Bilancio Sociale 2022

Rinascere
Società Cooperativa Sociale

Bilancio Sociale 2022

INTRODUZIONE **4**

NOTA METODOLOGICA **5**

1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE **5**

a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente) 6

b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale) 7

c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8

d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 8

e) contesto di riferimento 9

2) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE **10**

f) consistenza e composizione della base sociale /associativa 10

g) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi: 10

Modalità di nomina e durata carica 11

Persone giuridiche 11

Tipologia organo di controllo 11

h) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente 12

Partecipazione dei soci e modalità 12

Presenza sistema di rilevazioni di feedback 12

Rilevazione feedback clienti 12

Rilevazione feedback dipendenti 12

i) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento 12

Mappa degli stakeholder 13

Livello di influenza e ordine di priorità 14

Importanti interazioni con gli stakeholder 14

Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII 14

Il consorzio territoriale Prisma 15

Tecnopoultry SPA 15

Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e al cittadinanza 15

La ditta Salvagnini Spa 15

Cooperativa Arcipelago 15

Collaborazione con Nardi spa 16

Certificazioni 16

Manutenzione del Verde 16

Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami 16

3) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE **16**

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 16

Occupazioni/Cessazioni 16

Nuove assunzioni e stabilizzazioni 17

Tipologia personale occupato (Composizione) 17

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non 18

b) Natura delle attività svolte dai volontari 19

La figura del Volontario “Donarsi” ... 19
c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori ... 19
Tipologie contrattuali e flessibilità ... 19
d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate ... 20
Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro ... 20
e) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” (rif. LG BS §6) ... 21
Struttura compensi e retribuzioni ... 21
f) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente ... 21
g) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ... 21
4) OBIETTIVI E ATTIVITÀ ... 21
a) Output attività ... 21
Tipologia beneficiari e attività ... 22
b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza) ... 22
Qualità dei servizi ... 22
Feedback O.d.V ... 22
5) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA ... 22
a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati; ... 22
Fatturato ... 22
Patrimonio netto ... 23
Composizione Capitale Sociale e soci sovventori ... 24
Valore della produzione ... 24
Costo del lavoro ... 24
Capacità di diversificare i committenti ... 25
b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) ... 26
Promozione iniziative di raccolta fondi ... 26
c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi. ... 26
6) INFORMAZIONI AMBIENTALI ... 26
a) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolta. ... 26
b) politiche e modalità di gestione di tali impatti. ... 26
Educazione alla tutela ambientale ... 27
Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali ... 27
Strategie interne per la gestione dell’impatto ambientale ... 27
c) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi; ... 27
Consumo critico delle risorse ... 27
7) ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE ... 27
a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale; ... 27
b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.; ... 28
c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti; ... 28
d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ... 28

INTRODUZIONE

La forma cooperativa permette di coniugare in modo efficace le finalità economiche e i principi della Dottrina Sociale della Chiesa (DSC). I punti principali a fondamento della cooperazione sono:

Centralità della persona
La centralità della persona umana è alla base dell'esperienza cooperativa. L'impresa cooperativa certamente deve mirare a far quadrare i bilanci, ma non si costituisce in vista del puro e semplice profitto, quanto piuttosto sulla base del riconoscimento della dignità della persona, soggetto portatore di diritti e di bisogni che devono essere primariamente soddisfatti.
Solidarietà
intesa come mutualità, aiuto reciproco tra le persone.
Partecipazione e democrazia
Anche questo valore della partecipazione democratica trova riscontro nella cooperazione. Nella gestione dell'impresa cooperativa vale infatti il principio "un socio, un voto ".
Sussidiarietà
Il senso del principio di sussidiarietà è che non può essere usurpata l'iniziativa che spetta originariamente ai "corpi intermedi" o mondi vitali della società: associazioni, cooperative, fondazioni, ONG, comunità, famiglie. Compito delle istituzioni è di intervenire a loro sostegno per metterle in grado di sviluppare la loro iniziativa, di realizzare il loro intervento, fornendo o integrando strumenti e risorse necessarie. Questo principio è di vitale importanza per la nascita e la sopravvivenza delle cooperative.

In conclusione l'esperienza cooperativa è non solo in linea con i principi e i valori della DSC, ma è anche in grado di giocare **un ruolo profetico nella società** nella costruzione di quella che don Oreste Benzi chiamava la "**Società del gratuito**". Per fare ciò don Oreste diceva che occorreva creare dei nuovi mondi vitali e le cooperative sociali sono un esempio.
La nostra Cooperativa si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della DSC richiamati in precedenza ed in particolare vuole essere vera impresa dove poter concretizzare i principi della società del gratuito dimostrando che questi principi sono anche economicamente sostenibili.

I dati del bilancio del 2022 purtroppo registrano una perdita di circa € 46.500.
Sul risultato hanno pesato sicuramente alcuni fattori legati alla situazione generale creatasi a seguito dello scoppio della guerra e altre tensioni internazionali: rallentamento di alcune lavorazioni per la difficoltà a reperire alcuni materiali, aumento dei costi energetici, delle materie prime e del carburante e non ultimo l'elevata rivalutazione del TFR secondo il tasso di inflazione. C'è da aggiungere poi che nel 2022 si è perso un appalto importante nel settore dei Servizi Ambientali che rappresentava una voce significativa per la sede di Montecchio Maggiore. Dismessi all'inizio dell'anno anche i servizi cimiteriali a causa della difficoltà a reperire personale qualificato. Inoltre è stato chiuso a fine anno un progetto che coinvolgeva le sedi di Carmignano e Montecchio e prevedeva la realizzazione di forni elettrici ma che si è rivelato più complicato del previsto ed economicamente non conveniente. Sono venute meno anche le commesse di lavoro di un cliente storico, il cui prodotto non è più stato recepito dal mercato.
I settori invece che hanno dato più soddisfazione in termini di fatturato e marginalità sono stati quelli della manutenzione delle aree verdi e l'officina meccanica, sede di Carmignano. In particolare in quest'ultimo settore c'è stato l'acquisto di una presso piega che ha permesso di completare internamente il ciclo di produzione.
Malgrado il risultato finale complessivo sia stato negativo, nel corso dell'anno la Cooperativa ha saputo mantenere la capacità di fornire occasioni lavorative e di valorizzazione delle persone svantaggiate sia attraverso lo strumento dei tirocini formativi e socializzanti sia attraverso diversi inserimenti lavorativi. Merita inoltre di essere segnalato il "percorso soci": iniziato nel 2022, che prevede tre incontri rivolti ai dipendenti durante i quali si è cercato di spiegare le motivazioni che stanno alla base della scelta di diventare socio della Cooperativa, i diritti e doveri ed infine l'esperienza di una Cooperativa in cui questo percorso si è già realizzato. Lo scopo è stato quello di allargare la base societaria in un'ottica di maggiore partecipazione e di ricambio generazionale.
Nel 2023 la Cooperativa sarà chiamata con più impegno al difficile compito di trovare l'equilibrio tra processi produttivi economicamente sostenibili e contesto relazionale e valorizzante. In questo senso ci si sta già muovendo cercando soluzioni per l'ottimizzazione dei processi, l'acquisizione di nuove commesse/clienti, il miglioramento nella comunicazione aziendale e in particolare nell'utilizzo coordinato dei Social Network.

NOTA METODOLOGICA

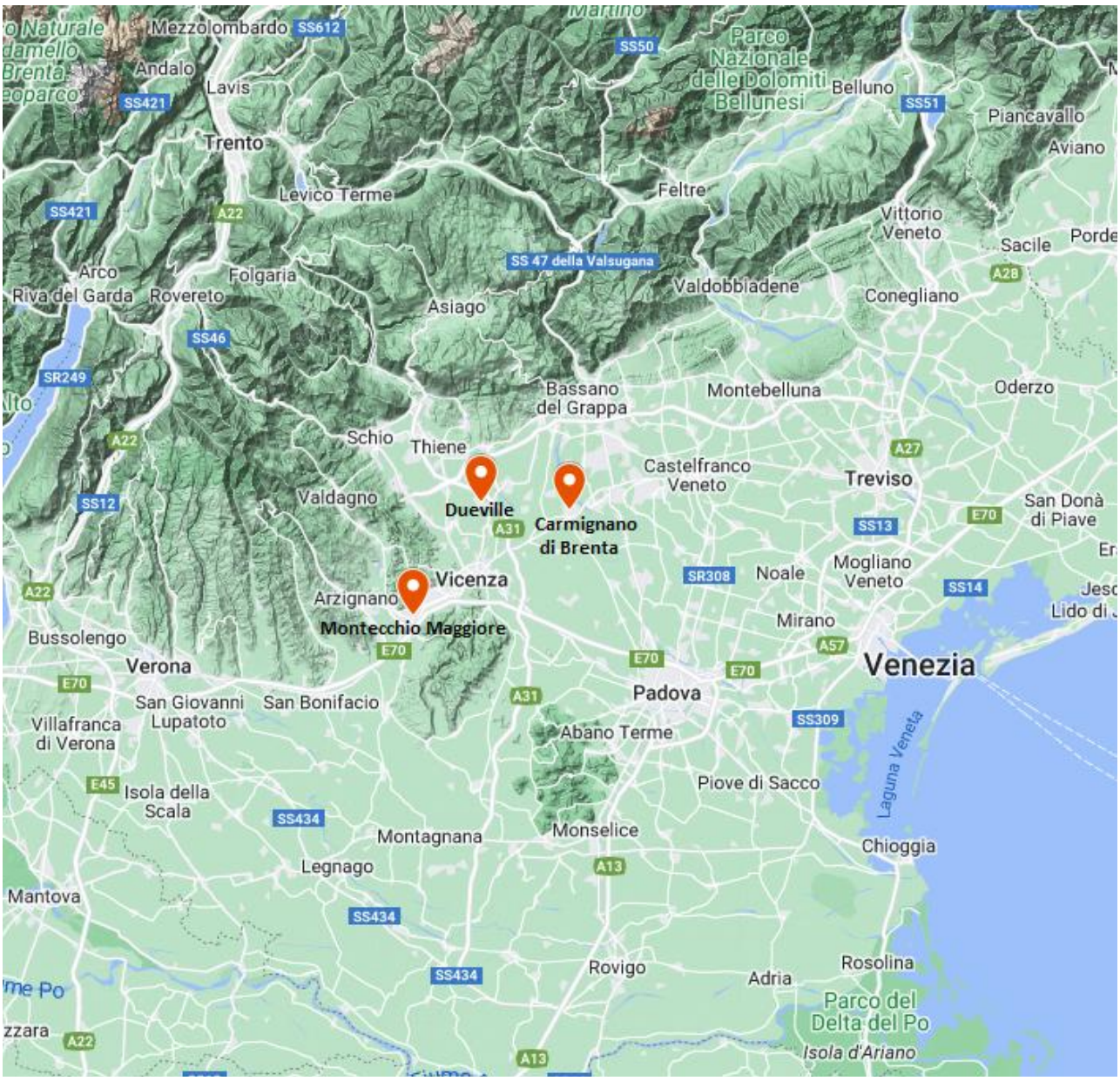
La rendicontazione del seguente Bilancio Sociale afferisce al periodo dal 01/01/2022 al 31/12/2022
Questa per noi è la quarta volta che predisponiamo il Bilancio Sociale e riteniamo opportuno anche ai fini comparativi e di chiarezza mantenere lo stile degli anni precedenti, stile che contraddistingue anche il bilancio sociale di altre cooperative appartenenti al Consorzio Condividere. Nell' elaborazione dello stesso hanno partecipato attivamente anche il Presidente, l'Amministrazione e i coordinatori delle due sedi.
Con questa nuova edizione la cooperativa sociale Rinascere si prefigge di comunicare all'esterno, in modo efficace e chiaro, i principali esiti e risultati delle attività economiche intraprese.
Il processo di rendicontazione sociale ha il pregio di far acquisire maggior consapevolezza dei valori di fondo, degli obiettivi e delle modalità con cui questi sono quotidianamente tradotti in azioni concrete. Attraverso questa consapevolezza è infatti possibile orientare le decisioni e le scelte dell'organizzazione in modo tale che i risultati e gli effetti perseguiti siano coerenti con gli obiettivi e i valori condivisi e per un reale impatto nel contesto e nelle comunità di riferimento.
Nella stesura del Bilancio Sociale ci siamo rifatti a:
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali 4 Luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo Settore".
- Delibera delle Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii.".
- Percorso formativo per le cooperative appartenenti al Consorzio "Condividere" tenutosi a Sabbiuno (Bo) nel novembre 2019 con le quali ci siamo confrontati e con le quali mmanteniamo una formazione/confronto annuale.. A questo gruppo ha partecipato il consigliere Alessandro Canesso.
Per informazioni relativamente al Bilancio Sociale e alle nostre attività potete contattare il sig. Alessandro Canesso al seguente numero 049 9431270.

1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	RINASCERE SOC COOP SOC
Partita IVA	02341830244
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore:	Società cooperativa sociale IMPRESA SOCIALE
Indirizzo sede legale	Via Ungaretti 20 int 1 360131 Povolaro di Dueville

Aree territoriali di operatività

Sede operativa	*Tipologia*	*Territorio*
• Via Tecchio 93, 36075 Montecchio Maggiore (VI) • Via dell'Industria e dell'Artigianato 27/b 35010 Carmignano di Brenta (PD). • Via Ungaretti, 20 Interno 1 36031 Dueville(VI)	• Assemblaggi, Negozio Bio equo e solidale, Servizi Ambientali, Manutenzione del verde. • Meccanica, Assemblaggi, Manutenzione del verde. • Amministrazione	• Vicenza Ovest ULSS 8 Berica. • Alta Padovana dx Brenta ULSS 6 Euganea. • Vicenza Nord ULSS 8 Berica.



Aree territoriali di operatività nella Regione del Veneto.

a) valori e finalità perseguite (missione dell'ente)

La cooperativa Rinascere si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico, senza fine di speculazione privata e senza scopo di lucro, mediante uno stile di "condivisione diretta di vita con gli ultimi" che supera l'assistenzialismo.
Rinascere organizza e realizza attività finalizzate all'inserimento lavorativo e alla formazione al lavoro di persone svantaggiate e soggetti deboli, valorizzando e sviluppando le specifiche capacità e favorendo, quando possibile, il collocamento anche in collaborazione con il S.I.L presso aziende del territorio.
La cooperativa cerca di ottenere, tramite la gestione in forma associata, la continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni partecipative, economiche, sociali e professionali per i soci e i lavoratori.
Rinascere si ispira ad una visione dell'uomo che si rifà ai principi della Chiesa Cattolica e intende perseguire gli obiettivi statutari attraverso l'incarnazione del Vangelo nella società civile, facendosi carico delle situazioni di emarginazione, povertà, oppressione, sfruttamento ed abbandono, facendo propria la vocazione e la missione dell'Associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e cercando di rimuovere le cause che creano e mantengono povertà ed emarginazione.
La cooperativa persegue la propria Mission ispirandosi anche ai valori che sono alla base del movimento cooperativo mondiale:

- ✓ la priorità dell'uomo sul denaro e sul profitto;
- ✓ la centralità e il rispetto della persona;
- ✓ l'attenzione alle nuove forme di povertà;
- ✓ lo spirito comunitario;
- ✓ la mutualità, la solidarietà e la democraticità;
- ✓ l'impegno professionale e l'equilibrio delle responsabilità a seconda dei ruoli e la loro valorizzazione;
- ✓ il rispetto dei diritti dei lavoratori;
- ✓ il legame con il territorio;
- ✓ la creazione di reti con le istituzioni pubbliche e private.
- ✓ la trasparenza gestionale;
- ✓ la correttezza;
- ✓ le persone svantaggiate non siano oggetto di assistenza, ma soggetti attivi, tendendo a superare l'assistenzialismo;
- ✓ sviluppare il più possibile il riconoscimento alle persone svantaggiate per favorire una partecipazione alla vita sociale e a una cittadinanza attiva;
- ✓ la promozione dell'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa e in particolare a livello pubblico.

La parola chiave su cui costruire un nuovo modello di economia è "Condivisione". Questa proposta operativa concreta nasce da un'intuizione di don Oreste Benzi: «All'attuale "*società del profitto"* – diceva – dobbiamo contrapporre una nuova "*società del gratuito"*» per poter gettare le basi di una Economia di Condivisione.
Su questa base nascono quelli che lui chiamava i nuovi mondi vitali, che si sviluppano anche sul versante del lavoro inclusivo e dell'economia civile.

L'Economia di Condivisione è un nuovo modo di vivere l'impresa e la professione, che non sfrutta ma valorizza anche le fasce più deboli, che non vede il mercato come luogo di competizione ma spazio di cooperazione, che non depaupera le risorse naturali ma le trasforma in un'ottica di economia circolare, nella convinzione che il bene individuale risieda solo nella ricerca del bene comune.
La molla che spinge ad agire è il bene degli altri, nella consapevolezza che nel bene comune sta anche il bene del singolo.

b) attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 (oggetto sociale)

Considerato lo scopo mutualistico così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa - entro i limiti e con le modalità di legge - ha come oggetto diretto e/o in appalto o convenzione con Enti Pubblici e Privati in genere, le seguenti attività, le quali sono finalizzate all'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate in misura non inferiore al 30% dei lavoratori, in conformità a quanto previsto dal comma 1-b) dell'articolo 1 della legge 381/91:

- attività lavorative di tipo industriale in conto proprio o conto terzi;
- produzione, lavorazione, commercializzazione di manufatti in genere, sia in proprio che in conto terzi, nonché di prodotti derivanti da attività lavorative dei partecipanti all'attività sociale ottenuta in appositi centri di lavoro sia di carattere artigianale che non;
- raccolta differenziata di rifiuti nonché di altri materiali;
- disbrigo pratiche, richiesta e ritiro certificati e documenti, richiesta e ritiro farmaci ed esami clinici, spesa alimentare e vari, spedizione a mezzo posta o corriere.
- esecuzione di lavori e gestione di spazi verdi, pubblici e privati;
- produzione e commercializzazione di prodotti alimentari, articoli di artigianato, oggettistica ed altri beni di varia provenienza, che rientrino nella logica del commercio equo e solidale;
- assistenza per inserimento nel mondo del lavoro di handicappati fisici e/o psichici, tossicodipendenti, detenuti nella fase post penitenziaria;
- attività svolte alla prevenzione ed al superamento di ogni forma di emarginazione;
- promozione di corsi di formazione volti alla qualificazione umana, morale, religiosa, culturale e professionale, di tutti gli operatori, anche svantaggiati, e sempre animati dallo spirito caratteristico della condivisione;
- sia in proprio che per conto terzi, editoria (con esclusione della stampa quotidiana), stampa, copisteria, caricamento dati (c.d. "data entry") e servizio di archivio, scansione elettronica di documenti e materiale bibliografico;

- l'attività di commercio al minuto (anche di prodotti biologici);
- lavorazioni artigianali in legno e falegnameria, in ferro battuto, in alluminio ed altri materiali.

La società potrà compiere qualunque altra attività connessa ed affine a quelle sopra elencate. Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.
La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla UE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione; potrà richiedere e accettare finanziamenti per lo svolgimento ed il raggiungimento dell'oggetto sociale.
La Cooperativa potrà inoltre compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale e l'adozione di procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.
La Cooperativa può ricevere prestiti da soci, finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito Regolamento approvato dall'Assemblea dei soci.

c) altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

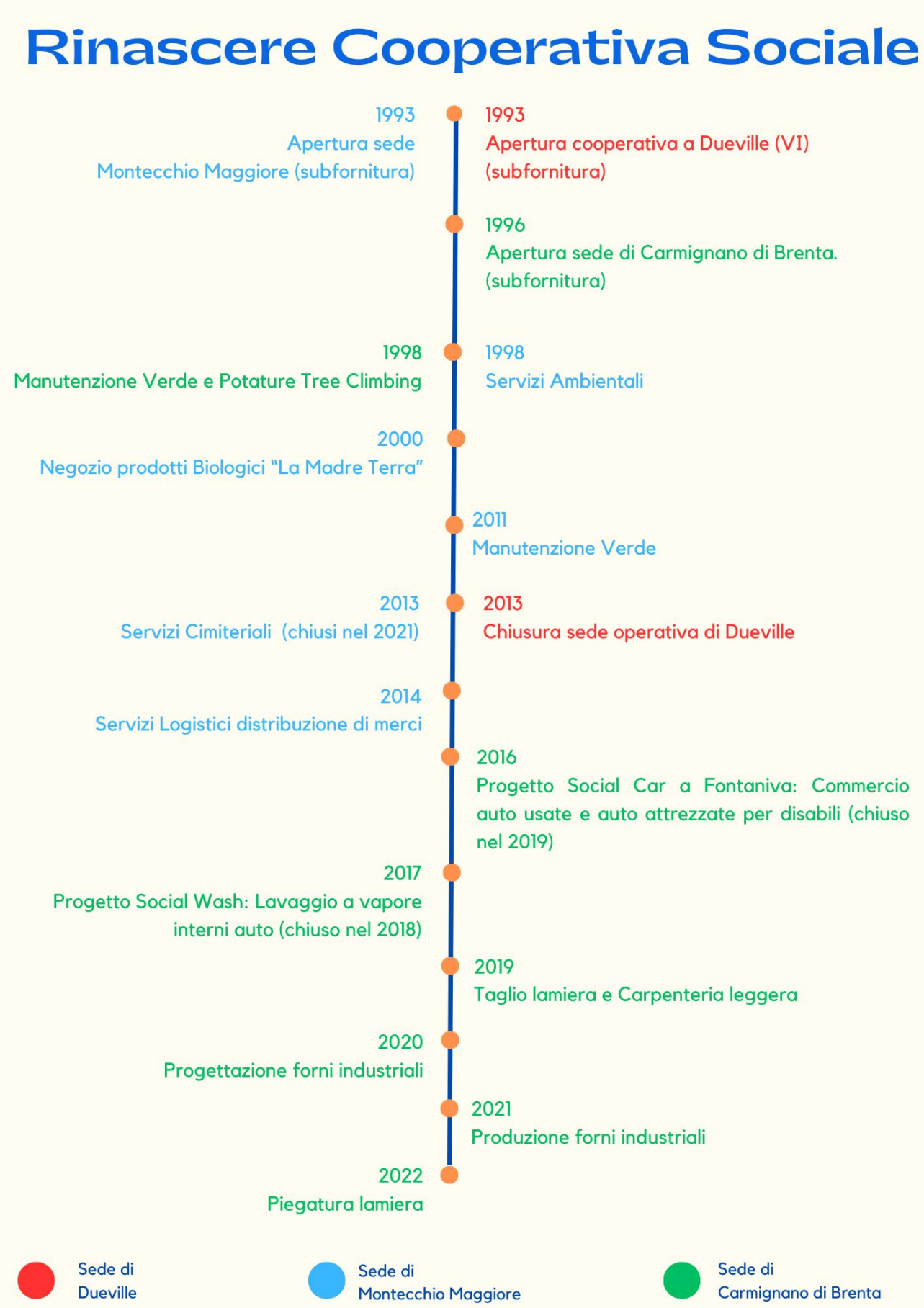
- pulizie ordinarie e straordinarie di locali condominiali ed appartamenti;
- promozione e gestione di seminari e convegni nei campi di attività della società;
- confezionamento e spedizione beni in deposito.

d) collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Rinascere scs sviluppa collaborazioni con altri soggetti al fine di realizzare un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità. I soci, i lavoratori e i volontari operano ognI giorno per raggiungere e soddisfare dei bisogni comuni. L'aspetto economico, pur rilevante nell'organizzazione è secondario rispetto alla sua mission.

Reti associative	Confcoop, Associazione Donarsi.
Consorzi	Consorzio Prisma, Consorzio Condividere.
Altre Partecipazioni e quote	Coop L'Eco Papa Giovanni XXIII Solidarfidi Coop. Il Pungiglione Banca Etica

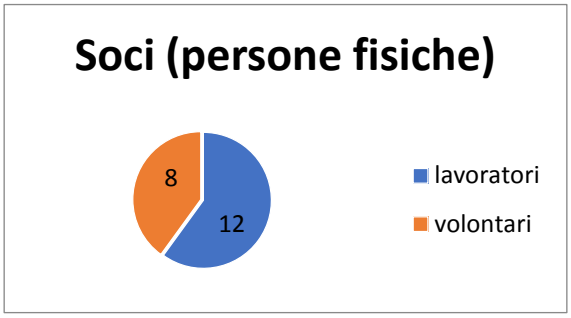
e) contesto di riferimento



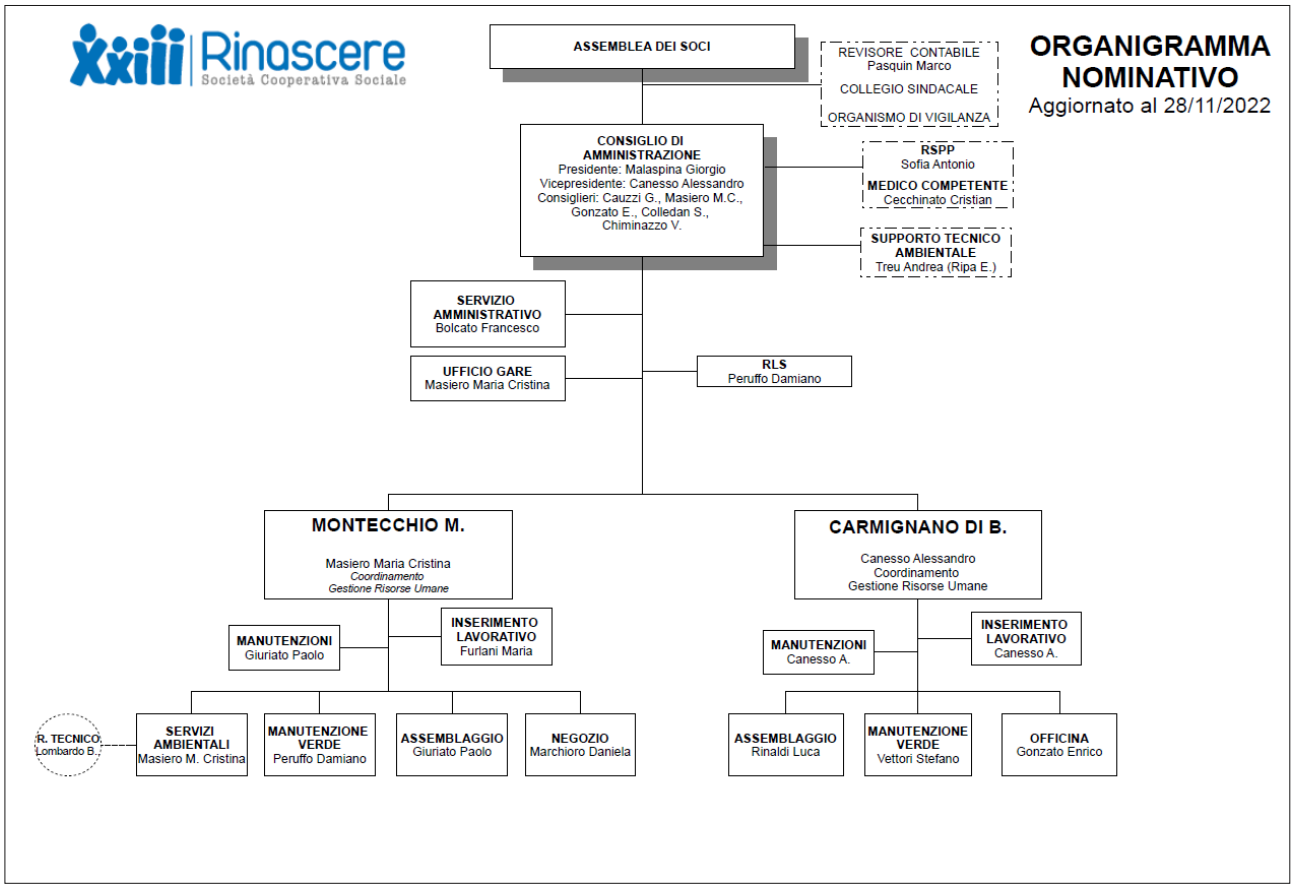
2) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

f) consistenza e composizione della base sociale /associativa

Numero	Tipologia soci (persone fisiche)
12	lavoratori
8	Volontari
20	**Totale soci (persone fisiche)**



g) Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:



Il Consiglio si Amministrazione con la presenza dei Sindaci è stato convocato cinque volte con una media di un incontro ogni 2,5 mesi.
Il Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione, regolarmente convocato dal presidente, come da molti anni ormai, ha mantenuto una cadenza di incontro mediamente ogni 14 giorni lavorativi..
In totale, 18 sono stati i momenti di incontro del Gruppo di Lavoro Consiglio di Amministrazione nell'anno 2022.. Questo anno pur con una riduzione delle limitazioni dovute all Covid, abbiamo deciso di continuare ad incontrarci in videoconferenza per mantenere elevata la possibilità di partecipazione dei consiglieri.
Rinascere scs si ispira ai principi della cooperazione e quindi anche a un sistema di governance democratico. Per questo motivo il Cda il 25 luglio 2022 ha deliberato l'istituzione di un percorso di approfondimento della figura del socio nella nostra cooperativa sociale, che è stato aperto a tutti i lavoratori,

al fine di far conoscere meglio i valori della cooperazione sociale, stimolare ad una partecipazione più attiva e consapevole, ed allargare la base sociale.
Gli Amministratori sono investiti dei più ampi poteri per la gestione della Società, esclusi solo quelli riservati all'Assemblea dalla legge. (Statuto Art. 32)
Attualmente in CDA non ha delegato ad altri nessuna delle proprie attribuzioni, effettuando un constante controllo di gestione con relative analisi di previsione.
Agli amministratori non compete nessun compenso o rimborso spese per la propria attività svolta, in conformità ad una scelta di gratuità.
Rinascere scs lavora in stretta sinergia e collegamento con la cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII di cui è socia.

Modalità di nomina e durata carica
I componenti del CdA sono stati nominati il 28/07/2021 durante l'assemblea dei soci e rimangono in carica tre esercizi e sono i seguenti:

1. Ugo Ceron: presidente - data prima nomina 30/04/1997, Psicologo Psicoterapeuta.
   Il presidente Ugo Ceron rassegna le sue dimissioni da Presidente e da Consigliere nell'assemblea dei soci tenuta in data 11/11/2022 e propone come consigliere il sig::
   Malaspina Giorgio data prima nomina 11/11/2022 Educatore Professionale.
   In data 11/11/2022 il Cda nomina il consigliere sig Malaspina Giorgio Presidente della Cooperativa.
2. Canesso Alessandro: vicepresidente - data prima nomina 05/03/1993, Educatore professionale.
3. Cauzzi Giuseppe: data prima nomina 05/03/1993, Educatore professionale.
4. Masiero Cristina: data prima nomina 04/05/2012, Impiegata.
5. Chiminazzo Valentina: data prima nomina 08/07/2015, Educatore professionale.
6. Gonzato Enrico: data prima nomina 28/05/2018. Responsabile di Produzione.
7. Colledan Silvia: data prima nomina 28/07/2021, Educatore professionale.

L'assemblea dei soci del 28/07/2021 ha deliberato altresì che questo CdA fosse ridotto da 11 a 7 componenti per rispondere in modo più efficace e tempestivo alle sfide che ci attendono.

Numero	Membri CdA (persone fisiche)
7	totale componenti (persone),
4	maschi
3	femmine
3	Lavoratori
5	Volontari

Persone giuridiche
L'Eco Papa Giovanni XXIII soc. coop. soc.

Tipologia organo di controllo
Revisore Legale:
Pasquin Marco con un compenso annuo di euro 3.137,00

Collegio Sindacale: con un compenso di euro 5000 annui
Presidente Zuzzi Stefano
Sindaco Pasquali Manuela
Sindaco Lioto Mauro Edgardo Roberto
Sindaco supplente Bonadeo Luca
Sindaco supplente Trombetta Antonino

Organo di Controllo O.D.V, Ganassin Fabio con un compenso di euro 1000 annui.

h) Aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente

Partecipazione dei soci e modalità

Anno	Assemblea **	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2022	Assemblea soci	30/05	7	76,2	0
2022	Assemblea soci	11/11	3	85,7	0
2022	CDA	21/03	7	100	0
2022	CDA	16/05	3	100	0
2022	CDA	25/07	6	100	0
2022	CDA	28/05	10	100	0
2022	CDA	11/11	1	100	0
2022	Gruppo di lavoro CDA	18 incontri	Media 5	93	0

Agli incontri del "Gruppo di Lavoro CDA" è normalmente prevista anche la presenza del Responsabile del Servizio Amministrativo.
Inoltre la partecipazione è possibile anche agli altri soci, previa richiesta, ma solamente come uditori.

Odg: elenco di parole chiave, per dare un'idea dei contenuti trattati.

- Assunzioni, rinnovi, dimissioni e passaggi Tempo Indeterminato.
- Sicurezza e RSPP.
- Richieste lavoratori.
- Situazione liquidità.
- Analisi di bilancio.
- Acquisti attrezzature e manutenzioni impianti.
- Certificazioni e Modello Organizzativo 231.
- Sito internet.
- Sviluppo commerciale..
- Collaborazione con i consorzi.
- Gare di appalto.
- Percorsi formativi per aumentare la partecipazione e la base sociale.
- Comunicazioni del presidente.

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

Rilevazione feedback clienti
Nel maggio del 2022 la sede di Montecchio Maggiore ha inviato un questionario di soddisfazione clienti a 15 destinatari afferenti a servizi ambientali, manutenzione del verde e assemblaggio. Le domande riguardavano il rispetto dei tempi di fornitura del servizio e delle altre indicazioni contrattuali, la qualità dei servizi erogati, la tempestività nella risoluzione dei problemi, la cortesia e la disponibilità del personale. Infine è stato lasciato uno spazio per gli spunti di miglioramento. Hanno risposto 8 clienti, tutti con giudizi positivi.

Rilevazione feedback dipendenti
Anche i dipendenti hanno avuto modo di esprimere il proprio grado di soddisfazione e di fornire suggerimenti che sono stati presi in considerazione per quanto possibile. Il questionario è stato realizzato in formato cartaceo e anonimo ai dipendenti della sede di Montecchio. Le domande hanno toccato vari temi fra cui la qualità delle relazioni, la chiarezza delle regole, il grado di partecipazione, l'adeguatezza delle attrezzature e della formazione, il rispetto delle norme di sicurezza. L'iniziativa è stata apprezzata e la partecipazione è stata totale.

i) mappatura dei principali stakeholder e modalità del loro coinvolgimento

I nostri primi portatori di interesse sono le persone con cui condividiamo ogni giorno la nostra mission: soci, dipendenti, volontari.
Negli anni abbiamo costruito un dialogo costante e propositivo sia con gli enti pubblici, sia con quelli privati, (aziende, parrocchie, associazioni locali) per promuovere attività e progetti a vantaggio dell'inserimento

lavorativo di persone svantaggiate e della cura dell'ambiente nei territori dove siamo presenti, ponendo sempre al centro i soggetti con maggiori difficoltà.
Stefano Zamagni ben riassume in questo pensiero il significato di essere "portatori di interesse":

> ***Si tratta dell'interesse per l'altro (e non già all'altro) che nasce dal desiderio del legame. Un'idea questa che venne magistralmente compresa e illustrata da G. B. Vico quando previde che il declino di una società inizia nel momento in cui gli uomini non trovano più dentro di sé la motivazione per legare il proprio destino a quello degli altri; quando cioè viene a scomparire l'interesse.***
>
> ***Stefano Zamagni***

Questa rete di relazioni ci permette concretamente di superare **l'economia del profitto**, basata sul singolo individuo, e sviluppare un'economia **di condivisione**, basata su una comunità fraterna, in cui "legare il proprio destino a quello degli altri" e in cui dare a tutti le stesse opportunità.
Ispirandoci alla filosofia del Personalismo Comunitario (Jaques Maritain) vogliamo mettere al centro l'essere umano come persona, invece che come semplice individuo o ingranaggio di un sistema capitalista e neoliberista. Riconosciamo quindi l'importanza del pluralismo, cioè delle differenze tra le persone, come fattore di sviluppo per tutti verso un bene comune.

Mappa degli stakeholder

Livello di influenza e ordine di priorità

Numero	Tipologia stakeholder	Modalità di coinvolgimento
83	Personale lavoratori.	Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, Festa di Natale con le altre sedi, questionario soddisfazione dipendenti.
20	Soci (lavoratori e volontari)	Assemblee soci, gruppi di lavoro, Riunione periodica di settore di appartenenza, momenti formativi, iniziative ricreative e conviviali, Festa di Natale con le altre sedi, questionario soddisfazione dipendenti.
1	Soci Giuridici	Rapporti istituzionali , collaborazioni, coprogettazioni.
26	Tirocini formativi e in inserimento socializzante.	Condivisione Progetti Personalizzati, incontri periodici di verifica e aggiornamento.
6	Volontari Ass. Donarsi	Incontri personalizzati per la condivisione della Mission.
91	Clienti (privati e pubblici)	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative, partenariati su progetti, questionario soddisfazione clienti.
2	Rappresentanze di categoria	Incontri formativi e tavoli di confronto
250	Fornitori	Rapporti commerciali, incontri, inviti a eventi e iniziative.
15	Enti pubblici (collaborazioni)	Stipula convenzioni, incontri periodici di programmazione e verifica del servizio, condivisione Progetti Personalizzati.
8	Collettività (Associazioni, Gruppi Parrocchiali, Scuola, Università, ecc.)	Collaborazioni, incontri di sensibilizzazione.
1500	Clienti negozio	Conferenze, corsi e laboratori pratici, diffusione volantini iniziative varie, invio newsletter.

Importanti interazioni con gli stakeholder

Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII
La nostra cooperativa è una delle realtà lavorative promosse dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e aderisce al consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII.

19	Consociate di cui:
2	Associazioni
1	Associazione di volontariato
15	Cooperative sociali
1	ONG

Essere soci di questo consorzio significa partecipare e condividerne le scelte, essere parte attiva di un processo decisionale e veder valorizzate le proprie capacità educative e imprenditoriali.

È uno strumento per approfondire e sostenere i principi dell'economia di condivisione promossa dall'associazione Comunità Papa Giovanni XXIII e di incarnarli nelle molteplici realtà e territori in cui le società aderenti sono inserite.
Questa rete si radica nel territorio, di cui cerca di leggere i bisogni e le potenzialità da cui partire per progettare nuove sfide e attività specifiche. Promuove lo sviluppo di una società diversa a quella del profitto, un modello di società nuova che mette al centro la persona: **la società del gratuito**, in cui il valore del lavoro e quello del dono sono fondamentali e complementari.
La governance della cooperativa prevede un dialogo aperto con i portatori di interesse del territorio, questa è per noi una scelta di stile.
La relazione con il Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII di cui, oltre ad essere soci, condividiamo i valori e la mission è molto radicata e, in alcuni casi, va oltre alla dimensione di confronto e collaborazione spingendosi alla condivisione di scelte operative comuni.
La stesura di questo bilancio sociale è stata una scelta presa di comune accordo da tutte le realtà aderenti al Consorzio Condividere Papa Giovanni XXIII. Dopo un confronto iniziale si è costituito un gruppo di lavoro, composto da 6 persone, che si è documentato, incontrato e confrontato per creare un modello di bilancio sociale con l'obiettivo di mettere al centro i valori condivisi dal Consorzio legati all'economia di condivisione e valorizzare le differenze presenti tra le varie anime come ricchezza per tutti.
L'ambizioso obiettivo è quello di camminare già da quest'anno verso un bilancio sociale unico per tutto il Consorzio.
Sappiamo che questo è solo il primo passo di un cammino che sarà costantemente in divenire, con la certezza che la nostra consapevolezza sarà motivo di crescita per tutto il Consorzio.

Il consorzio territoriale Prisma
La nostra cooperativa assieme ad altre 55 cooperative sociali della provincia di Vicenza aderisce al Consorzio Prisma dal 13/01/199 in quanto ritiene importante fare rete e sinergia con le altre cooperative sociali del territorio che condividono i valori della solidarietà e della creazione di opportunità di lavoro con lo scopo di aumentare la capacità di dare risposte efficaci alle persone in difficoltà, oltreché per aumentare le proprie capacità imprenditoriali, tecniche e formative.
Il Consorzio Prisma si pone anche nella preziosa veste di General Contractor nelle gare di appalto di grosse dimensioni.
All'interno del Consorzio partecipiamo ai seguenti coordinamenti:

- Verde
- Subfornitura
- Servizi Ambientali.
- Coordinamento Territoriale

Tecnopoultry SPA
Cooperativa Rinascere da alcuni anni collabora attivamente con Tecnopoultry non solo attraverso un rapporto di subfornitura, ma anche attraverso l'attuazione di un art 14 l.68, strumenti questi con i quali abbiamo potuto dare una risposta lavoratiae a un soggetto svantaggiato in difficoltà.

Eventi organizzati dal negozio "La Madre Terra" per i clienti e al cittadinanza
Il negozio "La Madre Terra" di Montecchio Maggiore negli anni scorsi ha sempre promosso incontri e corsi con esperti per sensibilizzare la cittadinanza ai temi della sostenibilità ambientale, della qualità della vita, della salute, del benessere psico-fisico e dell'alimentazione. Purtroppo a causa della pandemia abbiamo dovuto sospendere temporaneamente queste attività che contiamo di riprendere nel 2023.

La ditta Salvagnini Spa
Continua la collaborazione bidirezionale con la ditta Salvagnini spa.
A partire dalla lamiera tagliata con la nostra punzonatrice andiamo ad assemblare una struttura atta ad ospitare dei Personal Computer Industriali per macchinari 4.0.
Da questa collaborazione a novembre 2022 abbiamo perfezionato il progetto di acquisto di una pressopiega da loro prodotta per dare compimento al ciclo produttivo interno di taglio e piega della lamiera piana e creare così un nuovo posto di lavoro.

Cooperativa Arcipelago
Con cooperativa Arcipelago abbiamo consolidato il rapporto iniziato nel 2021. In un ottica di condivisione di mission e di collaborazione ci siamo aiutati e supportati a livello professionale, produttivo, collaborativo, di know how. Il beneficio di questa modalità di interscambio ha generato effetti positivi per entrambe le cooperative.

Collaborazione con Nardi spa
Nel novembre 2022 abbiamo iniziato con la ditta Nardi, con sede a Chiampo, una collaborazione finalizzata alla stipula di una convenzione art.14 D.lgs 276/2003, che ha consentito l'assunzione presso la nostra cooperativa di una persona iscritta al collocamento mirato.
L'azienda si è dimostrata molto sensibile verso i temi della disabilità e dell'inclusione lavorativa, e ha trovato nella nostra cooperativa la possibilità di usufruire di questo strumento che le consente di adempiere agli obblighi della Legge 68.

Certificazioni
La sede di Montecchio Maggiore nel 2021 aveva ottenuto la certificazione ISO:9001 e ISO:14001 al fine di essere maggiormente competitiva nelle gare di appalto e di implementare i propri sistemi di gestione per raggiungere gli obiettivi prefissati nella Politica Qualità e Ambiente. Anche l'audit 2022 ha avuto esito positivo.

Manutenzione del Verde
L'attività di manutenzione del verde e delle potature in tree climbing ci offre l'opportunità continua di interagire nel territorio con molte persone che si avvicinano alla nostra squadra, ne apprezzano la professionalità e la mission e ci affidano importanti commesse.
Stiamo iniziando a progettare l'apertura di un servizio similare anche presso la sede di Montecchio Maggiore.

Altre iniziative di sviluppo, costruzione di reti territoriali e costruzione di legami
Nell'anno 2022 abbiamo partecipato attivamente ai seguenti momenti:

- Due incontri di approfondimento nel rapporto tra cooperazione sociale e azienda nell'applicazione dell'art 14 l68.
- Tre incontri per il personale della manutenzione del verde all'interno di un percorso di team Building.
- Abbiamo accolto presso la sede di Carmiganno una delegazione dell'Associazione Industriali di Padova e Rovigo
- Incontri con aziende commerciali per proposta nostro campionario Forni Industriali.
- Incontro tra sedi per la progettaziozione di futura apertura di un settore di manutenzione del verde presso al sede di Montecchio Maggiore.
- Incontri formativi presso la ditta Salvagnini per al gestione della pressopiega.
- Inizio di un percorso formativo volto alla sensibilizzazione sull'importanza di diventare Soci della cooperativa.
- Periodici incontri di raccordo e sviluppo presso il Coordinamento Verde e il Coordinamento Ambiente del Consorzio Prisma.
- Santa Messa e pranzo di Natale per tutti i lavoratori assieme ai Centri Diurni della Cooperativa L'Eco Papa Giovanni XXIII.
- Visita a Bologna presso la ditta Galletti per lo sviluppo di una collaborazione continuativa nel settore della metalmeccanica.
- Visita presso una ditta di Bergamo per verificare la effettiva possibilità di avvio di una consistente commessa legata all'art 14 (inserimento lavorativo persone disabili legge 68)
- Valutazione collaborazione con cooperativa sociale di Padova per la partecipazione a bando di gara nel settore servizi ambientali.
- Periodici incontri tra i lavoratori del laboratorio.
- Periodici incontri, anche con il RSPP e il Presidente volti al miglioramento della sicurezza.

3) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

a) Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni

- N° lavoratori al 31.12 2022 n. 47
- N° lavoratori occupati nel 2022 n. 83

N.	Occupazioni*
81	Totale lavoratori occupati 2022
56	Maschi
25	Femmine
17	Under 35
37	Over 50

N.	Cessazioni**
26	Totale cessazioni 2022
20	Maschi
6	Femmine
7	Under 35
14	Over 50

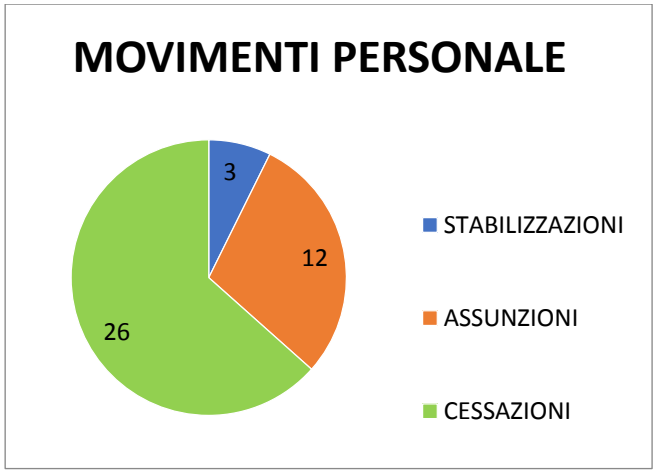
La consistente diminuzione del personale è stata causata soprattutto dalla perdita di una importante gara di appalto nei Servizi Ambientali. Il personale è stato ricollocato presso la cooperativa che ha vinto al gara.

Nuove assunzioni e stabilizzazioni

N.	Assunzioni**
12	Nuove assunzioni 2022*
9	Maschi
3	Femmine
6	Under 35
4	Over 50

N.	Stabilizzazioni**
3	Stabilizzazioni 2022*
1	Maschi
2	Femmine
1	Under 35
1	Over 50

* da determinato a indeterminato



Tipologia personale occupato (Composizione)

N. dipendenti*	
71	Totale dipendenti
22	Lavoratori con svantaggio certificato (n.381/1991, ecc)

N. volontari	Tipologia Volontari
13	Totale volontari
8	Soci-volontari
5	Volontari “Associazione Donarsi”

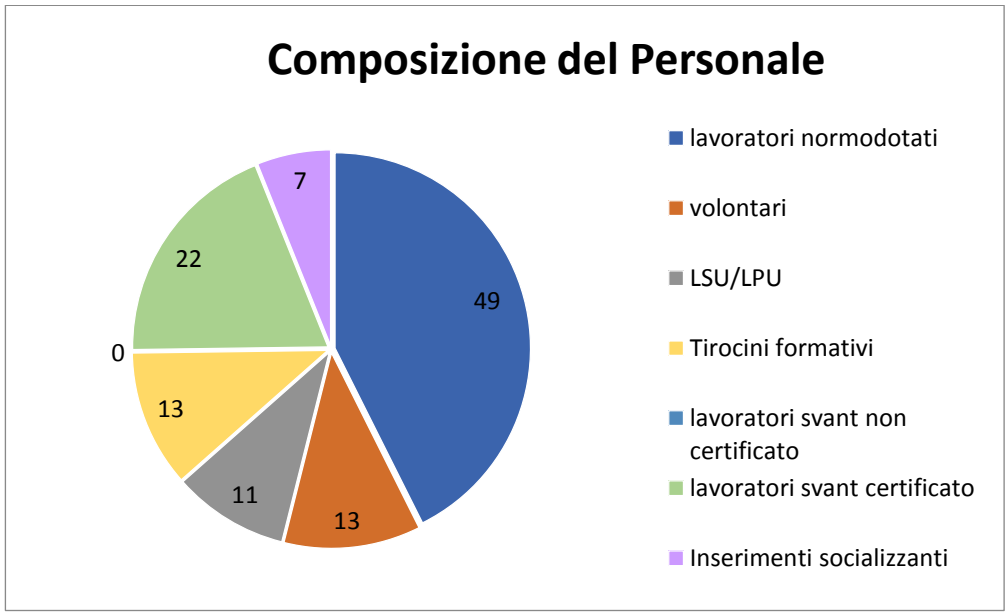
N. Tirocini e stage	
20	Totale tirocini e stage
13	Tirocini
7	Inserimenti socializzanti

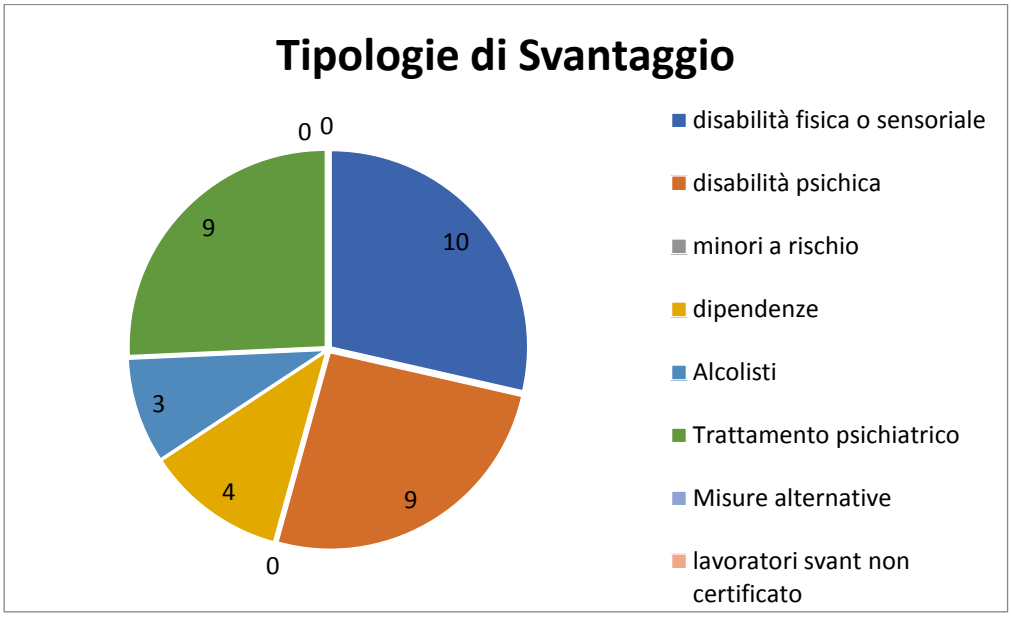
N.	Lavori socialmente Utili e Lavori Pubblica Utilità
11	Totale LSU/LPU

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
42	- Totale soggetti con svantaggio	22	20
10	- Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	6	4
16	- Soggetti con disabilità psichica e/o sensoriale	9	7
4	- Soggetti con dipendenze	2	2
0	- Soggetti in misure alternative e post-detenzione	0	0
0	- Minori a rischio (certificati da sindaco o servizi sociali)	0	0
3	- Alcolisti	3	0
9	- Soggetti in trattamento psichiatrico	2	7
0	- Soggetti con disagio sociale (non certificati)	0	0

- Specificare N. lavoratori con svantaggio soci della cooperativa: 0
- Specificare N. lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato: 13





b) Natura delle attività svolte dai volontari

La figura del Volontario "Donarsi"
L'associato a "Donarsi" è un volontario che sceglie liberamente di porsi a fianco di persone in stato di bisogno e svantaggio al fine di accompagnarle nei loro processi di crescita e maturazione. Non ci sono campi specifici o preclusioni dove operare: nelle strutture sanitarie, nei centri educativi sociali diurni e residenziali, nei centri occupazionali e/o ergoterapici o lavorativi, ovunque una persona con limiti personali di qualsiasi genere è accolta e seguita, a fianco può esserci un "volontario Donarsi" per accompagnarlo nel suo percorso. In molte situazioni è un aiuto reciproco, perché magari il "volontario Donarsi" è solo uno che ha già superato quella difficoltà ed ora vuole aiutare, restituireagli altri quanto ricevuto. "Nessuno è così povero da non aver nulla da dare e così ricco di non aver bisogno dell'aiuto di qualcuno; non c'è chi salva e chi è salvato, ma ci si salva assieme": così ci ricordava don Oreste Benzi. L'Associazione è il contenitore giuridico che permette questo cammino di vicinanza e di condivisione, formando e tutelando il volontario nella sua azione solidale.

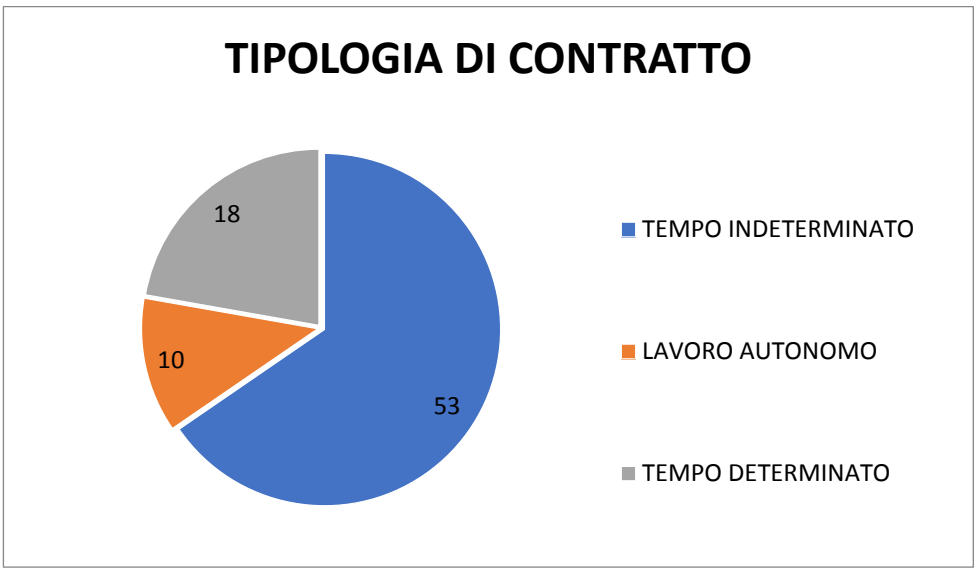
c) Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
53	Totale dipendenti indeterminato	13	40
35	Maschi	9	26
18	Femmine	4	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
18	Totale dipendenti determinato	2	16
10	Maschi	1	9
8	Femmine	1	7

N.	Autonomi (progetto e liberi professionisti*)
10	Totale lav. autonomi
8	Maschi
2	Femmine



d) Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Crescita professionale, formazione, salute e sicurezza sul luogo di lavoro

Formazione professionale				
Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite media**	**Obbligatoria/non obbligatoria**
72	Servizi Ambientali	11	6,5	Obbligatorio
16	Job Coaching	2	8	Non obbligatorio
36	Team Building	6	6	Non obbligatorio
12	Formazione ai cantieri	8	1,5	Obbligatorio
28	Arboricoltura	3	9	Non obbligatorio
40	Percorso Soci	20	2	Non obbligatorio

Alcuni di questi percorsi formativi sono specificatamente orientati allo sviluppo futuro della cooperativa e al ricambio generazionele.

Formazione salute e sicurezza				
Ore totali	**Tema formativo**	**N. partecipanti**	**Ore formazione pro-capite**	**Obbligatoria/non obbligatoria**
8	Protocollo Covid	8	1	Obbligatoria
60	Antincendio	10	6	Obbligatoria
4	Aggiornamento RLS	1	4	Obbligatoria
12	Primo soccorso e aggiornamento	17	9,5	Obbligatoria
184	Sicurezza e aggiornamento	19	9,5	Obbligatoria
49,5	Formazione sicurezza interna	7	7	Non Obbligatoria
32	Preposto	4	8	Obbligatoria

N. Infortuni: 2

e) Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" (rif. LG BS §6)

Struttura compensi e retribuzioni

	Tipologia compenso*	Annuo lordo Minimo	Annuo lordo Massimo
Organi di controllo	Emolumenti	1.000	5.000
Dirigenti		0	0
Soci Lavoratori	Retribuzione	19.214	21.884 (22.760)
Volontari		0	0
Lavoratori	Retribuzione	17.334	21.385

Al fine di dare un'indicazione più rappresentativa del monte retribuzione di Rinascere S.C.S. si è utilizzato, come parametro di calcolo del differenziale retributivo, la retribuzione annua lorda normalizzata ad un tempo pieno equivalente, al netto degli scatti di anzianità. È stato utilizzato tale criterio vista l'alta percentuale di lavoratori aventi un contratto part-time.

CCNL applicato ai lavoratori:
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali

f) rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

- Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei dipendenti: 22760 / 17.334 = 1,31

g) Modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

- Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0
- Numero di volontari che ne hanno usufruito: N. 0
- Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: Non vengono erogati rimborsi ai volontari.

4) OBIETTIVI E ATTIVITÀ

a) Output attività

Rinascere scs promuove attivamente e fattivamente l'integrazione sociale e lavorativa delle persone svantaggiate e persegue l'obbiettivo di un lavoro dignitoso per tutti, in grado di garantire il soddisfacimento dei bisogni di ogni cittadino. Sosteniamo l'importanza prioritaria dell'inserimento nel sistema produttivo ordinario, anche attraverso il collocamento mirato in stretta collaborazione con il S:I.L., e a questo scopo mette a disposizione del territorio un'azione di formazione e accompagnamento realizzata all'interno della propria cooperativa con un team di tutor aziendali.

Tipologia beneficiari e attività

N.	Lavoratori dipendenti svantaggiati nell'anno
22	Totale soggetti con svantaggio
6	- soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	- soggetti con disabilità psichica
2	- soggetti con dipendenze
0	- soggetti in misure alternative e post-detenzione
3	- alcolisti
0	- soggetti con disagio sociale (non certificati)

N.	Tirocini nell'anno
2	• svantaggio debole (formativi)
11	• svantaggio medio (reinserimento e formazione)
7	• svantaggio grave (inserimenti socializzanti)

Nella sede di Carmignano di Brenta i tirocini formativi per soggetti con disabilità psichica (nella nostra realtà sono la maggioranza) hanno una durata media di 12 mesi.
Nella sede di Montecchio Maggiore i tirocini formativi hanno una durata media di 6,5 mesi.
Nel 2022 n 1 tirocinante è stato assunto dalla cooperativa.

b) Possesso di certificazioni di qualità (feedback organi di vigilanza)

Qualità dei servizi
Modello 231 Adozione Modello Organizzativo ai sensi del DL 231/01 dal 24/04/2020.
Certificazione Qualità ISO 9001:2015 per alcuni servizi della sede secondaria di Montecchio Maggiore (VI) dal 09/07/2021.
Certificazione Ambiente ISO 14001:2015 per alcuni servizi della sede secondaria di Montecchio Maggiore (VI) dal 08/07/2021.

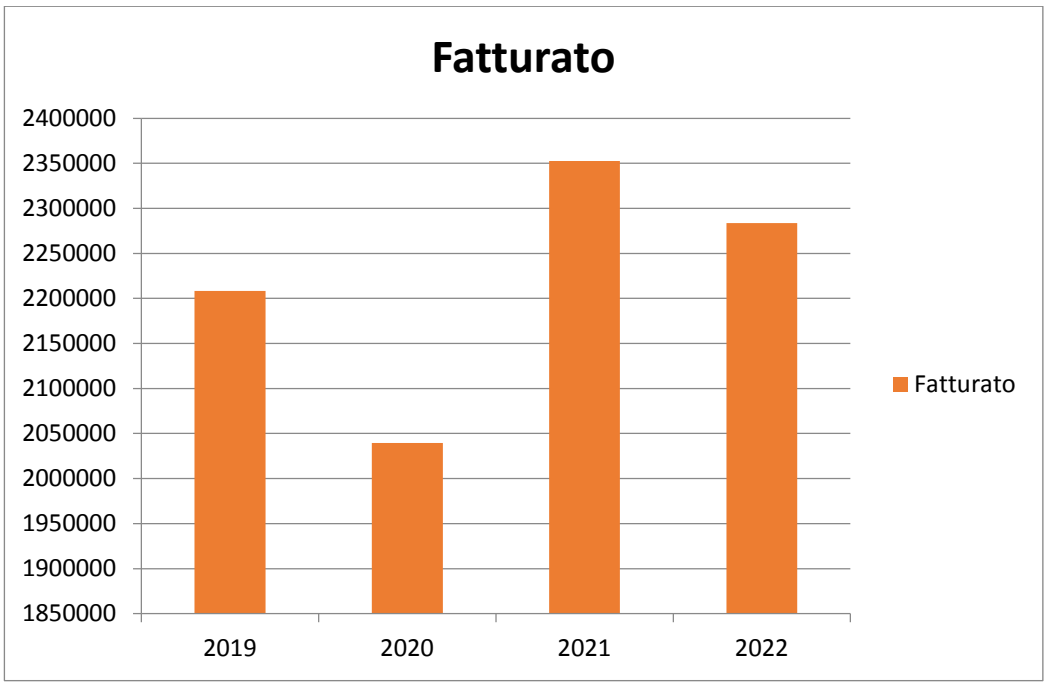
Feedback O.d.V
"In conclusione, per quanto concerne una valutazione complessiva dell'efficacia del vs. MOGC 231, dall'attività svolta nel corso del 2022, anche alla luce dell'avvenuto aggiornamento delle procedure e dei profili operativi inerenti i vs. processi commerciali, in particolare per ciò che concerne i rapporti con la P.A. in sede di affidamento di servizi (così come suggerito nella Relazione 2021) e dalle verifiche effettuate come sopra descritto, a mio giudizio non sono emersi fatti censurabili o violazioni significative del MOGC 231 adottato dalla Vs. Società, né sono venuto a conoscenza di atti o condotte che comportino una violazione delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 231/2001." (O.d.V)

5) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

a) provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;

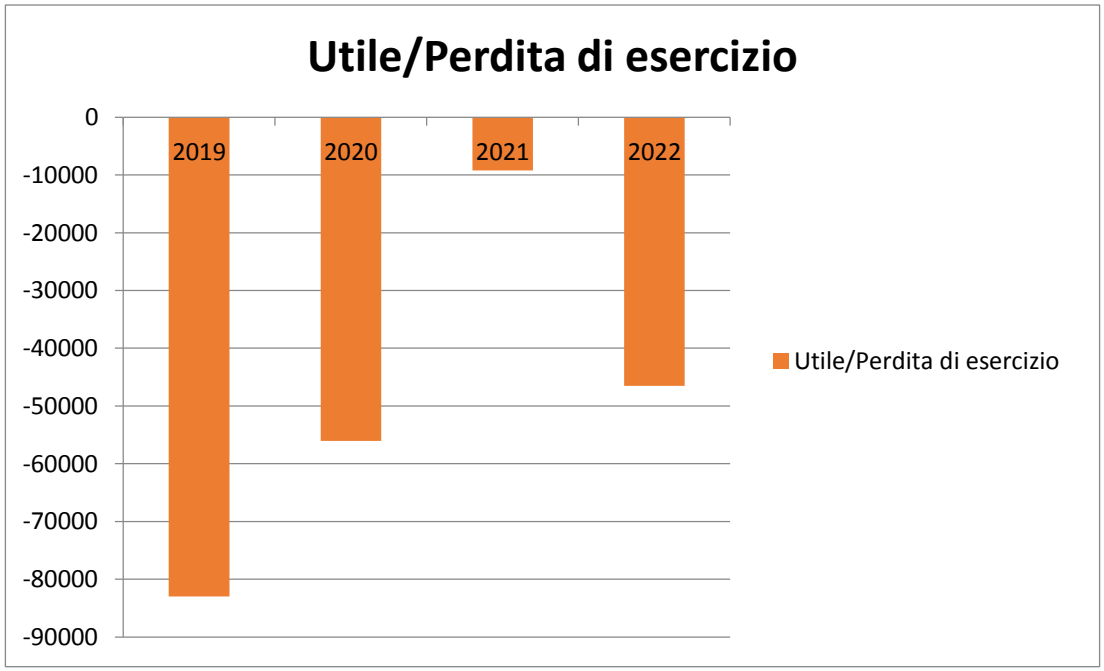
Fatturato

	2022	2021	2020	2019
Fatturato	€ 2.283.716	€ 2.352.494	€ 1.959.287,78	€ 2.208.170,63



Patrimonio netto

	2022	2021	2020	2019
Capitale sociale	€ 542	€ 568	€ 568	€ 542
Totale riserve	€ 2.024.043	€ 2.033.284	€ 2.089.346	€2.172.493
Utile d'esercizio/perdita	€ -46.491	€ -9240	€ - 56.060	€ - 83.148
Totale Patrimonio netto	€ 1.978.094	€ 2.024.612	€ 2.033.853	€ 2.089.887



Composizione Capitale Sociale e soci sovventori

Capitale sociale	2022	2021	2020	2019
Capitale versato da soci cooperatori	€ 206,56	€ 258,2	€ 258,2	€ 258,2
Capitale versato da soci volontari	€ 335,66	€ 309,84	€ 309,84	€ 284,02
Capitale versato da soci utenti	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0
Capitale versato da soci sovventori	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0

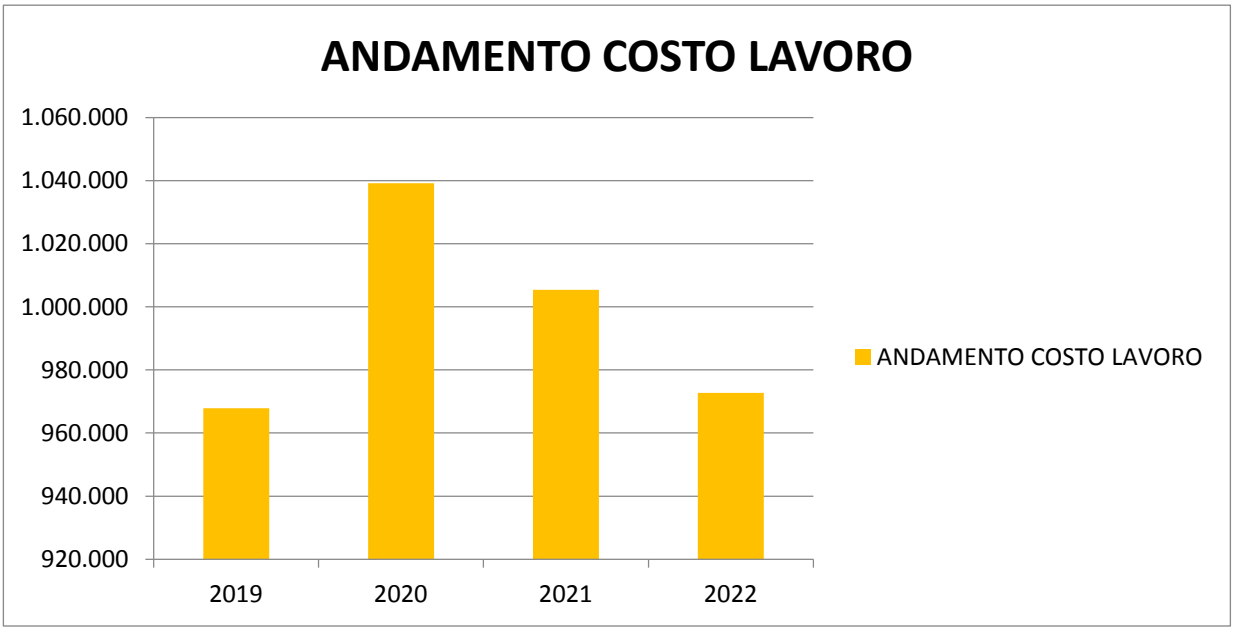
Composizione soci sovventori	2022
Cooperazione sociale	€ 0
Associazioni di volontariato	€ 0
Altro (specificare)	€ 0
Altro (specificare)	€ 0

Valore della produzione

	2022	2021	2020	2019
Valore della produzione	€ 2.257.716	€ 2.309.847	€ 1.851.123	€ 2.125.471

Costo del lavoro

	2022	2021	2020	2019
Costo del lavoro	€ 972.679	€ 1.005.391	€ 1.039.137	€ 967.857
Peso su totale valore di produzione	% 43,08	% 42,66	56,1 %	45,5 %



L' importo del costo del lavoro dell'anno 2022 va letto come la risultante di due fattori straordinari.
Da una parte la diminuzione dello stesso a causa della perdita dell'appalto dei servizi ambientali e dall'altra da un aumento dovuto alla rivalutazione del TFR a causa di un tasso di inflazione dell'8,1%.

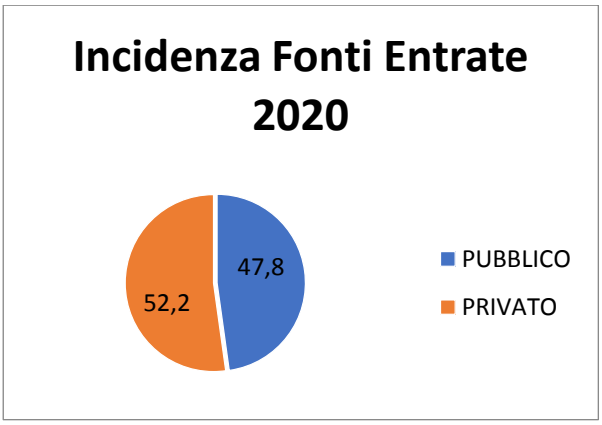
Capacità di diversificare i committenti

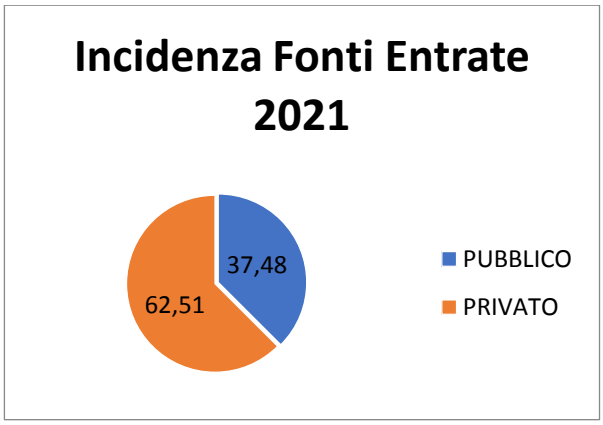
- **Fonti delle entrate 2022**

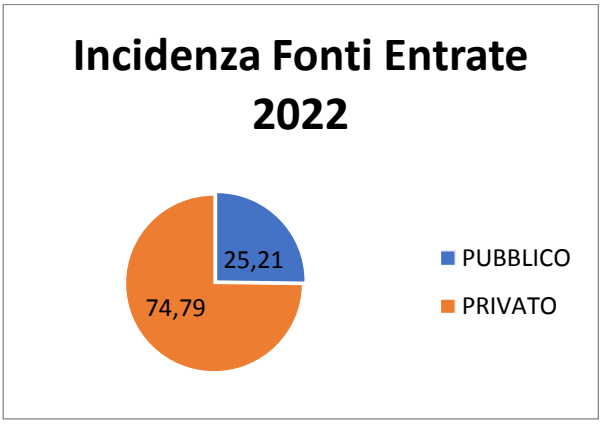
2022		Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi da vendita beni e servizi	Vendita merci	€ 0	€ 1.088.317	€ 1.088.317
	Prestazioni di servizio	€ 575.840	€ 187.349	€ 763.190
	Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 413.331	€ 413.331
	Ricavi da affitto	€ 0	€ 8400	€ 8400
	Contributi e offerte	€ 0	€ 5.538	€ 5.538
	Proventi diversi	€ 0	€ 4938	€ 4938

- **Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022**

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	€ 575.840	% 25,21
Incidenza fonti private	€ 1.707.876	% 74,79







Per il terzo anno consecutivo evidenziamo un affrancamento dalle fonti di entrata pubbliche verso sempre piu' fonti di entrata da committenti privati. Queste ultime sono più stabili in quanto non soggette a contratti di appalto.

b) specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi
La cooperativa Rinascere nel 2022 non ha promosso nessuna campagna di raccolta fondi per se stessa, ma si è fatta da tramite per la promozione del 5X1000 a favore dell'Associazione Papa Giovanni XXIII e ha partecipato all'iniziativa "Un pasto al giorno".

c) segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.

Nessuna segnalazione.

6) INFORMAZIONI AMBIENTALI

a) tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolta.

La sede di Carmignano di Brenta è dotata sul proprio tetto di un impianto solare da 20KW.
Gli impianti di raffrescamento e riscaldamento sono di tipo monotubo a pavimento a bassa temperatura.
Nel settore della manutenzione del verde stiamo attuando un piano pluriennale di sostituzione delle attrezzature con motore a scoppio con equivalenti a batteria. Abbiamo acquistato un Biotrituratore per la trasformazione del rifiuto a verde in prodotto cippato da riusare come pacciamante presso le pertinenze del cliente.
Continua la campagna informativa presso i clienti pubblici sull'uso della tecnica del multching che prevede lo sminuzzamento finissimo e il rilascio del prodotto direttamente sul prato con effetto autofertilizzante. Sempre più enti aderiscono alla nostra proposta in alternativa al taglio con raccolta.
Relativamente all'attività di diserbo è stato quasi del tutto eliminato l'uso del Glifosate, sostituendolo con prodotti a minor impatto ambientale come il Chikara o il Pirodiserbo, utilizziamo anche il controllo delle infestanti attraverso l'intervento meccanico con decespugliatore, reciprocatore o con zappettatura.
Con una azienda agricola abbiamo sottoscritto un accordo con un contratto di cessione gratuita di "Sottoprodotti di origine vegetale" da impiegare nel processo di Ammendamento.
Particolare attenzione si pone allo smaltimento dei rifiuti da noi prodotti attraverso una accurata raccolta differenziata: materiali ferrosi, carta, nylon, umido, vetro, plastica riciclabile, toner, verde e ramaglie.
La sede di Montecchio Maggiore da molti anni promuove la cultura dell'alimentazione biologica e l'utilizzo di detersivi ecologici, anche alla spina, tramite il negozio di prodotti biologici "La Madre Terra".
Dal 1998 siamo impegnati in servizi ambientali quali la gestione degli ecocentri comunali, la raccolta di rifiuti abbandonati, lo svuoto dei cestini pubblici, l'assistenza allo spazzamento stradale. Tali attività ci hanno permesso di approfondire le tematiche relative alla corretta gestione dei rifiuti, introducendo elementi di miglioramento anche all'interno della cooperativa. Dal 2022 inoltre abbiamo adottato la Politica Integrata Qualità e Ambiente, che pone, fra gli obiettivi, la scelta di attrezzature e materiali considerando anche l'impatto sull'ambiente.
Relativamente al parco mezzi possiamo affermare che la maggior parte dei nostri veicoli sono alimentati a gas e rientrano nelle classi ambientali EURO 4 e 6.

b) politiche e modalità di gestione di tali impatti.

Una particolare cura viene dedicata alla formazione degli operatori addetti alla gestione dei rifiuti negli ecocentri in merito alla corretta differenziazione, al corretto rapporto con i cittadini conferenti e alla corretta gestione del Centro di Raccolta, nel pieno rispetto della normativa vigente. Le persone afferenti agli ecocentri e nella raccolta dei Cestini hanno ricevuto nel 2022 una formazione specifica per un totale di 72 ore.
Non organizziamo eventi specifici di Educazione ambientale nelle scuole, ma utilizziamo i rapporti personali e individualizzati che abbiamo con i cittadini presso l'ecocentro per sensibilizzare la popolazione alla corretta differenziazione e gestione dei rifiuti.
Abbiamo progettato assieme ad altre cooperative sociali del territorio all'interno degli ecocentri una attività di avviamento alla preparazione e al riutilizzo e al riuso di rifiuti in un ottica di economia circolare.

L'obbiettivo è quello di arrivare alla riduzione dei rifiuti attraverso la valorizzazione dei rifiuti urbani riutilizzabili, che verrebbero destinati a selezione, igienizzazione, riparazione e vendita.

Educazione alla tutela ambientale

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti
Piantumazione, potature e gestione del verde urbano	6	1
Formazione ecocentri	64	4
Aggiornamento ecocentri e Cestini e formazione periodica	3	8

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali

A causa della pandemia nell'arco del 2022 non abbiamo realizzato nessun evento esterno di sensibilizzazione sulle tematiche della tutela ambientale ma grazie all'adozione del Modello Organizzativo 231 e alla apertura del procedimento per l'acquisizione della Certificazione Ambientale abbiamo potuto riflettere e migliorare le modalità di approccio alla gestione dell'ambiente, della salute e della sicurezza dei lavoratori e dei cittadini.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale

La cooperativa Rinascere all'interno del percorso intrapreso sulla Qualità e del Sistema di Gestione Ambientale si è dotata di un protocollo "Disciplinare di comportamento per i dipendenti di Rinascere scs" che norma anche i comportamenti delle persone in ambito ambientale.

c) indicatori di impatto ambientale e variazione dei valori assunti dagli stessi;

Consumo critico delle risorse

	Consumi	Unità di misura
Energia elettrica	108911	Kwh
Gas/metano	14949	Mc
Carburante	19.088	Euro
Acqua	236	Mc
Rifiuti speciali prodotti (toner)	10pz	Pz
Legno (recupero)	630	kg
Verde e Ramaglie (recupero)	11740	Kg
Ferro (recupero)	54880	Kg
Carta e cartone Verde (recupero)	5137	Kg
Plastica (recupero)	1890	Kg

Percentuale di energia elettrica utilizzata proveniente da fonti rinnovabili: 45%

7) ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

a) indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;

La cooperativa ha intrapreso un'azione legale nei confronti di un cliente inadempiente nel pagamento di fatture. Siamo in attesa dell'esito di questa azione.

b) altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.;

Già inserite nella sezione 3. La Cooperativa ha altresì adottato il Modello 231 dove vengono esaminati e, valutati i rischi di reato e l'individuazione delle responsabilità e delle procedure e protocolli di controllo.
Nella assemblea annuale e nel bilancio sociale la Cooperativa si impegna a descrivere i valori fondamentali su cui si basa, fra cui l'inclusione sociale senza distinzione di alcun genere, al fine di scoraggiare comportamenti xenofobi sia a livello interno che esterno alla cooperativa, e in particolar modo a livello pubblico (es. Manifestazioni).

c) informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti;

Già inseriti nella sezione 2c.

d) principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Già inseriti nella sezione 2c.

Approvato dall'assemblea dei soci in data 26 maggio 2023