2	0	9	6	11	6

Tempo determinato	TOT	FULL TIME		PART TIME		TOTALI	
		MM	CARM	MM	CARM	MM	CARM
Totale dipendenti determinato	10	0	3	4	3	4	6
Maschi	9	0	3	3	3	3	6
Femmine	1	0	0	1	0	1	0

N.	Autonomi (progetto e liberi professionisti)
11	Totale lav. autonomi
9	Maschi
2	Femmine



d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Formazione professionale				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite media	Obbligatoria/non obbligatoria
19	Aggiornamento 231	19	1	Obbligatoria
18	Social Media	6	3	Non Obbligatoria
48	Team Building	8	6	Non Obbligatoria
36	Formazione attrezzature verde e cantieri	6	6	Obbligatoria
19,5	Arboricoltura	1	19,5	Non Obbligatoria
32	Percorso soci	8	4	Non Obbligatoria
80	Presso piega	5	16	Obbligatoria

Alcuni di questi percorsi formativi sono specificatamente orientati allo sviluppo futuro della cooperativa e al ricambio generazionale.

Formazione salute e sicurezza				
Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
16	Sicurezza generale	4	4	Obbligatoria
20	Primo Soccorso e aggiornamento	2	10	Obbligatoria
48	Sicurezza aggiornamento	8	6	Obbligatoria
8	Preposto	1	8	Obbligatoria
36	Preposto aggiornamento	6	6	Obbligatoria
8	Carrelli elevatori aggiornamento	2	4	Obbligatoria
12	Sicurezza specifica rischio basso	3	4	Obbligatoria
24	Sicurezza specifica rischio alto	2	12	Obbligatoria
20	Ple	2	10	Obbligatoria
5	Antincendio	1	5	Obbligatoria
9	Formazione sicurezza interna	6	1,5	Non Obbligatoria
12	Muletto	1	12	Obbligatoria
8	Trattore	1	8	Obbligatoria
36	Segnaletica stradale	4	9	Obbligatoria

16	Lavori in quota	2	8	Obbligatoria
12	Modalità lavoro all'aperto per caldo eccessivo	6	2	Non Obbligatoria
32	Fune Alberi	1	32	Obbligatoria
4	Tutor	1	4	Non Obbligatoria
4	RIs aggiornamento	1	4	Obbligatoria

e) Numero Infortuni

Nel 2023 nella sede di Carmignano di Brenta si registra un infortunio sul lavoro, mentre nella sede di Montecchio Maggiore nessun infortunio.

f) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" (rif. LG BS §6)

Struttura compensi e retribuzioni

	Tipologia compenso*	Annuo lordo Minimo	Annuo lordo Massimo
Organi di controllo	Emolumenti	1.000 €	5.000 €
Dirigenti		0	0
Soci Lavoratori	Retribuzione	17.227,73 €	27.681,42 €
Volontari		0	0
Lavoratori	Retribuzione	16.309,67 €	22.246,25 €

Al fine di dare un'indicazione più rappresentativa del monte retribuzione di Rinascere S.C.S. si è utilizzato, come parametro di calcolo del differenziale retributivo, la retribuzione annua lorda normalizzata ad un tempo pieno equivalente, al netto degli scatti di anzianità. È stato utilizzato tale criterio vista l'alta percentuale di lavoratori aventi un contratto part-time.

CCNL applicato ai lavoratori:
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

g) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei dipendenti: $27.861,42 / 16,309,67 = 1,71$

h) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: N. 0
- Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non vengono erogati rimborsi ai volontari

4) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

a) Output attività

Rinascere scs promuove attivamente e fattivamente l'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate e persegue l'obiettivo di un lavoro dignitoso per tutti, in grado di garantire il soddisfacimento dei bisogni di ogni cittadino. Sosteniamo l'importanza prioritaria dell'inserimento nel sistema produttivo ordinario, anche attraverso il collocamento mirato in stretta collaborazione con il SIL, e a questo scopo mette a disposizione del territorio un'azione di formazione e accompagnamento realizzata all'interno della propria cooperativa con un team di tutor aziendali.

Tipologia beneficiari e attività

Vedi tabella (tipologia inserimenti con svantaggio certificato e non pag. 21)

N. TOT	MM	CARM	Tirocini nell'anno
16	9	7	. svantaggio debole (formativi e reinserimento)
5	0	5	. svantaggio grave (inserimenti socializzanti)

Nella sede di Carmignano di Brenta i tirocini formativi per soggetti con disabilità psichica (nella nostra realtà sono la maggioranza) hanno una durata media di dieci mesi.

Nella sede di Montecchio Maggiore i tirocini formativi hanno una durata media di 6,5 mesi.

b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza)

Qualità dei servizi

La sede di Montecchio Maggiore nel 2021 aveva ottenuto la certificazione ISO:9001 e ISO:14001 al fine di essere maggiormente competitiva nelle gare di appalto e di implementare i propri sistemi di gestione per raggiungere gli obiettivi prefissati nella Politica Qualità e Ambiente. Per motivi di sostenibilità economica la cooperativa Rinascere ha deciso di non proseguire con le sorveglianze periodiche annuali ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale e ha chiesto la revoca dei certificati in essere.

Modello 231 Adozione Modello Organizzativo ai sensi del DL 231/01 dal 24/04/2020.

Feedback O.d.V

“Per quanto concerne una valutazione complessiva dell'efficacia del vs. MOGC 231, dalle informazioni in mio possesso, dall'attività svolta nel corso del 2023 e dalle verifiche effettuate, a mio giudizio non sono emersi fatti censurabili o violazioni significative del MOGC 231 adottato dalla Vs. Società, né sono venute a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 231/2001.

Per quanto concerne il prosieguo dell'attività di OdV, riprendo alcune indicazioni di lavoro:

- ritengo indispensabile proseguire con l'azione di informazione, sensibilizzazione e formazione, relativamente alle tematiche previste nel D. Lgs. 231/2001, verso i dipendenti, i soci, gli amministratori e più in generale verso tutti i portatori di interessi individuati dal vs. MOGC 231;
- parimenti, ritengo opportuno approfondire ulteriormente i profili di rischio connessi ai Reati Ambientali ex art. 25undecies e relativi protocolli preventivi;
- ritengo utile proseguire nel solco di quanto da voi intrapreso, ovvero nell'integrazione dei vari aspetti della “compliance aziendale”, intesi non solo come obbligo normativo quanto piuttosto come approccio qualificante la gestione integrata della vostra impresa. In particolare, per ciò che concerne le fattispecie di reato ex art. 25septies, invito a concludere l'approfondimento in merito alla compatibilità del vs. sistema di gestione della sicurezza sul lavoro a quanto previsto dall'art. 30 Dlgs 81/08.

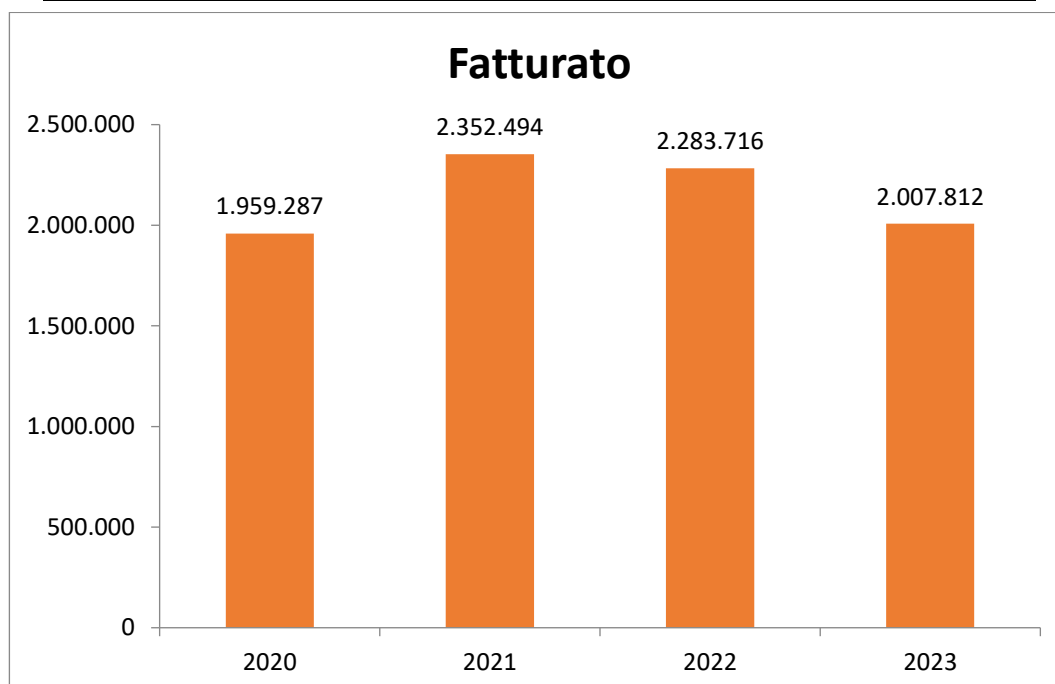
In tal senso, nel contesto della Vs. Società, l'adozione di un approccio integrato al MOGC 231 appare sempre più un'opzione rivolta non solo all'ambito del D. Lgs. 231/2001 quanto piuttosto un'efficace leva di sviluppo dell'organizzazione stessa."

5) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

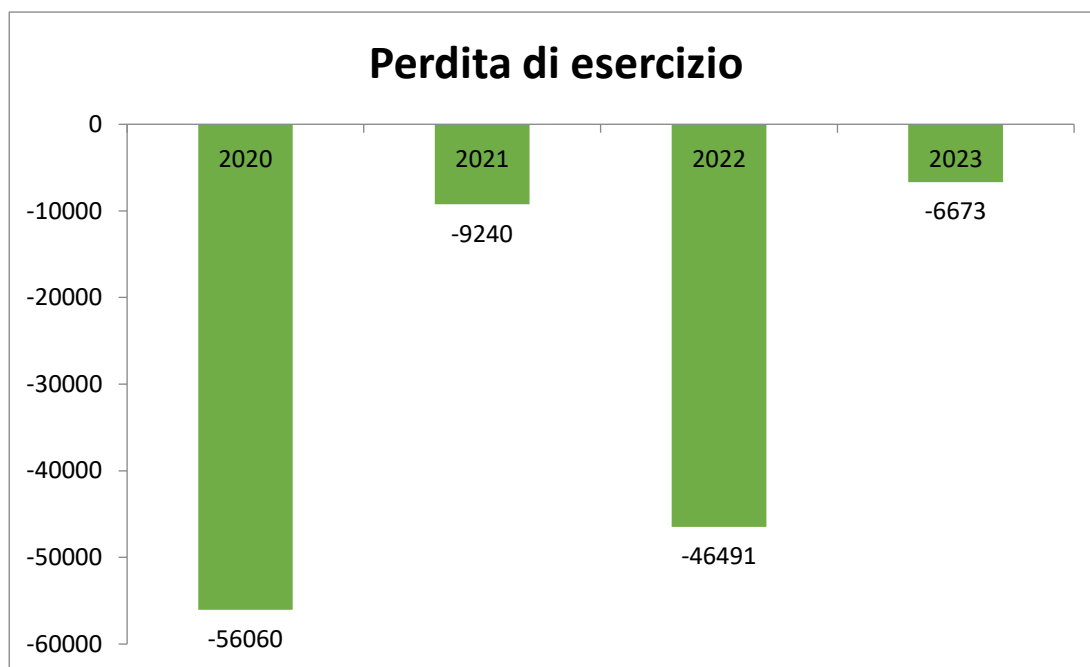
Fatturato

	2020	2021	2022	2023
Fatturato	€ 1.959.287,78	€ 2.352.494	€ 2.283.716	€ 2.007.812



Patrimonio netto

	2020	2021	2022	2023
Capitale sociale	€ 568	€ 568	€ 542	€ 568
Totale riserve	€ 2.089.346	€ 2.033.284	€ 2.024.043	€ 1.971.447
Utile d'esercizio/perdita	€ - 56.060	€ - 9.240	€ - 46.491	€ - 6.673
Totale Patrimonio netto	€ 2.033.853	€ 2.024.612	€ 1.978.094	€ 1.965.342



Composizione Capitale Sociale e soci sovventori

Capitale sociale	2020	2021	2022	2023
Capitale versato da soci cooperatori	€ 309,84	€ 309,84	€ 335,66	€ 387,30
Capitale versato da soci volontari	€ 258,20	€ 258,20	€ 206,56	€ 180,74
Capitale versato da soci utenti	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Capitale versato da soci sovventori	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

Composizione soci sovventori	2023
Cooperazione sociale	€ 0
Associazioni di volontariato	€ 0

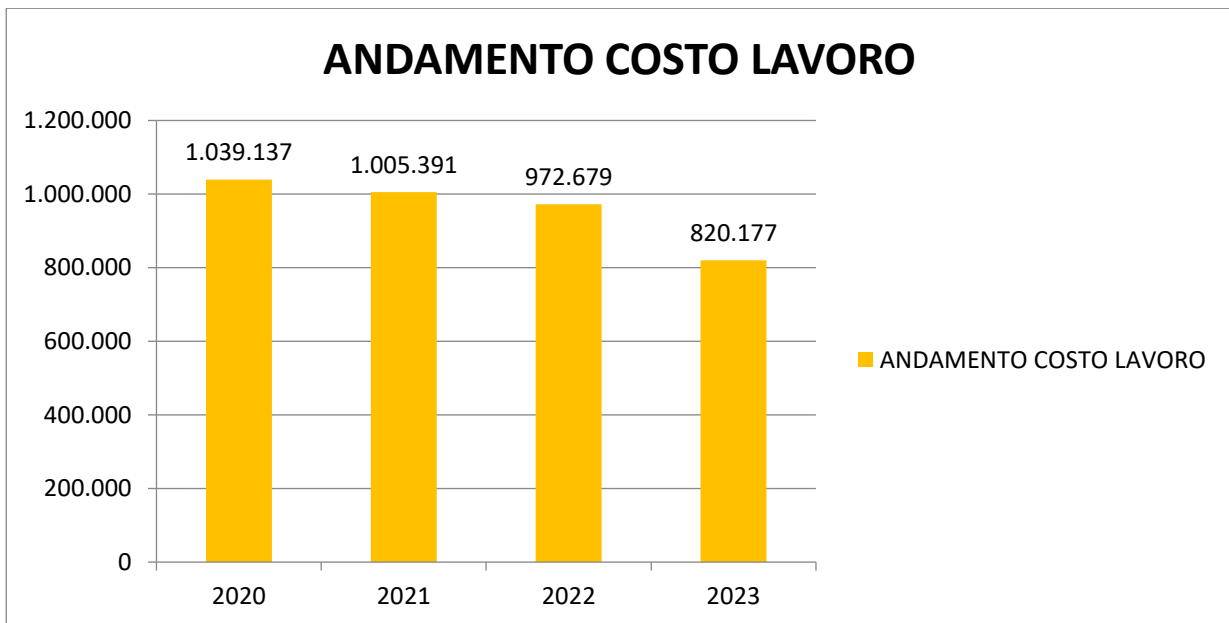
Valore della produzione

	2020	2021	2022	2023
Valore della produzione	€ 1.851.123	€ 2.309.847	€ 2.257.716	€ 2.005.965

Costo del lavoro

	2020	2021	2022	2023
Costo del lavoro	€ 1.039.137	€ 1.005.391	€ 972.679	€ 820.177
Peso su totale valore di produzione	56,10%	42,66%	43,08%	40,88%

ANDAMENTO COSTO LAVORO



Capacità di diversificare i committenti

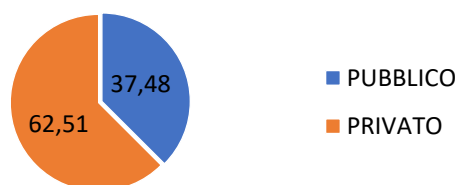
Fonti delle entrate 2023

2023		Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi da vendita beni e servizi	Vendita merci	€ 0	€ 1.053.474	€ 1.053.474
	Prestazioni di servizio	€ 366.151	€ 139.864	€ 506.015
	Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 422.363	€ 422.363
	Ricavi da affitto	€ 0	€ 8.400	€ 8.400
	Contributi e offerte	€ 2.195	€ 11.221	€ 13.416
	Proventi diversi	€ 0	€ 4.144	€ 4.144

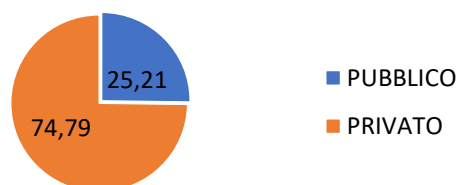
Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	€ 368.346	% 18,35
Incidenza fonti private	€ 1.639.466	% 81,65

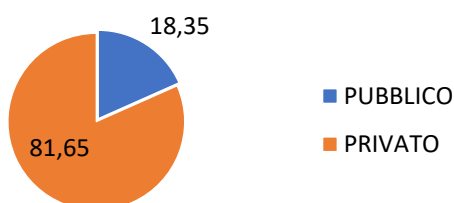
Incidenza Fonti Entrate 2021



Incidenza Fonti Entrate 2022



Incidenza Fonti Entrate 2023



b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi

La cooperativa Rinascere nel 2023 non ha promosso nessuna campagna di raccolta fondi per sé stessa, ma si è fatta da tramite per la promozione del 5X1000 a favore dell'Associazione Papa Giovanni XXIII.

c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni introdotte per la mitigazione degli effetti negativi

Nessuna segnalazione.

6) INFORMAZIONI AMBIENTALI

a) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolta.

La sede di Carmignano di Brenta è dotata sul proprio tetto di un impianto solare da 20KW.

Gli impianti di raffrescamento e riscaldamento sono di tipo monotubo a pavimento a bassa temperatura.

Nel settore della manutenzione del verde è ancora in atto un piano pluriennale di sostituzione delle attrezzature con motore a scoppio con equivalenti a batteria.

Nel periodo delle potature continuiamo a proporre ai clienti la cippatura della risulta con il biotrituratore trasformando così il rifiuto a verde in prodotto cippato da riusare come pacciamante delle aiuole o delle siepi. Continua la campagna informativa presso i clienti pubblici sull'uso della tecnica del mulching che prevede lo sminuzzamento finissimo e il rilascio del prodotto direttamente sul prato con effetto autofertilizzante. Sempre più enti aderiscono alla nostra proposta in alternativa al taglio con raccolta.

Relativamente all'attività di diserbo è stato quasi del tutto eliminato l'uso del Glifosate, sostituendolo con prodotti a minor impatto ambientale come il Chikara e il Pirodiserbo, utilizziamo anche il controllo delle infestanti attraverso l'intervento meccanico con decespugliatore, reciprocatore o con zappettatura. Proponiamo agli enti pubblici progetti di boschi urbani in aree marginali per poi andare a realizzarli.

Con un'azienda agricola abbiamo sottoscritto un accordo con un contratto di cessione gratuita di "Sottoprodotti di origine vegetale" da impiegare nel processo di Ammendamento.

Particolare attenzione si pone allo smaltimento dei rifiuti da noi prodotti attraverso un'accurata raccolta differenziata: materiali ferrosi, carta, nylon, umido, vetro, plastica riciclabile, toner, verde e ramaglie.

La sede di Montecchio Maggiore nel 2023 ha incaricato un professionista di redigere uno studio di fattibilità tecnico-economica per la realizzazione di interventi di efficienza energetica e fonti rinnovabili. Sono quindi stati analizzati i consumi, lo stato degli impianti termici, refrigeranti, elettrici e di illuminazione, nonché della copertura della struttura e dei serramenti. Al termine di questa fase sono state elaborate diverse proposte migliorative, che prevedono anche interventi molto impegnativi: un nuovo impianto di riscaldamento e raffrescamento, l'allestimento di un impianto fotovoltaico, la sostituzione dei serramenti. In considerazione del fatto che lo studio di fattibilità è stato richiesto anche per le altre sedi, è stata rimandata al 2024 la scelta e la realizzazione degli interventi.

Il negozio "La Madre Terra" da molti anni promuove la cultura dell'alimentazione biologica e l'utilizzo di detersivi ecologici, anche alla spina.

Dal 1998 siamo impegnati in servizi ambientali legati alla raccolta e al trasporto dei rifiuti. Tali attività ci hanno permesso di approfondire le tematiche relative alla corretta differenziazione e gestione dei rifiuti, introducendo elementi di miglioramento anche all'interno della cooperativa.

Nella scelta di attrezzature e materiali da sempre consideriamo come criterio anche l'impatto sull'ambiente.

Relativamente al parco mezzi possiamo affermare che la maggior parte dei nostri veicoli sono alimentati a gas e rientrano nelle classi ambientali EURO 4 e 6.

b) politiche e modalità di gestione di tali impatti.

Una particolare cura viene dedicata alla formazione degli operatori addetti alla gestione dei rifiuti in merito alla corretta differenziazione, al corretto rapporto con i cittadini e alla corretta gestione del proprio lavoro, nel pieno rispetto della normativa vigente.

Educazione alla tutela ambientale

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti
Piantumazione, potature e gestione del verde urbano	16,5	1

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali

Nell'arco del 2023 non abbiamo realizzato nessun evento esterno di sensibilizzazione sulle tematiche della tutela ambientale, ma grazie all'adozione del Modello Organizzativo 231 abbiamo potuto riflettere e migliorare le modalità di approccio alla gestione dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori e dei cittadini.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

La cooperativa Rinascere all'interno del percorso intrapreso sulla Qualità e del Sistema di Gestione Ambientale si è dotata di un protocollo "Disciplinare di comportamento per i dipendenti di Rinascere" che norma anche i comportamenti delle persone in ambito ambientale.

c) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi;

Consumo critico delle risorse

	Consumi	Unità di misura
Energia elettrica	77.914	Kwh
Gas/metano	14.802	Mc
Carburante	14.957	Euro
Acqua	342	Mc
Rifiuti speciali prodotti (toner)	5	Pz
Legno (recupero)	1.020	kg
Verde e Ramaglie (recupero)	15.760	Kg

Ferro (recupero)	45.440	Kg
Carta e cartone Verde (recupero)	12.400	Kg
Plastica (recupero)	1.600	Kg
Ritagli di pelle (recupero)	3.160	Kg
Apparecchiature fuori uso (bancone negozio) (recupero)	770	Kg

Percentuale di energia elettrica utilizzata proveniente da fonti rinnovabili: 48,88%

7) ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

La cooperativa ha intrapreso nel 2022 un'azione legale nei confronti di un cliente inadempiente nel pagamento di fatture e nel 2023 segnaliamo che siamo ancora in attesa dell'esito di questa azione.

b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Già inserite nella sezione 3. La Cooperativa ha altresì adottato il Modello 231 dove vengono esaminati e, valutati i rischi di reato e l'individuazione delle responsabilità e delle procedure e protocolli di controllo. Nell'assemblea annuale e nel bilancio sociale la Cooperativa si impegna a descrivere i valori fondamentali su cui si basa, fra cui l'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa, e in particolare modo a livello pubblico (es. Manifestazioni).

c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Già inseriti nella sezione 2c.

d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Già inseriti nella sezione 2c.

Approvato dall'assemblea dei soci in data 27 maggio 2024